CYNLLUN GWEITHREDU PRIFYSGOL GLYNDŴR WRECSAM

Mewn ymateb i

Siarter Llywodraethiant ar gyfer Prifysgolion yng Nghymru – Ymrwymiad i Weithredu

Mae'r ymrwymiadau hyn wedi'u grwpio gyda'i gilydd er hwylustod cyflwyno ac eglurder gweithredu. Nid yw hyn yn golygu bod y drefn maent yn ymddangos ynddi'n arwydd o unrhyw flaenoriaethu. Mae pawb sy'n rhan o'r Siarter wedi ymrwymo i wneud cynnydd ym mhob maes.

Cymeradwywyd gan y Bwrdd Llywodraethwyr ar 28 Mai 2020

<u>Diweddarwyd 26 Tachwedd 2021</u>

Mae Bwrdd Llywodraethwyr wedi ymrwymo i weithredu'r Ymrwymiadau i Weithredu yn deillio o'r adolygiad Llywodraethiant Prifysgolion yng Nghymru. Mae mwyafrif y gweithredoedd yn cynnwys dyddiadau penodol a byddant yn cael eu cyflwyno rhwng Mehefin 2020 a Gorffennaf 2021. Fodd bynnag, mae nifer fechan o weithredoed sy'n ddibynnol ar ganlyniadau gwaith cyrff eraill sy'n gysylltiedig â'r Brifysgol. Serch hynny, nod y Bwrdd yw gweithredu'r cynllun gweithredu yn ei gyfanrwydd cyn diwedd y flwyddyn academaidd 2021/22.

	Ymrwymiad i Weithredu yn y Siarter	Arweinydd i gyflwyno'r Ymrwymiad i Weithredu a nodwyd gan Gilliam Camm	Arfer cyfredol ym Mhrifysgol Glyndŵr sy'n berthnasol i'r Ymrwymiad i Weithredu yn y Siarter	Meysydd gweithredu pellach gan Brifysgol Glyndŵr i ymdrin â'r Ymrwymiad i Weithredu yn y Siarter
A	**Deall Diwylliant:**			
	1. O ystyried pwysigrwydd diwylliant sefydliadol cadarnhaol i brifysgol ffyniannus, bydd pob corff llywodraethu yn adolygu'n ffurfiol data meintiol ac ansoddol sy'n ymwneud â diwylliant y sefydliad. 2. Bydd y corff llywodraethu yn ystyried a oes unrhyw fylchau	1. Corff Llywodraethu 2. Cadeirydd	Ystyrir bod diwylliant o fod yn agored, tryloywder ac ymddiriedaeth, lle mae staff yn teimlo y medrant leisio eu barn. Mae gan y Brifysgol arolwg ymgysylltu gyda staff a gynhelir bob dwy flynedd. Mae cwestiynau'r arolwg yn cyd-fynd gydag elfennau'r fframwaith Buddsoddwyr mewn Pobl. Dadansoddir yr arowlg yn allanol, a meincnodir amrediad o gwestiynau'n allanol.	A i. Er mwyn profi'r dybiaeth / ceisio cadarnhau fod diwylliant cadarnhaol yn bodoli yn y Brifysgol gofyn i'r Cyfarwyddwr Gweithredol Adnoddau Dynol ystyried y cwestiynau yn yr Arolwg Ymgysylltiad Staff sydd eisoes yn holi am faterion diwylliannol a thynnu sylw at y rhain wrth ddadansoddi'r arolwg yn Hydref 2020, gyda'r paratoadau'n digwydd eisoes. **31 Mawrth 2021 (Cwblhawyd)**

	Ymrwymiad i Weithredu yn y Siarter	Arweinydd i gyflwyno'r Ymrwymiad i Weithredu a nodwyd gan Gilliam Camm	Arfer cyfredol ym Mhrifysgol Glyndŵr sy'n berthnasol i'r Ymrwymiad i Weithredu yn y Siarter	Meysydd gweithredu pellach gan Brifysgol Glyndŵr i ymdrin â'r Ymrwymiad i Weithredu yn y Siarter
	rhwng y diwylliant gwirioneddol a'r diwylliant a ddymunir, a bydd yn penderfynu pa gamau y mae'n rhaid eu cymryd i gau'r bwlch er mwyn cyflawni'r diwylliant a ddymunir. 3. Bydd yr adroddiad blynyddol yn darparu sylwadau ar sut mae'r corff llywodraethu wedi mynd ati i gynnal yr adolygiad hwn.	 3. Cadeirydd	Mae'r meysydd penodol yn yr arolwg y tybir eu bod yn dango diwylliant y sefydliad wedi'u cynnwys yn yr adrannau a ganlyn: • Arweinyddiaeth ac ysbrydoli pobl • Byw gwerthoedd y Brifysgol • Grymuso a chynnwys pobl • Rheoli perfformiad • Cydnabod a gwobrwyo perfformiad • Strwythuro gwaith • Creu capasiti • Cyflawni gwella parhaus • Creu llwyddiant cynaliadwy • Cyfleoedd cyfartal • Boddhad cyffredinol Mae ymweliadau'r llywodraethwyr i gyfadrannau a meysydd proffesiynol yn cynnwys ymgysylltu gyda staff a myfyrwyr. Yn ychwanegol at ganlyniadau'r arolwg ymgysylltu gyda staff mae'r Bwrdd Llywodraethwyr a'r Uwch Reolwyr yn medru cael ymdeimlad o'r diwylliant sy'n bodoli yn y Brifysgol trwy gyfrwng amrediad o adroddiadau rheolaidd i'r Bwyllgor Adnoddau Dynol, yn cynnwys adroddiadau ar: • Cwynion staff; • Achosion disgyblu staff; • Staff yn cymryd rhan mewn gweithgareddau datblygu; • Absenoldeb salwch staff, yn enwedig yn ymwneud â straen; • Cymryd rhan mewn cynadleddau staff; • Trosiant staff; • Staff yn rhannu blogiau a flogiau yn ystod y pandemig; ac	A ii. Os yw canlyniadau arolwg 2020 yn groes i'r dybiaeth fod diwylliant o fod yn agored, tryloyw ac ymddiriedolaeth a lle bo staff yn teimlo'n hyderus y medrant fynegi eu barn, yna ystyried beth y gellir ei wneud i ymdrin â'r mater ar yr adeg priodol. (TÌM GWEITHREDOL YR IG / BWRDD) **31 Hydref 2021 (Disodlwyd)** A iii. Ystyried pa ddata arall fedr gyfrannu at ddealltwriaeth a monitro'r diwylliant gan y Bwrdd. (TÎM GWEITHREDOL YR IG) **30 Hydref 2020 (Cwblhawyd)** A iv Llunio datganiad wedi'i gymeradwyo gan y Llywodraethwyr yn gysylltiedig â'r gwerthoedd cyfredol y gellir ei rannu gan y Bwrdd i'r holl staff a myfyrwyr. (CADEIRYDD / IG / Bwrdd) **31 Mawrth 2021 (Disodlwyd)** A v. Dangos y cysylltiadau i'r gwerthoedd a nodir yn y Weledigaeth a'r Strategaeth fel bod dull ffurfiol a chyson o adnabod bylchau a gweithredoedd a fydd yn cynorthwyo gyda darparu tystiolaeth a gofynion adrodd yn ôl a chynllunio i fynd i'r afael ag unrhyw fylchau a nodir (os oes unrhyw rai'n bodoli) (TÎM GWEITHREDOL YR IG / BWRDD YR IG) **31 Mawrth 2021 (Disodlwyd)** A vi. Comisiynu adolygiad o'r diwylliant yn y dyfodol – yn unigol neu ar y cyd gyda phrifysgolion Cymreig eraill, gan fanteisio ar arferion da / rhwydweithiau y Deyrnas Unedig e.e. trwy Advance HE. *(Gallai'r Archwilwyr Mewnol gynorthwyo a/neu ddefnyddio arbenigedd gan rwydweithiau Cyfarwyddwyr*

	Ymrwymiad i Weithredu yn y Siarter	Arweinydd i gyflwyno'r Ymrwymiad i Weithredu a nodwyd gan Gilliam Camm	Arfer cyfredol ym Mhrifysgol Glyndŵr sy'n berthnasol i'r Ymrwymiad i Weithredu yn y Siarter	Meysydd gweithredu pellach gan Brifysgol Glyndŵr i ymdrin â'r Ymrwymiad i Weithredu yn y Siarter
	4. Bydd y Cadeirydd a'r Is-Ganghellor ym mhob sefydliad yn cymryd rhan mewn adroddiad adborth 360 a gynlluniwyd o amgylch gwerthoedd y sefydliad**.**	4. Ysgrifennydd / Clerc Cadeirydd a'r IG	Adroddiadau i'r Pwyllgor Archwilio ynghylch: Achosion chwythu'r chwiban (os oes rhai) Adolygu perfformiad y Cadeirydd – gwahodd sylwadau gan yr holl lywodraethwyr ac aelodau gweithredol, wedi'i hwyluso gan yr Is-gadeirydd. Mae proses Adolygu Perfformiad a Datblygu yn bodoli ar gyfer yr holl staff, yn cynnwys yr Is-Ganghellor.	*Adnoddau Dynol)* (BWRDD / TÎM GWEITHREDOL YR IG) **Erbyn diwedd 2021/22 (Cwblhawyd)** '*Lle bo arolwg ymgysylltu â'r staff yn tynnu sylw at feysydd sy'n peri pryder, yna bydd y Bwrdd yn llunio cynllun gweithredu i fynd i'r afael â'r maes/meysydd sy'n peri pryder, mewn ymgynghoriad â'r tîm rheoli. Gallai hyn gynnwys comisiynu adolygiad allanol diwylliant y sefydliad, ymhlith pethau eraill',* A vii. Llunio proses arfarnu 360 gradd ar gyfer yr IS, y gellir ei addasu ar gyfer Cadeirydd y Bwrdd hefyd (gan ystyried y prosesau / arferion da sy'n bodoli eisoes, er enghraifft, trwy Advance HE) (CYFARWYDDWR GWEITHREDOL ADNODDAU DYNOL / CLERC) **31 Mawrth 2021 (Cwblhawyd)**
B	**Ymgysylltiad â Rhanddeiliaid**:			
	1. Gan adeiladu ar arfer da ar draws y sector, byddwn yn datblygu canllawiau arfer da i sicrhau ymgysylltiad effeithiol â rhanddeiliaid allweddol ac ystyried eu barn wrth ddatblygu strategaeth y brifysgol. Bydd pob prifysgol yn penderfynu sut i weithredu'r canllawiau. 2. Byddwn yn rhannu'r hyn a ddysgwn a byddwn yn mesur ein harfer yn erbyn y canllawiau arfer da.	1. Cadeiryddion ac Is-gangellorion[i] 2. Cadeirydd a'r IG	Dan 'ymgysylltu' – mae amcanion yr IG yn cynnwys datblygu enw da allanol a sylw cadarnhaol yn y cyfryngau ymhellach. Cyfarfodydd rheolaidd yr IG gyda rhanddeiliaid allweddol. Ymgysylltu gyda rhanddeiliaid (mewnol ac allanol) wedi'i gynnal yn ystod datblygu'r Weledigaeth a'r Strategaeth gyfredol. Cynhaliwyd ymgysylltu gyda rhanddeiliad ynghylch y Strategaeth Ehangu Mynediad, y Strategaeth Cenhadaeth Ddinesig, Strategaeth Campws 2025 a'r Cynllun Ffioedd a Mynediad.	B i. Ystyried y canllawiau arferion da yn deillio o drafodaethau Cadeiryddion Prifysgolion Cymru a Phrifysgolion Cymru. (BWRDD) **Gwneir hyn gynted ag y bo Prifysgolion Cymru a Chadeiryddion Prifysgolion Cymru wedi datblygu canllawiau arferion da.** ***<u>Diweddarwyd Rhagfyr 2020</u>: Bydd y Grŵp Ysgrifenyddion/Clercod yn gweithio ar ddatblygu'r canllawiau arfer da gyda chyllid CCAUC a chyflogi ymgynghorydd allanol i ymgymryd â'r gwaith. Rhagwelir cwblhau hyn erbyn diwedd Chwefror 2021.***

	Ymrwymiad i Weithredu yn y Siarter	Arweinydd i gyflwyno'r Ymrwymiad i Weithredu a nodwyd gan Gilliam Camm	Arfer cyfredol ym Mhrifysgol Glyndŵr sy'n berthnasol i'r Ymrwymiad i Weithredu yn y Siarter	Meysydd gweithredu pellach gan Brifysgol Glyndŵr i ymdrin â'r Ymrwymiad i Weithredu yn y Siarter
	3. Yn ein hadroddiadau blynyddol, byddwn yn egluro sut yr ymgysylltwyd â rhanddeiliaid allweddol yn ystod y flwyddyn, yr hyn y mae'r corff llywodraethu wedi'i ddysgu a pha gamau pellach sydd ar y gweill ar gyfer y flwyddyn i ddod.	3. Cadeirydd a'r IG	Mae Polisi a Fframwaith Ymgysylltu gyda Myfyrwyr yn bodoli, a ddatblygwyd ar y cyd gyda'r Undeb Myfyrwyr. Ymgysylltu gyda rhanddeiliaid oedd pwnc Diwrnod Strategaeth y Bwrdd/Tîm Gweithredol yn Hydref 2018. Mae cyfarfod blynyddol agored y Bwrdd, yn unol â gofynion y Pwyllgor Cadeiryddion Prifysgolion, yn cyfrannu at yr ymgysylltu hwn.	***<u>Diweddariad Mawrth 2021</u>: Cadarnhaodd CCAUC gyllid ar gyfer ffrwd gwaith ar 22 Mawrth 2021 a bydd hyn yn cael ei ddatblygu yn awr.*** ***<u>Diweddariad Tachwedd 2021: Penodwyd ymgynghorydd a dyddiad cwblhau'r gwaith hwn yw 31 Mawrth 2022.</u>*** B ii. Yn ychwanegol at y canllawiau, cofnodi'n benodol pwy yw rhanddeiliaid y Brifysgol, sut y byddwn ni'n ymgysylltu gyda nhw ac ar ba faterion. (IG / CADEIRYDD) **31 Hydref 2020 (Cwblhawyd)** B iii. Unwaith y bo'r canllawiau arferion da wedi'u mabwysiadu a'u gwreiddio, gofyn i'n harchwiwyr mewnol archwilio'r arferion yn erbyn y canllawiau. (CLERC) **Dyddiad adolygu unwaith y bo'r canllawiau arferion da wedi'u mabwysiadu.** B iv. Adlewyrchu ar y mecanweithiau ar gyfer ymgysylltu gyda rhanddeiliaid gyda strategaethau cefnogol, gan gyfeirio at yr ymarfer rhanddeiliaid y gwnaeth y Bwrdd a'r tîm Gweithredol gymryd rhan ynddo ym mis Hydref 2018. (TÎM GWEITHREDOL YR IG) **31 Hydref 2021(Cwblhawyd)** B v. Cynnwys adroddiad ar ymgysylltu gyda rhanddeiliaid fel y nodwyd yn ein hadroddiadau blynyddol, unwaith y bo templed adroddiad blynyddol wedi'i ddatblygu. (IS) **20 Rhagfyr 2020 (cynhwyswyd yn 2019/20 ac yn parhau yn unol â'r templed adroddiad**

	Ymrwymiad i Weithredu yn y Siarter	Arweinydd i gyflwyno'r Ymrwymiad i Weithredu a nodwyd gan Gilliam Camm	Arfer cyfredol ym Mhrifysgol Glyndŵr sy'n berthnasol i'r Ymrwymiad i Weithredu yn y Siarter	Meysydd gweithredu pellach gan Brifysgol Glyndŵr i ymdrin â'r Ymrwymiad i Weithredu yn y Siarter
				blynyddol newydd i'w weithredu'n llawn yn 2020/21) (Cwblhawyd) B vi. Ystyried sut y bydd y Bwrdd yn myfyrio ar ddysgu a gweithredu pellach o ran ymgysylltu gyda rhanddeiliaid yn ystod y flwyddyn, er mwyn hysbysu'r adroddiad blynyddol. (CADEIRYDD / IG / CLERC) **20 Rhagfyr 2020 (fel rhan o'r adlewyrchu yn B iv) (Cwblhawyd)**
C	**Maint a Siâp y Corff Llywodraethu:**			
	1. Byddwn yn diffinio rolau a chyfrifoldebau llywodraethiant yn glir ar gyfer pob rôl gan gynnwys yr ymddygiad disgwyliedig - h.y. Cadeirydd; dirprwy; cadeirydd y pwyllgor; aelodau lleyg, gweithredol, staff a myfyrwyr. 2. Byddwn yn gweithio tuag at sicrhau nad yw aelodaeth y corff llywodraethu yn fwy na 22 aelod, gan gynnwys mwyafrif o aelodau lleyg. 3. Byddwn yn sicrhau nad yw cyfnod aelodau nad ydynt yn weithredol ar gyfer pob rôl fel arfer yn fwy na 9 mlynedd, ond y gellir ei ymestyn i 10 mlynedd mewn amgylchiadau eithriadol.	Pob gweithred - Corff Llywodraethu	Mae disgrifiadau rôl yn bodoli ar gyfer Cadeirydd y Bwrdd, Is-gadeirydd y Bwrdd a'r Llywodraethwyr. Mae'r disgrifiad rôl llywodraethwyr yn berthnasol i lywodraethwyr annibynnol, staff lywodraethwyr a myfyriwr lywodraethwyr. Mae hyn yn cynnwys canllawiau ynghylch ymddygiad personol. Mae Cod Ymddygiad i'r holl lywodraethwyr yn bodoli sy'n cynnwys gwybodaeth am gyfrifoldebau llywodraethwyr unigol, ymddygiad personol, gwrthdaro buddiannau a chyfrifoldeb ar y cyd. Yn y broses gynefino tynnir sylw at gyfraniad unigryw staff a myfyriwr lywodraethwyr, yn cynnwys nad ydynt yn rolau cynrychioliadol. Cynhwysir hyn yn y disgrifiad rôl hefyd: "Mae'n ofynnol i aelodau dderbyn cyfrifoldeb ar y cyd am y penderfyniad a wneir gan y Corff Llywodraethu. Ni chaiff aelodau wedi'u hethol, eu henwebu neu eu penodi gan garfanau penodol weithredu fel pe baent yn dirprwyo ar ran y grŵp	C i. Datblygu disgrifiadau swydd ar gyfer Cadeiryddion Pwyllgorau. (CLERC) **31 Hydref 2020 (Cwblhawyd)** C ii. Diffinio rôl y tîm gweithredol yng nghyswllt bod yn bresennol yng nghyfarfodydd y Bwrdd yng nghyswllt eu meysydd cyfrifoldeb. **31 Hydref 2020 (Cwblhawyd)** C iii. Cynnwys sesiwn ar weithredu llywodraethiant ym Mhrifysgol Glyndŵr ym mhroses gynefino aelodau newydd y tîm gweithredol yn y dyfodol (CLERC / IG) **Pan gaiff staff gweithredol newydd eu penodi. (Cwblhawyd)** *Bydd strwythur cynefino priodol y cytunwyd arno gan y Pwyllgor Enwebiadau a Llywodraethu'n cael ei gadw gan yr Adran Adnoddau Dynol i'w ddefnyddio pan fydd newid yn aelodaeth y Tîm Gweithredol yn y dyfodol.* C iv. Adolygu disgrifiadau rôl llywodraethwyr a'r Cod Ymarfer i benderfynu a yw'n ofynnol

	Ymrwymiad i Weithredu yn y Siarter	Arweinydd i gyflwyno'r Ymrwymiad i Weithredu a nodwyd gan Gilliam Camm	Arfer cyfredol ym Mhrifysgol Glyndŵr sy'n berthnasol i'r Ymrwymiad i Weithredu yn y Siarter	Meysydd gweithredu pellach gan Brifysgol Glyndŵr i ymdrin â'r Ymrwymiad i Weithredu yn y Siarter
			maen nhw'n ei gynrychioli, ac ni chânt eu rhwymo mewn unrhyw fodd i fandadau a roddwyd iddynt gan eraill." Mae aelodau gweithredol yn bresennol yng nghyfarfodydd y Bwrdd i gyflwyno, ymateb i gwestiynau a chynghori yn unig – nid oes ganddyn nhw unrhyw hawliau pleidleisio. Nid yw Offeryn ac Erthyglau'r Brifysgol yn caniatâu i aelodau'r tîm gweithredol fod yn Lywodraethwyr/Ymddiriedolwyr. Mae'r Offeryn a'r Erthyglau'n nodi mwy na 13 a hyd at 24 o aelodau ynghyd â'r IG. Maer Bwrdd wedi cytuno i gadw Bwrdd gydag uchafswm o 20 aelod – mae 18 aelod ar hyd o bryd gyda dwy swydd wag. Deiliadaeth llywodraethwyr yw dau dymor o bedair blynedd – cyfanswm o wyth mlynedd gyda'r posibilrwydd o estyniad eithriadol o flwyddyn i naw mlynedd. Mae'r rheolau sefydlog yn datgan y caiff llywodraethwr sy'n dod yn gadeirydd neu'n is-gadeirydd ailddechrau eu cyfnod yn y swydd, ond ni ddylent wasanaethu am fwy na 12 mlynedd yn olynol yn unrhyw achos.	cryfhau'r rhain. (CLERC / PWYLLGOR ENWEBIADAU A LLYWODRAETHU) **31 Gorffennaf 2020 (Cwblhawyd)** C v. Bydd y Bwrdd yn ailddatgan ei bolisi ar uchafswm nifer y llywodraethwyr. (CLERC) **31 Gorffennaf 2020 (Cwblhawyd)** C vi. Diweddaru'r Rheolau Sefydlog i leihau'r uchafswm y caiff aelod wasanaethu mewn unrhyw rôl o 12 i 9 mlynedd olynol yn arferol a 10 yn eithriadol, i adlewyrchu argymhelliad Camm (CLERC) **31 Gorffennaf 2020 (Cwblhawyd)**
D	**Goruchwyliaeth Strategol**:			
	1. Byddwn yn sicrhau bod strategaethau allweddol ein sefydliad ynghyd â mesurau perfformiad cysylltiedig yn cael eu cyfleu'n glir.	Pob gweithred - Cadeirydd a'r IG	Cefnogir y Weledigaeth a'r Strategaeth gan is-strategaethau gyda thargedau perthnasol sy'n cael eu monitro gan amrywiaeth o bwyllgorau perthnasol y Brifysgol sy'n bwydo i mewn i Ddangosyddion Perfformiad Allweddol y Bwrdd, lle'u bo'n bodoli.	D i. Yn yr adroddiad blynyddol bydd yr IG yn adrodd ar ddull y Brifysgol o gyflawni ei strategaeth a rhoi trosolwg a mesurau perfformiad wedi'u halinio gyda'r 4 parth strategol yng Ngweledigaeth a Strategaeth 2025 (mae'r gwir berfformiad yn erbyn Dangosyddion

	Ymrwymiad i Weithredu yn y Siarter	Arweinydd i gyflwyno'r Ymrwymiad i Weithredu a nodwyd gan Gilliam Camm	Arfer cyfredol ym Mhrifysgol Glyndŵr sy'n berthnasol i'r Ymrwymiad i Weithredu yn y Siarter	Meysydd gweithredu pellach gan Brifysgol Glyndŵr i ymdrin â'r Ymrwymiad i Weithredu yn y Siarter
	2. Byddwn yn sicrhau bod pwyllgorau cyrff llywodraethu wedi'u strwythuro i alluogi goruchwyliaeth effeithiol o ddatblygiad a chyflawniad strategol, gan gynnwys sicrwydd o gyflawni budd a rheoli risg effeithiol. 3. Bydd yr adroddiad blynyddol yn cadarnhau ymagwedd y sefydliad at gyflawni a goruchwylio strategaeth.		Mae'r Bwrdd yn derbyn adroddiad Dangosyddion Perfformiad Allweddol yn flynyddol, a Dangosyddion Perfformiad Allweddol ariannol ym mhob adroddiad Monitro Ariannol. Ymddengys bod y strwythur pwyllgorau cyfredol yn gweithio'n dda gydag adrodd priodol i'r Bwrdd llawn. Y rhaglenni graddfa fawr allweddol yw Campws 2020, y prosiect Canolfan Arbenigedd Ffotoneg a chyfleuster Gwyddorau Gogledd Cymru, 'Xplore'. Darperir adroddiadau rheolaidd gan y tîm gweithredol. Deilliodd y gofyniad am adolygiad yn dilyn prosiect i'r Bwrdd gan yr archwilydd mewnol ar waredu tir ac adeiladau a gynhaliwyd yn 2018, ac mae'r gofyniad i gynnal adolygiadau o'r fath wedi'i gynnwys yn y polisi Gwaredu Asedau Sefydlog.	Perfformiad Allweddol yn debygol o barhau'n gyfrinachol) (IG) **20 Rhagfyr 2020 (cynhwyswyd yn 2019/20 ac yn parhau yn unol â'r templed adroddiad blynyddol newydd i'w weithredu'n llawn yn 2020/21) (Cwblhawyd)** D ii. Cytuno ar ddiffiniad 'prosiectau graddfa fawr' ym Mhrifysgol Glyndŵr er mwyn ehangu'r adolygiad yn dilyn prosiect sy'n ofynnol yn gyfredol o ran gwaredu asedau; a'i gymhwyso i brosiectau eraill a chynnwys canlyniadau'r adolygiadau mewn adroddiad blynyddol i'r Bwrdd (TÎM GWEITHREDOL YR IG) **31 Gorffennaf 2020 (cwblhawyd y diffiniad)** D iii. Cynnwys adolygiad o strwythur pwyllgorau'r Bwrdd a'r modd maen nhw'n gweithredu fel canolbwynt adolygiad nesaf effeithiolrwydd y Bwrdd yn 2021/22 (CLERC) **31 Gorffennaf 2022 (Cwblhawyd)** **<u>Diweddariad Mawrth 2021</u>: bydd cylch gwaith yr adolygiad effeithiolrwydd nesaf yn cael ei ystyried yng nghyfarfod y Pwyllgor Enwebiadau a Llywodraethu yn Ebrill 2021.** **<u>Diweddariad Tachwedd 2021</u>: Mae Advance HE wedi cynnwys adolygu effeithiolrwydd pwyllgorau'r Bwrdd yn adolygiad cyfredol y Bwrdd.**
E	**Annibyniaeth llywodraethwyr lleyg a rheoli gwrthdaro**:			

	Ymrwymiad i Weithredu yn y Siarter	Arweinydd i gyflwyno'r Ymrwymiad i Weithredu a nodwyd gan Gilliam Camm	Arfer cyfredol ym Mhrifysgol Glyndŵr sy'n berthnasol i'r Ymrwymiad i Weithredu yn y Siarter	Meysydd gweithredu pellach gan Brifysgol Glyndŵr i ymdrin â'r Ymrwymiad i Weithredu yn y Siarter
	1. Gan gyfeirio at God Pwyllgor Cadeiryddion y Prifysgolion (PCP), byddwn yn datblygu canllawiau i gadarnhau beth yw ystyr annibyniaeth ar gyfer aelodau lleyg o gyrff llywodraethu gan gynnwys is-bwyllgorau. 2. Byddwn yn mabwysiadu'r diffiniad o annibyniaeth y cytunwyd arno ac yn nodi sut mae ein haelodau lleyg yn annibynnol yn yr adroddiad blynyddol. 3. Byddwn yn sicrhau dull cadarn o ddynodi a rheoli gwrthdaro o ran buddiannau ac yn sicrhau bod y wybodaeth hon ar gael yn rhwydd i randdeiliaid. 4. Bydd y disgrifiad rôl ar gyfer ysgrifennydd / clerc yn cynnwys datganiad o atebolrwydd clir am dynnu sylw'r Cadeirydd at	1. Grŵp Ysgrifenyddion 2. a 3. Ysgrifennydd / Clerc 4. Grŵp Ysgrifenyddion	**Mae Cod Ymddygiad llywodraethwyr yn bodoli ac mae'n cynnwys adran ar wrthdaro buddiannau. Mae'r cod yn berthnasol i'r holl lywodraethwyr ac aelodau cyfetholedig pwyllgorau.** **Cedwir cofrestr buddiannau a'i diweddaru a'i hadolygu gan y Bwrdd yn flynyddol ac mae ar gael i'r cyhoedd ar wefan y brifysgol.** **Cynhwysir cofrestr buddiannau ar wefan BWRDD YR IG hefyd.** **Mae datgan buddiannau'n eitem ar holl agendâu'r Bwrdd a phwyllgorau i bromptio'r Cadeirydd a'r holl lywodraethwyr i ddatgan unrhyw wrthdaro gwir, dirnadaeth o wrthdaro neu wrthdaro potensial a allai godi. Gall unrhyw lywodraethwr neu aelod o'r tîm gweithredol fynegi unrhyw bryderon ynghylch gwrthdaro buddiannau potensial wrth y Clerc neu Gadeirydd y Bwrdd neu Gadeirydd y pwyllgor perthnasol cyn y cyfarfodydd, os oes angen.** **[*DS. Ymdrinnir â materion llywodraethu/diwylliant datgelu yn adran 1 uchod*]** **Adolygwyd disgrifiad swydd y Clerc yn erbyn rolau meincnodi yn 2018/19.**	**E i.** Adolygu a mabwysiadu'r canllawiau ar annibyniaeth llywodraethwyr a ddatblygwyd gan Ysgrifenyddion a Chlercod Cymru. (PWYLLGOR ENWEBIADAU A LLYWODRAETHU / BWRDD) **31 Hydref 2020 (Cwblhawyd)** E ii. Cynnwys sylwadau ynghylch annibyniaeth llywodraethwyr yn yr adroddiad blynyddol. (CLERC) **20 Rhagfyr 2020 (cynhwyswyd yn 2019/20 ac yn parhau yn unol â'r templed adroddiad blynyddol newydd i'w weithredu'n llawn yn 2020/21) (Cwblhawyd)** E iii. Adolygu'r ffurflen datgan buddiannau gan lywodraethwyr a uwch aelodau'r tîm gweithredol yn unol â chanllawiau'r Comisiwn Elusennau. (CLERC). **31 Ionawr 2021 (Cwblhawyd)** E iv. Datblygu polisi gwrthdaro buddiannau ar gyfer y Brifysgol i'w gyhoeddi, yn cyfeirio at ganllawiau gwrthdaro a materion eraill fel rhoddion a lletygarwch yn y rheoliadau ariannol, y Cod Ymddygiad Llywodraethwyr a dogfennau perthnasol eraill. (BWRDD YR IG) **31 Hydref 2020 (Cwblhawyd)** **E v**. Gwneud darpariaeth ar gyfer adolygu'r prosesau a rheoli gwrthdaro buddiannau'n gyfnodol. (PWYLLGOR ARCHWILIO) **31 Gorffennaf 2021 (Cwblhawyd)** **<u>Diweddariad Tachwedd 2021:</u> mae'r archwilwyr mewnol wedi cytuno i gynnwys yr adolygiad hwn wrth archwilio'r cynnydd o**

	Ymrwymiad i Weithredu yn y Siarter	Arweinydd i gyflwyno'r Ymrwymiad i Weithredu a nodwyd gan Gilliam Camm	Arfer cyfredol ym Mhrifysgol Glyndŵr sy'n berthnasol i'r Ymrwymiad i Weithredu yn y Siarter	Meysydd gweithredu pellach gan Brifysgol Glyndŵr i ymdrin â'r Ymrwymiad i Weithredu yn y Siarter
	faterion annibyniaeth neu wrthdaro.			**ran rhoi argymhellion Camm ar waith, wedi'i drefnu ar gyfer Hydref 2022.** Evi. Adolygu disgrifiad rôl y Clerc, gan ystyried canlyniadau gwaith y grŵp ysgrifenyddion / clercod. (CLERC / CYFARWYDDWR ADNODDAU DYNOL / PWYLLGOR CYDNABYDDIAETH ARIANNOL) **31 Gorffennaf 2020 (Cwblhawyd)**
F	**Recriwtio aelodau lleyg:**			
	1. Byddwn yn sicrhau bod recriwtio aelodau lleyg yn cael ei gyflawni drwy broses benodi glir a thryloyw gan roi sylw dyledus i sgiliau a phrofiad cyffredinol y corff llywodraethu, cydbwysedd rhwng gwybodaeth am y sector a gwybodaeth arall ac ymrwymiad i amrywioldeb a chynhwysiant. 2. Byddwn yn adrodd yn ôl ar ein gwaith yn y maes hwn yn ein hadroddiadau blynyddol drwy sicrhau bod adroddiad ar waith y pwyllgor enwebiadau (neu gyffelyb) yn cael ei gynnwys yn ein hadroddiadau blynyddol.	1. Cadeiryddion ac Ysgrifenyddion 2. Ysgrifennydd / Clerc	Mae gan y Bwrdd weithdrefn ar gyfer penodi llywodraethwyr a adolygir yn rheolaidd. Mae gan y Pwyllgor Enwebiadau a Llywodraethu fatrics sgiliau sy'n cael ei adolygu'n rheolaidd. Mae'r Bwrdd wedi cymeradwyo datganiad ynghylch ei ymrwymiad i amrywiaeth y Bwrdd. Mae'r wefan yn cynnwys tudalen barhaol sy'n gwahodd ceisiadau gan bobl â diddordeb mewn bod yn llywodraethwr sy'n cael ei diweddaru i adlewyrchu unrhyw sgiliau a phrofiadau penodol ar adeg recriwtio i lenwi swyddi gwag. Defnyddir gwefan penodiadau'r Pwyllgor Cadeiryddion Prifysgolion i hysbysebu swyddi gwag a rhennir manylion am swyddi gwag gyda rhwydweithiau cydraddoldeb ac amrywiaeth.	F i. Cyhoeddi'r weithdrefn recriwtio llywodraethwyr ar y wefan. (CLERC) **30 June 2020 (Cwblhawyd)** F ii. Cynyddu'r wybodaeth yn yr adroddiad blynyddol ynghylch gwaith y Pwyllgor Enwebiadau a Llywodraethu o ran sut y mae wedi gweithredu ei broses penodi i'r Bwrdd o ran aelodau newydd, sut y mae wedi adolygu ac ystyried y sgiliau a'r profiad sy'n ofynnol gan y Bwrdd. (CLERC) **20 Rhagfyr 2020 (cynhwyswyd yn 2019/20 ac yn parhau yn unol â'r templed adroddiad blynyddol newydd i'w weithredu'n llawn yn 2020/21) (Cwblhawyd)** F iii. Wrth gynllunio olyniaeth ar gyfer aelodau'r Bwrdd, ystyried yn benodol yn y weithdrefn penodi Llywodraethwyr, rôl y Cadeirydd, y broses i'w chynnal i benodi Cadeirydd a'r ymddygiad dymunol / meini prawf sy'n ofynnol, gan groes-gyfeirio at ddisgrifiad rôl y Cadeirydd. (CLERC / IG). **31 Gorffennaf 2020 (Cwblhawyd)**

	Ymrwymiad i Weithredu yn y Siarter	Arweinydd i gyflwyno'r Ymrwymiad i Weithredu a nodwyd gan Gilliam Camm	Arfer cyfredol ym Mhrifysgol Glyndŵr sy'n berthnasol i'r Ymrwymiad i Weithredu yn y Siarter	Meysydd gweithredu pellach gan Brifysgol Glyndŵr i ymdrin â'r Ymrwymiad i Weithredu yn y Siarter
			Cynhelir proses gyfweld dau gam – yn gyntaf gyda'r Is-ganghellor i drafod diddordebau a rhannu gwybodaeth am y Brifysgol er mwyn sefydlu addasrwydd a diddordeb gwirioneddol. Yr ail gam yw cyfweliad gyda thri llywodraethwr a'r Is-ganghellor. Y Bwrdd sy'n gwneud y penderfyniad terfynol ynghylch yr holl benodiadau, ar argymhelliad y Pwyllgor Enwebiadau a Llywodraethu. Cynhwysir adroddiad ar waith y Pwyllgor Enwebiadau a Llywodraethu yn yr adroddiad blynyddol. Mae'r Offeryn ac Erthyglau'n nodi ar hyn o bryd fod rhaid i'r Bwrdd benodi Cadeirydd o blith yr aelodaeth annibynnol.	
G	**Llywodraethiant cydnabyddiaeth ariannol:**			
	1. Byddwn yn adolygu cylch gorchwyl ein pwyllgorau cydnabyddiaeth a chwmpas ein hadroddiad ar gyflogau er mwyn cadarnhau cydymffurfiad â gofynion CCAUC a chod ymarfer PCP ar gyfer talu uwch aelodau staff. 2. Bydd CCAUC yn adolygu ac yn cadarnhau gofynion adrodd am gyflogau a buddion.	1. Ysgrifennydd / Clerc 2. Cyngor Cyllido Addysg Uwch Cymru	Adolygodd y Pwyllgor Cydnabyddiaeth Ariannol ei gylch gwaith yn 2018/19 – a gymeradwywyd gan y Bwrdd yn dilyn proses fapio yn erbyn Cod Cydnabyddiaeth Ariannol y Pwyllgor Cadeiryddion Prifysgolion. Fel rhan o'r mapio yn erbyn y Cod, ym mis Gorffennaf 2019 cymeradwyodd y Bwrdd y "Canllawiau i'r Pwyllgor Cydnabyddiaeth Ariannol: Trefniadau Taliadau Diswyddo" a'r "Polisi Gweithgareddau Allanol a Chadw Taliadau Cysylltiedig – deiliaid uwch swyddi."	G i. O gofio'r gwaith a wnaed eisoes ynghylch arferion cydnabyddiaeth ariannol i gydymffurfio gyda Chod Cydnabyddiaeth Ariannol y Pwyllgor Cadeiryddion Prifysgolion, pan fydd CCAUC yn cadarnhau gofynion cydnabyddiaeth ariannol cynhelir adolygiad yr arfer gyfredol a'r datganiad polisi cyflogau eto. (CLERC / PWYLLGOR CYDNABYDDIAETH ARIANNOL) **Cynhelir yr adolygiad hwn gynted ag y bo CCAUC wedi cadarnhau ei ofynion cydymffurfio.**

	Ymrwymiad i Weithredu yn y Siarter	Arweinydd i gyflwyno'r Ymrwymiad i Weithredu a nodwyd gan Gilliam Camm	Arfer cyfredol ym Mhrifysgol Glyndŵr sy'n berthnasol i'r Ymrwymiad i Weithredu yn y Siarter	Meysydd gweithredu pellach gan Brifysgol Glyndŵr i ymdrin â'r Ymrwymiad i Weithredu yn y Siarter
	3. Pan fydd cynlluniau bonws uwch swyddogion gweithredol ar waith, byddwn yn sicrhau bod manylion y cynllun bonws a'r mesurau sy'n sbarduno taliad yn cael eu cynnwys yn yr adroddiad blynyddol ar gyflogau a buddion fel rhan o'r adroddiad blynyddol cyffredinol.	3. Ysgrifennydd / Clerc	Archwiliwyd arferion y Pwyllgor yn erbyn y Cod gan RSM a rhoi barn sicrwydd sylweddol. Mae cydnabyddiaeth ariannol staff yn gyffredinol a chymarebau cyflogau a bylchau cyflogau yn cael eu cynnwys yn y datganiad polisi cyflogau blynyddol sy'n dilyn Fframwaith Llywodraeth Cymru, '*Tryloywder Cydnabyddiaeth Ariannol Uwch Swyddi yn y sector Llywodraeth Cymru*'. Cyhoeddir y datganiad polisi cyflogau yn flynyddol. Nid oes gan y Brifysgol gynllun bonws.	**Diweddariad Mawrth 2021: Mae'r Pwyllgor Cadeiryddion Prifysgolion yn bwriadu cyhoeddi Cod Cydnabyddiaeth Ariannol Uwch Staff diwygiedig ym mis Awst 2021 a bydd arferion yn cael eu hadolygu yn erbyn hyn.** **Diweddariad Tachwedd 2021: mae'r Cod Cydnabyddiaeth Ariannol i Uwch Staff diwygiedig y Pwyllgor Cadeiryddion Prifysgol i gael ei lansio gan Advance HE ar 1 Rhagfyr 2021** G ii. Hysbysiad i'r holl randdeiliaid a nodwyd yn adran 2 (ymgysylltu gyda rhanddeiliaid) pan fo'r polisi cyflogau'n cael ei gyhoeddi, i sicrhau tryloywder. (CLERC) **30 Rhagfyr 2020 (Cwblhawyd)**
H	**Cynllunio olyniaeth:**			
	1. Ym mhob sefydliad, byddwn yn diffinio sut mae cynllunio olyniaeth yn cael ei wneud ar gyfer y rolau canlynol: a. Cadeirydd b. Is-Ganghellor c. Llywodraethwyr lleyg d. Ysgrifennydd / Clerc e. Uwch swyddogion gweithredol allweddol 2. Byddwn yn cadarnhau ein dull o gynllunio olyniaeth ar gyfer y rolau hyn yn ein hadroddiadau blynyddol.	1. Corff Llywodraethu 2. Ysgrifennydd / Clerc	Mae gan y Bwrdd gyfrifoldeb am gynllunio olyniaeth ar gyfer tri deiliad uwch swydd (IG, DIG a'r Clerc) a dyletswydd i sicrhau ystyried cynllunio olyniaeth ar gyfer y tîm gweithredol ehangach. Datblygwyd fframwaith cynllunio olyniaeth gan yr adran Adnoddau Dynol a'i gyflwyno i'r Pwyllgor Adnoddau Dynol yn dilyn archwiliad mewnol diweddar ar gynllunio olyniaeth. Mae'r Clerc yn cadw cofnod o gyfnod swydd llywodraethwyr a thrafodir aelodaeth ym mhob cyfarfod y Pwyllgor Enwebiadau a Llywodraethu a threfnir cyfarfodydd 1:1 gyda	H i. Bydd y Pwyllgor Enwebiadau a Llywodraethu'n ystyried adroddiad ar gynllunio olyniaeth a pholisi ar gyfer y Cadeirydd a'r Llywodraethwyr. (CADEIRYDD / CLERC) **31 Gorffennaf 2020 (Cwblhawyd)** H ii. Bydd y Pwyllgor Adnoddau Dynol yn parhau i dderbyn adroddiadau diweddaru ynghylch fframwaith cynllunio olyniaeth y Brifysgol, yn dilyn yr archwiliad mewnol cynllunio olyniaeth a gynhaliwyd yn 2018/19 a bydd adroddiad wedi'i seilio ar y fframwaith yn cael ei gyflwyno i'r Pwyllgor yn tynnu sylw at ystyriaethau penodol o ran uwch aelodau'r tîm gweithredol a deiliaid uwch swyddi.

	Ymrwymiad i Weithredu yn y Siarter	Arweinydd i gyflwyno'r Ymrwymiad i Weithredu a nodwyd gan Gilliam Camm	Arfer cyfredol ym Mhrifysgol Glyndŵr sy'n berthnasol i'r Ymrwymiad i Weithredu yn y Siarter	Meysydd gweithredu pellach gan Brifysgol Glyndŵr i ymdrin â'r Ymrwymiad i Weithredu yn y Siarter
			llywodraethwyr ar ddiwedd eu cyfnod yn y swydd i drafod eu bwriadau. Cymeradwyir penodiadau ar gyfer ail gyfnod yn y swydd gan y Bwrdd. Mae'r Pwyllgor Enwebiadau a Llywodraethu'n adolygu'r matrics sgiliau'n rheolaidd a phan fo aelodau'n cyrraedd diwedd eu cyfnod yn y swydd neu bod swyddi gwag achlysurol ystyrir y gofynion sgiliau/profiad a dyddiad dechrau cyfnod swydd.	(CYFARWYDDWR GWEITHREDOL ADNODDAU DYNOL) **31 Hydref 2020 (Cwblhawyd, gyda diweddariadau parhaus fel bo'n briodol)** H iii. Bydd y Clerc yn cynnwys sylwadau ynghylch dull y Bwrdd o ymdrin â chynllunio olyniaeth yn yr adroddiad blynyddol. (CLERC) **20 Rhagfyr 2020 (cynhwyswyd yn 2019/20 ac yn parhau yn unol â'r templed adroddiad blynyddol newydd i'w weithredu'n llawn yn 2020/21)**
I	**Amrywiaeth a chynhwysiant:**			
	1. Byddwn yn datblygu ymhellach strategaethau tryloyw ar gyfer amrywioldeb ymysg aelodau'r bwrdd sy'n sicrhau bod ein cyrff llywodraethu yn adlewyrchu'r cymunedau y maent yn eu gwasanaethu. 2. Byddwn yn canolbwyntio ar sefydlu a datblygu cyrff llywodraethu er mwyn sicrhau dargadwedd aelodaeth amrywiaethol. 3. Byddwn yn adrodd ar amrywioldeb a chynhwysiant cyrff llywodraethu ar ein hadroddiadau blynyddol, ynghyd â chynnydd ein strategaeth ar	1. Corff Llywodraethu 2. Grŵp Ysgrifenyddion 3. Ysgrifennydd / Clerc	Mae'r Bwrdd wedi cymeradwyo datganiad ynghylch amrywiaeth: *"Nod y Bwrdd Llywodraethwyr yw cynnal cydbwysedd sgiliau, arbenigedd a phrofiad ymhlith ei aelodaeth sy'n ei alluogi i ddarparu arweinyddiaeth briodol i'r Brifysgol a gweithredu trosolwg effeithiol ei weithredoedd. Mae'r Bwrdd yn ceisio gwaredu unrhyw rwystrau a allai atal pobl rhag mynegi diddordeb mewn bod yn aelod o'r Bwrdd ac mae'n croesawu diddordeb gan bobl o bob cefndir i'w hystyried ar gyfer eu penodi, gyda'r nod o sicrhau cydbwysedd aelodaeth sy'n adlewyrchu amrywiaeth y Brifysgol, ei gweithgareddau a'r rhanbarth."* Nodir amrywiaeth y Bwrdd yn yr adroddiad cydraddoldeb ac amrywiaeth blynyddol ac adroddir ar hyn yn yr adroddiad blynyddol hefyd.	I i. Bydd strategaeth amrywiaeth a chynhwysiant yn cael ei ddatblygu ar gyfer y Bwrdd gyda chyngor gan yr adran Adnoddau Dynol sydd wedi cyflawni gwaith sylweddol ar faterion cydraddoldeb ac amrywiaeth. (CLERC / ADNODDAU DYNOL) **<u>Diweddariad Rhagfyr 2020:</u> Mae Grŵp Ysgrifenyddion a Chlercod Cymru wedi cael cyllid trwy Brifysgolion Cymru i gefnogi pob sefydliad addysg uwch i ddatblygu strategaeth amrywiaeth y Bwrdd.** **<u>Diweddariad Mawrth 2021</u>: Cadarnhaodd CCAUC gyllid ar gyfer ffrwd gwaith ar 22 Mawrth 2021 a bydd hyn yn cael ei ddatblygu yn awr.** **<u>Update November 2021</u>: procurement is currently underway with the deadline for delivering this piece of work March 2022.**

	Ymrwymiad i Weithredu yn y Siarter	Arweinydd i gyflwyno'r Ymrwymiad i Weithredu a nodwyd gan Gilliam Camm	Arfer cyfredol ym Mhrifysgol Glyndŵr sy'n berthnasol i'r Ymrwymiad i Weithredu yn y Siarter	Meysydd gweithredu pellach gan Brifysgol Glyndŵr i ymdrin â'r Ymrwymiad i Weithredu yn y Siarter
	gyfer amrywioldeb yn ystafell y bwrdd.			I ii. Bydd adrodd ar amrywiaeth yn cael ei ddatblygu ymhellach yn yr adroddiad blynyddol, i gynnwys y cynnydd yn erbyn strategaeth amrywiaeth unwaith y bo strategaeth o'r fath wedi'i datblygu. (CLERC) **20 Rhagfyr 2020 (cynhwyswyd peth gwybodaeth yn 2019/20 a bydd yn parhau yn unol â'r templed adroddiad blynyddol newydd i'w weithredu'n llawn yn 2020/21)**
J	**Hyfywedd hirdymor:**			
	1. Ar y cyd â CCAUC, byddwn yn ystyried mabwysiadu dull o adrodd ar hyfywedd hirdymor.	1. Cadeiryddion ac Is-gangellorion a CCAUC	Dilyn proses ASSuR – a chyflwyno'r manylion i CCAUC gyda'r adroddiad sicrwydd blynyddol ym mis Rhagfyr.	J ii. Mabwysiadu'r dull a ddatblygwyd gan CCAUC, Cadeiryddion Prifysgolion Cymru a Phrifysgolion Cymru trwy fecanweithiau priodol (CYFARWYDDWR GWEITHREDOL CYLLID) **Gwneir hyn gynted ag y bo Prifysgolion Cymru, CCAUC a Chadeiryddion Prifysgolion Cymru wedi datblygu dull o fesur hyfywedd tymor hir.**
K	**Rheoli risg:**			
	1. Byddwn yn sicrhau bod ein prosesau rheoli risg yn cyd-fynd â strategaeth a mesurau hyfywedd hirdymor y sefydliad. 2. Byddwn yn sicrhau bod ein prosesau archwilio mewnol yn gadarn a bod gallu digonol o fewn y prosesau hynny. 3. Byddwn yn adrodd ar y risgiau allweddol yn ein hadroddiad	1. Corff Llywodraethu a CCAUC 2. IG a Chadeirydd Archwilio 3. Cadeirydd a'r IG	Mae prosesau adnabod risgiau a rheoli risgiau'r Brifysgol wedi'u dylunio'n benodol i gyd-fynd gyda'r Weledigaeth a Strategaeth a mesurau hyfywedd tymor hir. Mae'r Prifysgol yn cyflogi cwmni allanol i gyflawni ei swyddogaethau archwiliad mewnol. Ystyrir fod y prosesau archwilio mewnol yn gadarn a bod capasiti digonol. Mae'r capasiti yn fater y mae'r Pwyllgor Archwilio yn ei ystyried a byddai'n cael ei gynyddu pe bai angen.	K i. Ystyried y mesurau neu'r hyfywedd tymor hir a awgrymir gan CCAUC yn yr adolygiad prosesau rheoli risg. **Gwneir hyn gynted ag y bydd CCAUC wedi datblygu mesurau hyfywedd tymor hir.** K ii. Gwella'r adrodd ynghylch strategaethau rheoli risgiau a'r risgiau allweddol a'r mesurau lliniaru posibl yn sylwadau'r IG yn yr adroddiad blynyddol. (IG)

	Ymrwymiad i Weithredu yn y Siarter	Arweinydd i gyflwyno'r Ymrwymiad i Weithredu a nodwyd gan Gilliam Camm	Arfer cyfredol ym Mhrifysgol Glyndŵr sy'n berthnasol i'r Ymrwymiad i Weithredu yn y Siarter	Meysydd gweithredu pellach gan Brifysgol Glyndŵr i ymdrin â'r Ymrwymiad i Weithredu yn y Siarter
	blynyddol ynghyd â'n strategaethau ar gyfer rheoli risg.		Ar hyn o bryd adroddir am y risgiau allweddol yn yr adolygiad ariannol gweithredol gan y Cyfarwyddwr Gweithredol Cyllid fel rhan o'r adroddiad blynyddol.	**20 Rhagfyr 2020 (cynhwyswyd yn 2019/20 ac yn parhau yn unol â'r templed adroddiad blynyddol newydd i'w weithredu'n llawn yn 2020/21)**
L	**Chwythu'r Chwiban:**			
	1. Byddwn yn sicrhau bod yr holl staff yn ymwybodol o'n polisïau "chwythu'r chwiban" ac yn eu deall. 2. Byddwn yn ystyried i ba raddau y mae'r polisïau chwythu'r chwiban cyfredol yn ddigon cadarn i ymdopi â'r dirwedd gyfnewidiol sydd mewn Addysg Uwch. 3. Byddwn yn sicrhau bod y cyrff llywodraethu yn derbyn adroddiad blynyddol yn ymwneud â chwythu'r chwiban gan gynnwys sut mae digwyddiadau wedi cael eu rheoli a'r gwersi a ddysgwyd.	1. Ysgrifennydd / Clerc 2. Pwyllgor Archwilio 3. Ysgrifennydd / Clerc	Darperir y polisi chwythu'r chwiban ar fewnrwyd y staff. Mae'r Pwyllgor Archwilio'n derbyn y polisi chwythu'r chwiban yn flynyddol, ynghyd ag adroddiad blynyddol ar achosion chwythu'r chwiban. Ni fu unrhyw achosion chwythu'r chwiban yn y pedair blynedd ddiwethaf. Fodd bynnag, darperir adroddiad blynyddol ar gwynion cyflogaeth yn flynyddol i'r Pwyllgor Adnoddau Dynol sy'n tynnu sylw at natur a chanlyniadau cwynion cyflogaeth ac urddas yn y gwaith gan staff.	L i. Gofyn i'r adran Adnoddau Dynol ystyried sut i gynyddu ymwybyddiaeth ynghylch bodolaeth y polisi chwythu'r chwiban. (CYFARWYDDWR GWEITHREDOL ADNODDAU DYNOL) **31 Mawrth 2021 (Cwblhawyd)** L ii. Gofyn i'r adran Adnoddau Dynol ystyried cael mewnbwn allanol wrth adolygu'r Polisi Chwythu'r Chwiban (gan brifysgol arall sydd wedi ymdrin ag achos chwythu'r chwiban arwyddocaol, o bosibl). (CYFARWYDDWR GWEITHREDOL ADNODDAU DYNOL) **28 Chwefror 2021 (Cwblhawyd)**
M	**Adroddiad Blynyddol:**			
	1. Er cysondeb, byddwn yn datblygu templed ar gyfer adrodd yn flynyddol ar lywodraethiant, i'w ddefnyddio gan bob prifysgol yng Nghymru. 2. Bydd pob sefydliad yn defnyddio'r templed hwn fel	Pob gweithred - Grŵp Ysgrifenyddion / CCAUC Corff Llywodraethu	Cymeradwyir adroddiad blynyddol ynghyd â'r datganiadau ariannol yn flynyddol.	M i. Mabwysiadu'r templed adrodd gynted ag y bo ar gael. (IG / CADEIRYDD / CLERC / CYFARWYDDWR GWEITHREDOL CYLLID) **20 Rhagfyr 2020 (Cwblhawyd i'w weithredu'n llawn yn 2020/21)**

	Ymrwymiad i Weithredu yn y Siarter	Arweinydd i gyflwyno'r Ymrwymiad i Weithredu a nodwyd gan Gilliam Camm	Arfer cyfredol ym Mhrifysgol Glyndŵr sy'n berthnasol i'r Ymrwymiad i Weithredu yn y Siarter	Meysydd gweithredu pellach gan Brifysgol Glyndŵr i ymdrin â'r Ymrwymiad i Weithredu yn y Siarter
	canllaw i strwythuro'r adroddiad blynyddol gan ddechrau yn hydref 2020.			
N	**Gwybodaeth:**			
	1. Byddwn yn diffinio set ddata gyffredin ar gyfer llywodraethwyr i sicrhau y gellir gwerthuso perfformiad gwirioneddol a chymharol y sefydliad.	1. CCAUC Ysgrifennydd / Clerc	Mae CCAUC yn cyhoeddi pecyn gwybodaeth yn arferol flwyddyn neu oddeutu hynny yn ddiweddarach. Yr un mwyaf diweddar sydd ar gael yw'r un ar gyfer 2017. Mae gan y Brifysgol ei setiau data meincnodi ei hun a chynhaliwyd gwaith i adnabod y rhain eisoes. Gwnaeth hyn gynnwys alinio'r adroddiadau Dangosyddion Perfformiad Allweddol i'r Bwrdd gyda'r Weledigaeth a Strategaeth. Adroddir ynghylch canfyddiadau adolygiad effeithiolrwydd y Bwrdd yn yr adroddiad blynyddol a'r datganiadau ariannol, a chyhoeddir yr adroddiadau ar y wefan. Mae'r Llywodraethwyr yn cyfarfod heb aelodau'r Tîm Gweithredol unwaith y flwyddyn (ers 2019) fel rhan o'u diwrnod datblygiad y Bwrdd. Mae'r Pwyllgor Archwilio'n cyfarfod heb aelodau'r Tîm Gweithredol cyn bob cyfarfod (4 gwaith y flwyddyn). Mae Llywodraethwyr ac aelodau'r Tîm Gweithredol yn cyfarfod mewn lleoliad llai ffurfiol fel rhan o'r diwrnod strategaeth yn	N i. Adeiladu ar y gwaith meincnodi a wnaed eisoes, a nodi mewn un ddogfen gyfeirio i lywodraethwyr y setiau data meincnodi mae'r Bwrdd yn eu derbyn ar bwyntiau amrywiol ymhob blwyddyn academaidd. (CLERC / IG) **31 Gorffennaf 2020 (Cwblhawyd)** N ii.Ystyried mabwysiadu unrhyw setiau data cyffredin a awgrymwyd gan CCAUC ar gyfer y sector. (TÎM GWEITHREDOL YR IG) **Gwneir hyn gynted ag y bydd CCAUC wedi diffinio set ddata gyffredin isafswm yn dilyn trafodaeth gydag Ysgrifenyddion / Clercod.** **<u>Diweddariad Mawrth 2021:</u> Mae CCAUC yn adolygu'r data yn eu Pecyn Llywodraethwyr, a gyhoeddwyd ddiwethaf yn 2017, ac yn ystyried ffurfio gweithgor i adolygu hyn. Mae James Dawson wedi cynnig bod yn rhan o unrhyw weithgor a sefydlir. Mae CCAUC hefyd yn edrych ar ddatrysiadau ar sail technoleg ar gyfer darpariaeth setiau data cyffredin i'w defnyddio gan Gyrff Llywodraethu.**

	Ymrwymiad i Weithredu yn y Siarter	Arweinydd i gyflwyno'r Ymrwymiad i Weithredu a nodwyd gan Gilliam Camm	Arfer cyfredol ym Mhrifysgol Glyndŵr sy'n berthnasol i'r Ymrwymiad i Weithredu yn y Siarter	Meysydd gweithredu pellach gan Brifysgol Glyndŵr i ymdrin â'r Ymrwymiad i Weithredu yn y Siarter
			flynyddol, a'r cyfarfod agored blynyddol a theithiau a briffiadau achlysurol.	
O	**Datblygu Llywodraethwyr:**			
	1. Byddwn yn sicrhau bod strwythurau sefydlu a chefnogaeth gadarn ar waith i lywodraethwyr newydd gan sicrhau bod pob llywodraethwr yn gallu gwneud cyfraniad gwerthfawr. 2. Byddwn yn datblygu manyleb ar gyfer cynllunio, datblygu a chynnal "hyb" neu "borth" datblygu llywodraethwr a allai ddarparu un lleoliad ar gyfer pob llywodraethwr a swyddog gweithredol mewn AU yng Nghymru / y DU ar gyfer adnoddau datblygu llywodraethwyr a dolenni gwybodaeth. 3. Byddwn yn datblygu datrysiad ac yn sicrhau perchnogaeth glir ar gyfer ei gynnal.	1. Ysgrifenyddion / Clercod 2. CCAUC/Cadeiryddion ac Is-gangellorion a'r Grŵp Ysgrifenyddion 3. CCAUC	Mae Llywodraethwyr yn derbyn sesiwn gynefino 1:1 gyda'r Clerc a dwy sesiwn gydag aelodau Tîm Gweithredol yr IG, mentor os oes angen a chynnig cyfarfodydd gyda'r Tîm Gweithredol fel bo'n ofynnol. Cynhelir diwrnod datblygiad blynyddol ar gyfer y Llywodraethwyr, sy'n cynnwys mewnbwn allanol yn aml. Mae'r holl lywodraethwyr wedi'u cofrestru gydag Advance HE i gael mynediad i'w hadnoddau, yn cynnwys cynefino a datblygiad. Darperir hyfforddiant penodol cyfnodol e.e. Atal.	O i. Datblygu tudalen gynefino i lywodraethwyr ar WGYou lle bydd dogfennau perthnasol a dogfennau cynefino ar gael i gefnogi cynefino wyneb yn wyneb. Dylai hyn gynnwys dolenni i unrhyw hwb neu borth sydd ar gael i lywodraethwyr / aelodau'r tîm gweithredol Cymraeg. (CLERC gyda'r adran Technoleg Gwybodaeth) **31 Ionawr 2021 (Cwblhawyd)** **Ni ddatblygwyd porth neu hwb allanol ar gyfer y sector Cymraeg hyd yma. Fodd bynnag, mae dolenni i Advance HE a'r PCP wedi'u cynnwys yn y tudalennau WGYou.**

Rhestr talfyriadau:

PCP	Pwyllgor Cadeiryddion Prifysgolion
IG	Is-Ganghellor
TGIG	Tîm Gweithredol yr Is-Ganghellor
BIG	Bwrdd yr Is-Ganghellor
CCAUC	Cyngor Cyllido Addysg Uwch Cymru

[i] Pan fo'r "Arweinydd" ar gyfer gweithredu'n nodi "Cadeiryddion ac IG" mae hyn yn dangos mai grwpiau'r Cadeiryddion a'r Is-Gangellorion fydd yn gweithredu ar y cyd ar draws prifysgolion yng Nghymru. Pan fo'r "Arweinydd" ar gyfer gweithredu'n nodi'r "Cadeirydd ac IG" mae hyn yn dangos mai Cadeirydd ac Is-Ganghellor pob sefydliad unigol fydd yn gweithredu.