Undeb Myfyrwyr Glyndŵr Wrecsam Wrexham Students' Union

Prifysgol Wrecsam Wrexham University

CYTUNDEB PERTHYNAS RHWNG PRIFYSGOL WRECSAM AC UNDEB MYFYRWYR GLYNDŴR WRECSAM			
Adran	-		
Awdur	Clerc i Fwrdd y Llywodraethwyr/Undeb Myfyrwyr		
Awdurdodwyd gan:	Y Bwrdd/Undeb y Myfyrwyr		
Gweithredu drwy:	VCB/Bwrdd y Llywodraethwyr/Undeb Myfyrwyr		
Cyfeiriad:	AGBOG2223057		
Newydd/Wedi ei Amnewid:	STBG1718030		
Rhif y Fersiwn:	F2	**Pwyllgor Cymeradwyo:**	UM Enwebiadau a Llywodraethiant Bwrdd y Llywodraethwyr
Dyddiad cymeradwyo:	12fed Gorffennaf 2024	**Cofnod rhif:**	Bwrdd y Llywodraethwyr 23.134
Statws:	Cymeradwyo	**Dyddiad Gweithredu:**	1af Awst 2017
Cyfnod o gymeradwyaeth:	5 mlynedd (Angen adolygiad blynyddol)	**Dyddiad Adolygu:**	Gorffennaf 2027

CYTUNDEB PERTHYNAS RHWNG
PRIFYSGOL WRECSAM
A
UNDEB MYFYRWYR GLYNDŴR WRECSAM

1. Cyflwyniad a Chyd-destun

1.1 Nod y cytundeb perthynas hwn yw darparu cyfeiriad clir i'r Brifysgol ac Undeb y Myfyrwyr, ac mae'n amlinellu'r sail ar gyfer y berthynas rhwng y ddau a'r egwyddorion y bydd y ddau ohonynt yn gweithredu oddi tanynt.

1.2 Mae'r cytundeb perthynas yn ystyried y gofyniad cyfreithiol sydd ar y Corff Llywodraethu dan Ddeddf Addysg 1994 i sicrhau bod Undeb Myfyrwyr yn cael ei sefydlu sy'n *'gweithredu mewn modd teg a democrataidd ac sy'n atebol am ei gyllid'*. Mae'n tynnu ar brosiect 'Llywodraethu Da' UCM 2011 ble nodwyd yr egwyddorion allweddol sy'n sail i berthynas waith ardderchog rhwng undebau myfyrwyr a sefydliadau addysg uwch a gymeradwywyd gan Universities UK, Pwyllgor Cadeiryddion ac Urdd y Brifysgol; a Chylchlythyr CCAUC W14/06HE *Canllawiau diwygiedig ar arfer da wrth ariannu undeb myfyrwyr a chynrychiolaeth myfyrwyr effeithiol a democrataidd.*

1.3 Mae'r Brifysgol yn cydnabod bod Undeb y Myfyrwyr yn bartner pwysig ac yn chwarae rhan allweddol i wella profiad myfyrwyr.

2. Cefndir

2.1 Ymgorfforwyd Undeb Myfyrwyr Glyndŵr Wrecsam ar 1af Awst 2016 gan sefydlu un corff newydd elusennol y mae ei amcanion yn hyrwyddo addysg myfyrwyr ym Mhrifysgol Wrecsam er budd y cyhoedd drwy:

i. hyrwyddo diddordebau a lles myfyrwyr ym Mhrifysgol Wrecsam yn ystod eu cwrs astudio a chynrychioli, cefnogi a chynghori myfyrwyr;
ii. bod yn sianel gynrychioliadol gydnabyddedig rhwng myfyrwyr a Phrifysgol Wrecsam ac unrhyw gyrff allanol eraill; a
iii. Darparu gweithgareddau a fforymau cymdeithasol, diwylliannol, chwaraeon a hamdden ar gyfer trafodaethau a dadleuon ar gyfer datblygiad personol ei fyfyrwyr.

2.2 Mae'r cytundeb perthynas hwn yn cael ei gefnogi gan y canlynol:

i. cyfansoddiad Undeb y Myfyrwyr sydd i'w adolygu ganddynt o leiaf bob pum mlynedd ac a gymeradwywyd gan Fwrdd y Llywodraethwyr;
ii. côd ymarfer, a gyhoeddwyd gan Fwrdd y Llywodraethwyr, sy'n nodi'r modd y mae gofynion y Ddeddf Addysg i'w dwyn i rym mewn perthynas â gweithrediad, materion ariannol, cysylltiadau a chwynion yr UM;
iii. memorandwm o gytundeb rhwng y Brifysgol ac Undeb y Myfyrwyr sy'n nodi cyfrifoldebau ac ymrwymiadau Undeb y Myfyrwyr a'r Brifysgol, y berthynas ariannol a'r sianeli cyfathrebu;
iv. Siarter Myfyrwyr sy'n cael ei hysgrifennu a'i hadolygu ar y cyd rhwng y Brifysgol ac Undeb y Myfyrwyr yn flynyddol a'i rhannu â Bwrdd y Llywodraethwyr, ac sy'n cynnwys

a. gwybodaeth am astudiaethau myfyrwyr (e.e. y Fframwaith Dysgu Gweithredol), cyfathrebu â'i gilydd, y Gymraeg, cefnogaeth a lles, cynrychiolaeth a lleisio pryderon
b. ein hymrwymiad i weithio mewn partneriaeth i sicrhau'r profiad gorau posib i'r brifysgol a myfyrwyr ac o'r herwydd, gweithio gyda'n gilydd i adolygu, cefnogi a herio ein gilydd wrth greu'r strategaeth orau bosibl ar gyfer y Brifysgol ac Undeb y Myfyrwyr.
c. ein gweledigaeth ar y cyd ar gyfer Undeb y Myfyrwyr mai 'curiad calon' cymuned myfyrwyr ffyniannus ydyw.

3. EGWYDDORION

Rydym yn cytuno i fabwysiadu'r egwyddorion canlynol sy'n sail i, ac yn gwella'r berthynas waith rhwng y ddau gorff:

3.1 Partneriaeth Strategol ac Ymgysylltiad

Ysbryd o bartneriaeth rhwng y Brifysgol ac Undeb y Myfyrwyr sy'n llywio cyfeiriad strategol y ddwy ochr ac yn llywio cytundebau gwasanaeth.

Ymgysylltu gwybodus â chynrychiolwyr Undeb y Myfyrwyr mewn cyrff gwneud penderfyniadau sefydliadol allweddol sy'n cynnwys, ond heb fod yn gyfyngedig i:

- Cyfarfodydd rheolaidd rhwng Llywydd yr Undeb ac Is-Ganghellor y Brifysgol
- Cyfarfodydd rheolaidd rhwng yr Undeb a'r Dirprwy Is-Ganghellor ar faterion academaidd a phrofiad myfyrwyr
- Cyfarfodydd rheolaidd rhwng yr Undeb a'r Cyfarwyddwr Gweithredol Gweithrediadau ar gyfer materion gweithredol a phrofiad myfyrwyr
- Cyfarfodydd dal i fyny rheolaidd gyda'r Deoniaid Cyswllt ar gyfer Profiad Myfyrwyr
- Aelodaeth o:
    - Bwrdd Llywodraethwyr a Phwyllgorau perthnasol y Bwrdd
    - Bwrdd Academaidd a phwyllgorau perthnasol y Bwrdd Academaidd
    - Bwrdd yr Is-Ganghellor
    - Sefydlwyd grwpiau tasg a gorffen a rhwydwaith allweddol i fwrw ymlaen â gwelliannau o ran profiad academaidd a phersonol myfyrwyr mewn meysydd fel: gwelliant digidol; cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant; gweithio mewn partneriaeth academaidd; cynaliadwyedd amgylcheddol; Y Gymraeg; iechyd meddwl a lles.

3.2 Myfyriwr-Ganolog

Ymrwymiad ar y cyd i ddatblygu a gwella profiad myfyrwyr o agweddau academaidd ac allgyrsiol eu bywydau.

3.3 Llais y Myfyrwyr

Cydnabyddiaeth gan y Brifysgol bod Undeb y Myfyrwyr yn brif randdeiliad a phrif gorff sy'n cynrychioli llais y myfyrwyr.

Byddwn yn gweithio ar y cyd i gydnabod llais y myfyrwyr drwy amrywiaeth o ddulliau, er mwyn sicrhau bod myfyrwyr yn bartneriaid ar bob lefel o'r Brifysgol. Byddwn yn gweithio gyda'n gilydd i sicrhau bod y System Cynrychiolaeth Myfyrwyr yn cael ei chyflwyno'n effeithiol, gan ganolbwyntio'n benodol ar:

- Recriwtio a dethol
- Dysgu a datblygu, gan gynnwys modiwl eiriolaeth
- Ymgymryd â'r rôl, gan gynnwys darparu modiwl Llais Myfyrwyr Unitu
- Gwobr a chydnabyddiaeth, gan gynnwys gwobrau myfyrwyr a staff.

- Cysylltu â'r Cyngor Myfyrwyr a Chynrychiolwyr Cwrs i nodi materion allweddol sy'n effeithio ar brofiad myfyrwyr
- Adolygiad blynyddol o safbwyntiau'r Cyngor Myfyrwyr i sicrhau eu bod yn parhau i fod yn berthnasol wrth gynrychioli'n ddigonol yr holl grwpiau myfyrwyr.

3.4 Parch a dealltwriaeth

Eglurder ynghylch rolau gwahanol y Brifysgol ac Undeb y Myfyrwyr a'r gwerth y mae pob plaid yn ei gynnig i'r berthynas.

3.5 Bod yn agored, ymddiriedaeth ac enw da

Cyfathrebu rheolaidd llawn, agored ar faterion perthnasol, yn enwedig materion sy'n debygol o gael effaith ar y parti arall, poblogaeth y myfyrwyr a/neu gyd-randdeiliaid eraill, a gweithio i sicrhau bod enw da y naill a'r llall yn cael ystyriaeth ddofn yn eu gweithredoedd.

3.6 Cefnogaeth ac ymrwymiad

Rhyngweithio adeiladol. Ymrwymiad amlwg i wneud i'r berthynas weithio trwy fuddsoddi amser ac adnoddau.

3.7 Annibyniaeth

Cydnabod gwerth Undeb Myfyrwyr cryf dan arweiniad myfyrwyr sydd â'r grym i benderfynu a rheoli ei faterion ei hun. Cydnabod yr angen i'r Brifysgol gydbwyso buddiannau amrywiaeth o randdeiliaid o fewn cyd-destun allanol cynyddol heriol.

3.8 Atebolrwydd

Atebolrwydd Undeb y Myfyrwyr i'r Brifysgol fel goruchwyliwr (o dan Ddeddf Addysg Uwch 1994) a phrif gyllidwr, o fewn fframwaith y cytunwyd arno ar y cyd sy'n gadarn, yn effeithiol, yn effeithlon ac yn gydnaws â gofynion adrodd rheoleiddwyr eraill, megis y Comisiwn Elusennau a/neu tŷ'r cwmnïau.

3.9 Amrywiaeth, Cynhwysiant, Cydlyniant[1] a Chydraddoldeb (DICE)

Ymrwymiad ar y cyd ac ystyriaeth weithredol o amrywiaeth, cynhwysiant, cydlyniant ac anghenion cydraddoldeb y gymuned myfyrwyr a phrifysgolion

3.10 Cyllid

Byddwn yn ystyried swyddogaethau craidd ac ychwanegol Undeb y Myfyrwyr ac yn cytuno ar gyllid priodol.

Byddwn yn gweithio gyda'n gilydd i sicrhau bod cynlluniau mynediad a chyfranogiad digonol yn cael eu mabwysiadu a'u hadolygu'n flynyddol i sicrhau bod y rhwystrau i gyfranogiad mewn addysg uwch yn cael eu hystyried, yn cael sylw ac yn cael eu chwalu, gyda gweithgareddau ac adnoddau priodol yn cael eu rhannu rhwng ein sefydliadau.

3.11 Diogelu Data

Byddwn yn gweithio gyda'n gilydd i sicrhau bod ein myfyrwyr yn mwynhau profiad di-dor wrth fanteisio ar fuddion aelodaeth o'r ddau sefydliad wrth barchu gofynion GDPR a deddfau diogelu data perthnasol.

---

[1] Mae cydlyniant yn yr ystyr hwn yn cyfeirio at ddatblygu a chynnal perthynas gadarnhaol gref rhwng pobl o wahanol gefndiroedd, gyda gweledigaeth gyffredin ac ymdeimlad o berthyn i bawb

3.12 Rhyddid i Lefaru

Byddwn yn gweithio gyda'n gilydd i sicrhau ein bod ein rhwymedigaeth i hyrwyddo rhyddid i lefaru a gweithio o fewn y gyfraith wrth ddarparu profiadau addysg diogel yn cael eu parchu.

4. Perthynas Gweithio

Bydd yr egwyddorion a amlinellir uchod yn berthnasol i bob rhyngweithiad rhwng Undeb y Myfyrwyr a'r Brifysgol ac maent yn arbennig o bwysig lle cynhelir cyfarfodydd ffurfiol rhwng y ddau gorff.

5. Adolygu

Bydd y Cytundeb Perthynas hwn yn cael ei adolygu'n flynyddol ar y cyd ag Undeb y Myfyrwyr a'i gyflwyno i Fwrdd y Llywodraethwyr yn y cyfarfod terfynol ym mhob blwyddyn academaidd.

Cymeradwywyd gan:

5.1 Bwrdd y Llywodraethwyr

Llofnod

Dyddiad: 17eg Gorffennaf 2024

Dr Leigh Griffin
Cadeirydd y Bwrdd Llywodraethwyr

5.2 Bwrdd yr Is-Ganghellor

Llofnodi:

Dyddiad: 17eg Gorffennaf 2024

Yr Athro Maria Hinfelaar
Is-Ganghellor a Phrif Weithredwr

5.3 Undeb Myfyrwyr Prifysgol Glyndŵr Wrecsam

Llofnod:
Dyddiad:

Maisie Head
Llywydd Undeb Myfyrwyr Glyndŵr Wrecsam 2024/25