

TABL HYSBYSIAD
PREIFATRWYDD STAFF

TABL 1 - PROESU DATA

| Rhif. | Dibenion Penodol | Sylfaen Gyfreithiol - Prosesu Erthygl 6 GDPR y DU yn Gyfreithiol | Asesiad Diddordeb Dilys o ddefnydd Erth6(1)(f) |
|-------|--|--|--|
| 1. | <p>Cynnal prosesau recriwtio a, swyddi gwag mewnol a dyrchafu.</p> <p>Bydd hyn yn cynnwys gwirio'r wybodaeth a ddarperir ac asesu eich addasrwydd ar gyfer y rôl, penderfynu a fydd swydd yn cael ei chynnig i chi, cyfleu'r canlyniad hwnnw (ynghyd ag unrhyw adborth).</p> | <p>(1)(a) gwrthrych y data wedi rhoi caniatâd i brosesu ei (d)data personol at un neu fwy o ddibenion penodol</p> <p>(1)(b) angenrheidiol at ddibenion ymgymryd â chytundeb cyflogaeth gydag unigolion</p> | |
| 2. | <p>Atal gweithio anghyfreithlon/gwirio statws Hawl i Weithio. Ar gyfer staff rhyngwladol o'r tu allan i'r UE, bydd hyn i sicrhau cydymffurfiaeth â gofynion UKVI.</p> | <p>(1)(b) angenrheidiol at ddibenion ymgymryd â chytundeb cyflogaeth gydag unigolion</p> <p>(1)(c) angenrheidiol er mwyn cydymffurfio â rhwymedigaeth gyfreithiol y rheolydd</p> | |
| 3. | <p>Gwirio'r meini prawf gorfodol sydd eu hangen ar gyfer swydd berthnasol e.e. cymwysterau, geirdaon cyflogaeth yn ogystal â'r broses o ddata euogfarnau troseddol a gwiriadau DBS (os yn berthnasol).</p> | <p>(1)(a) gwrthrych y data wedi rhoi caniatâd i brosesu ei (d)data personol at un neu fwy o ddibenion penodol</p> <p>(1)(b) angenrheidiol at ddibenion ymgymryd â chytundeb cyflogaeth gyda gwrthrych y data</p> | |

| | | | |
|----|--|--|--|
| | | (1) angenrheidiol ar gyfer perfformio tasg a gyflawnir er budd y cyhoedd; Mae amodau atodlen 1, 10 a 18 yn berthnasol lle bo data euogfarnau troseddol yn cael ei brosesu gyda golwg ar atal y myfyriwr rhag niweidio neu gyflwyno risg o niwed i eraill | |
| 4. | Sicrhau bod y wybodaeth gyfreithiol gywir wedi ei chynnwys o fewn cytundeb cyflogaeth pob unigolyn a rheoli'r cytundeb | (1)(b) angenrheidiol ar gyfer perfformio cytundeb y mae gwrthrych y data yn gysylltiedig ag o | |
| 5. | Cynnal cofnodion cyflogaeth a manylion cyswllt cywir a diweddar neu ddiweddarar cofnodion cyflogaeth sydd gennym amdanoch eisoes os ydych yn gadael ac wedyn yn cael eich ail-benodi gyda'r Brifysgol neu wneud cais am swydd wag fewnol neu ddyrchafiad | (1)(b) angenrheidiol ar gyfer perfformio cytundeb y mae gwrthrych y data yn gysylltiedig ag o (1)(c) angenrheidiol er mwyn cydymffurfio â rhwymedigaeth gyfreithiol y rheolydd | |
| 6. | Cynnal cofnodion cywir a diweddar o safbwynt perthynas agosaf a chysylltiadau argyfwng i'w defnyddio pe bai staff yn profi salwch neu niwed difrifol | (1)(a) gwrthrych y data wedi rhoi caniatâd i brosesu ei (d)data personol at un neu fwy o ddibenion penodol (1)(d) angenrheidiol er mwyn diogelu buddiannau hanfodol gwrthrych y data | |
| 7. | Gweithredu a chadw cofnod o brosesau perfformio, i gynllunio datblygiad gyrfaoal a rheoli gweithlu | (1)(b) angenrheidiol ar gyfer perfformio cytundeb y mae gwrthrych y data yn gysylltiedig ag o | |
| 8. | Sicrhau bod y Brifysgol yn bodloni'r safonau gofynnol o reoliadau mewnol ac allanol a chyrrff llywodraethu | (1)(c) angenrheidiol er mwyn cydymffurfio â rhwymedigaeth gyfreithiol y rheolydd. | |

| | | | |
|-----|--|--|--|
| | | (1)(e) angenrheidiol ar gyfer perfformio tasg a gyflawnir er budd y cyhoedd, yn benodol darparu addysg uwch | |
| 9. | Gweithredu a chadw cofnod o brosesau disgyblu a chwyno i reoli unrhyw faterion ymddygiad yn y gweithle a sicrhau bod gan weithwyr fynediad at adnoddau effeithiol os oes ganddynt unrhyw bryderon ynghylch eu cyflogaeth | (1)(b) angenrheidiol ar gyfer perfformio cytundeb y mae gwrthrych y data yn gysylltiedig ag o (1)(f) angenrheidiol at ddibenion diddordebau dilys y rheolydd, yn benodol Diogelu a hyrwyddo'r gwaith o ganfod ac atal trosedd a chynorthwyo'r gwaith o ymchwilio achosion posibl o dorri rheoliadau a pholisïau'r Brifysgol | Mae'r Brifysgol wedi ymgymryd â LIA mewn perthynas â (1)(f) ac yn cydymffurfio â GDPR y DU ar sail bod diben y prosesu yn angenrheidiol ar gyfer diogelu, canfod ac atal trosedd a chynorthwyo'r gwaith o ymchwilio achosion posibl o dorri rheoliadau a pholisïau'r Brifysgol. Mae'r data a brosesir yn gyfyngedig i'r hyn sy'n angenrheidiol i wirioneddol gyflawni'r diben, sy'n gytbwys ac yn gymesur â hawliau a rhyddid sylfaenol gwrthrych y data gan gynnwys darparu mesurau diogelwch i liniaru effeithiau negyddol posibl. |
| 10. | Talu cyflogau a threuliau, gwneud didyniadau a gymeradwyir gan weithwyr, gan gynnwys unrhyw atodiad o enillion, taliadau trydydd parti, Treth, Yswiriant Gwladol a chyfraniadau pensiwn ac ati. | (1)(b) angenrheidiol ar gyfer perfformio cytundeb y mae gwrthrych y data yn gysylltiedig ag o (1)(c) angenrheidiol er mwyn cydymffurfio â rhwymedigaeth gyfreithiol y rheolydd data | |
| 11. | Gweinyddu polisïau'r Brifysgol h.y. lle mae myfyriwr wedi gwneud cwyn ynghylch aelod o staff neu faterion ymddygiad eraill | (1)(e) angenrheidiol er mwyn perfformio tasg a gyflawnir er budd y cyhoedd, yn benodol diogelu a hwyluso'r gwaith o ganfod ac atal trosedd a chynorthwyo'r gwaith o ymchwilio | |

| | | | |
|-----|--|---|--|
| | | achosion posibl o dorri rheoliadau a pholisïau'r Brifysgol | |
| 12. | Gweithredu a chadw cofnod o weithdrefnau absenoldeb, i sicrhau rheolaeth absenoldeb effeithiol a bod gweithwyr yn derbyn y buddion y mae ganddynt hawl eu cael | (1)(c) angenrheidiol er mwyn cydymffurfio â rhwymedigaeth gyfreithiol y rheolydd (1)(e) angenrheidiol ar gyfer perfformio tasg a gyflawnir er budd y cyhoedd, yn benodol darparu addysg uwch | |
| 13. | Cynllunio lefelau staffio a chyflenwi absenoldeb angenrheidiol | (1)(e) angenrheidiol ar gyfer perfformio tasg a gyflawnir er budd y cyhoedd, yn benodol darparu addysg uwch | |
| 14. | Gweithredu a chadw cofnod o fathau eraill o absenoldeb, er mwyn sicrhau rheolaeth effeithiol ac i sicrhau bod y Brifysgol yn bodloni ei rhwymedigaethau statudol a chytundebol | (1)(b) angenrheidiol ar gyfer perfformio cytundeb y mae gwrthrych y data yn gysylltiedig ag o (1)(c) angenrheidiol er mwyn cydymffurfio â rhwymedigaeth gyfreithiol y rheolydd | |
| 15. | Gweinyddu systemau camerâu ar y Corff a CCTV y Brifysgol yn unol â pholisï'r Brifysgol | (1)(e) angenrheidiol ar gyfer perfformio tasg a gyflawnir er budd y cyhoedd, yn benodol darparu addysg uwch Diogelu a hyrwyddo'r gwaith o ganfod ac atal trosedd a chynorthwyo'r gwaith o ymchwilio achosion posibl o dorri rheoliadau a pholisïau'r Brifysgol | |
| 16. | Cynhyrchu gwybodaeth ystadegol sy'n ofynnol ar gyfer cyrff llywodraeth trydydd parti e.e. yr Asiantaeth Ystadegau Addysg Uwch, er mwyn cwblhau arolygon a gefnogir gan y llywodraeth e.e. Hynt Graddedigion a'r Fframwaith Rhagoriaeth Addysgu | (1)(c) angenrheidiol er mwyn cydymffurfio â rhwymedigaeth gyfreithiol y rheolydd. (1)(e) angenrheidiol ar gyfer perfformio tasg a gyflawnir er budd y cyhoedd, yn benodol darparu addysg uwch | |

| | | | |
|-----|---|---|--|
| | | | |
| 17. | Gweinyddu a chynhyrchu cardiau adnabod staff gan gynnwys mynediad i offer T.G. y Brifysgol a data mynediad i'r drws | (1)(e) angenrheidiol ar gyfer perfformio tasg a gyflawnir er budd y cyhoedd, yn benodol darparu addysg uwch Diogelu a hyrwyddo'r gwaith o ganfod ac atal trosedd a chynorthwyo gydag achosion posibl o dorri rheoliadau a pholisïau'r Brifysgol. | |
| 18. | Creu cyfrifon ac e-byst electronig staff | (1)(b) angenrheidiol i berfformiad cytundeb y Brifysgol gyda'i staff; cyfrifon electronig yn angenrheidiol er mwyn ymgymryd â gwaith; e-bost yn angenrheidiol ar gyfer cyswllt â'r Brifysgol, diweddariadau ayyb. | |
| 19. | Monitro arferion a gweithdrefnau iechyd a diogelwch y Brifysgol gyda golwg ar sicrhau hyfforddiant a datblygiad parhaus staff yn y maes hwn | (1)(c) angenrheidiol er mwyn cydymffurfio â rhwymedigaeth gyfreithiol y rheolydd (1)(e) angenrheidiol ar gyfer perfformio tasg a gyflawnir er budd y cyhoedd | |
| 20. | Trefnu presenoldeb a rolau staff yn seremonïau Graddio'r Brifysgol ac archebu'r gwisgoedd academaidd gofynnol | (1)(a) gwrthrych y data wedi rhoi caniatâd i brosesu (1)(b) angenrheidiol ar gyfer perfformio cytundeb y mae gwrthrych y data yn gysylltiedig ag o | |
| 21. | Cefnogi prosiectau ymchwil gan gynnwys data ystadegol (Ni fydd gwybodaeth y gellir ei defnyddio i'ch adnabod chi yn cael ei chyhoeddi) | (1)(c) angenrheidiol er mwyn cydymffurfio â rhwymedigaeth gyfreithiol y rheolydd | |
| 22. | Darparu rhagolygon incwm Ymchwil a gwybodaeth costau staff ar gyfer ceisiadau Ymchwil ac archwiliadau cost ymchwil dilynol | (1)(c) angenrheidiol er mwyn cydymffurfio â rhwymedigaeth gyfreithiol y rheolydd | |

| | | | |
|---|---|---|--|
| 23. | Ar gyfer gofynion ac adrodd ar Safonau'r Gymraeg | (1)(c) angenrheidiol er mwyn cydymffurfio â rhwymedigaeth gyfreithiol y rheolydd | |
| 24. | Ymateb i geisiadau Rhyddid Gwybodaeth gan ddefnyddio data dienw | (1)(c) angenrheidiol er mwyn cydymffurfio â rhwymedigaeth gyfreithiol y rheolydd (1)(d) angenrheidiol cyflawni tasg er budd y cyhoedd, yn benodol darparu addysg uwch | |
| Cyflwyno Data Personol i Drydydd Partïon at y Dibenion Canlynol: | | | |
| 25. | I'r perthynas agosaf/teulu agos a'r gwasanaethau brys pan fo argyfwng e.e. salwch neu anaf difrifol lle nad ydych yn medru rhoi eich caniatâd | (1)(a) gwrthrych y data wedi rhoi caniatâd i brosesu ei (d)data personol at un neu fwy o ddibenion penodol (1)(d) angenrheidiol er mwyn diogelu buddiannau hanfodol gwrthrych y data neu berson naturiol arall | |
| 26. | I gyrff proffesiynol ar gyfer iechyd galwedigaethol neu gwrsela | (1)(a) gwrthrych y data wedi rhoi caniatâd i brosesu ei (d)data personol at un neu fwy o ddibenion penodol | |
| 27. | Asiantaeth Ystadegau Addysg Uwch (HESA) | (1)(c) angenrheidiol er mwyn cydymffurfio â rhwymedigaeth gyfreithiol y rheolydd data | |
| 28. | Fisâu a Mewnfudo y DU (UKVI) | (1)(c) angenrheidiol er mwyn cydymffurfio â rhwymedigaeth gyfreithiol y rheolydd data (1)(e) Angenrheidiol ar gyfer perfformio tasg a gyflawnir er budd y cyhoedd neu wrth weithredu awdurdod swyddogol a freiniwyd yn y rheolydd data | |

| | | | |
|-----|--|---|--|
| 29. | I ddarpar gyflogwyr (lle gofynnir am eirda) | (1)(a) gwrthrych y data wedi rhoi caniatâd i brosesu ei (d)data personol at un neu fwy o ddibenion penodol | |
| 30. | Cyllid a Thollau EM (CThEM) | (1)(c) angenrheidiol er mwyn cydymffurfio â rhwymedigaeth gyfreithiol y rheolydd data | |
| 31. | Cynlluniau pensiwn - gan gynnwys Pensiwn Athrawon (TP), y Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (LGPS) a'r Cynllun USS | (1)(a) gwrthrych y data wedi rhoi caniatâd i brosesu ei (d)data personol at un neu fwy o ddibenion penodol (1)(c) angenrheidiol er mwyn cydymffurfio â rhwymedigaeth gyfreithiol y rheolydd data | |
| 32. | Noddwyr/cyllidwyr ymchwil | (1)(a) gwrthrych y data wedi rhoi caniatâd i brosesu ei (d)data personol at un neu fwy o ddibenion penodol. | |
| 33. | Ar gyfer arholiadau sy'n angenrheidiol wrth asesu a gweinyddu dyfarniad lle mae'r unigolyn yn ymgymryd ag astudiaethau academaidd gyda'r Brifysgol | (1)(a) gwrthrych y data wedi rhoi caniatâd i brosesu ei (d)data personol at un neu fwy o ddibenion penodol. (1)(b) angenrheidiol ar gyfer perfformio cytundeb y mae gwrthrych y data yn gysylltiedig ag o. | |
| 34. | I undebau llafur | (1)(a) gwrthrych y data wedi rhoi caniatâd i brosesu ei (d)data personol at un neu fwy o ddibenion penodol. | |
| 35. | Yr Asiantaeth Budd-daliadau yn ôl gofyn y Ddeddf Gweinyddu Diogelwch Cymdeithasol 1992 | (1)(c) angenrheidiol er mwyn cydymffurfio â rhwymedigaeth gyfreithiol y rheolydd data | |
| 36. | Yr Asiantaeth Cynnal Plant yn ôl y gofyn Rheoliadau Gwybodaeth Cynnal Plant 2008 (rhif 2551) | (1)(c) angenrheidiol er mwyn cydymffurfio â rhwymedigaeth gyfreithiol y rheolydd data | |

| | | | |
|-----|--|--|--|
| | | | |
| 37. | Y Gwasanaethau Diogelwch a'r Heddlu (lle bo protocolau diogelu data priodol wedi eu dilyn) | (1)(e) Angenrheidiol ar gyfer perfformio tasg a gyflawnir er budd y cyhoedd neu wrth weithredu awdurdod swyddogol a freiniwyd yn y rheolydd data | |
| 38. | Enterprise Cars, darparwr ceir llog y Brifysgol | (1)(a) gwrthrych y data wedi rhoi caniatâd i brosesu ei (d)data personol at un neu fwy o ddibenion penodol. (1)(b) angenrheidiol ar gyfer perfformio cytundeb y mae gwrthrych y data yn gysylltiedig ag o | |
| 39. | Ede and Ravenscroft, darparwr gwisg academaidd y Brifysgol | (1)(a) gwrthrych y data wedi rhoi caniatâd i brosesu ei (d)data personol at un neu fwy o ddibenion penodol. (1)(b) angenrheidiol ar gyfer perfformio cytundeb y mae gwrthrych y data yn gysylltiedig ag o | |
| 40. | Swyddfa'r Dyfarnwr Annibynnol gan olygu'n briodol lle bo'n bosibl | (1)(c) angenrheidiol er mwyn cydymffurfio â rhwymedigaeth gyfreithiol y rheolydd data | |
| 41. | I yswirwyr y Brifysgol | (1)(a) gwrthrych y data wedi rhoi caniatâd i brosesu ei (d)data personol at un neu fwy o ddibenion penodol (1)(c) angenrheidiol er mwyn cydymffurfio â rhwymedigaeth gyfreithiol y rheolydd data | |
| 42. | I arholwyr lle mae astudiaethau academaidd yn cael eu cynnal gyda'r Brifysgol | (1)(a) gwrthrych y data wedi rhoi caniatâd i brosesu ei (d)data personol at un neu fwy o ddibenion penodol | |

| | | | |
|---|--|--|--|
| | | (1)(b) angenrheidiol ar gyfer perfformio cytundeb y mae gwrthrych y data yn gysylltiedig ag o, sef cytundeb y myfyriwr | |
| 43. | I arholwyr lle darperir cymwysterau a/neu hyfforddiant proffesiynol gan y Brifysgol neu ar ei rhan | (1)(a) gwrthrych y data wedi rhoi caniatâd i brosesu ei (d)data personol at un neu fwy o ddibenion penodol | |
| 44. | Gwybodaeth Gyswilt at ddibenion Monitro, Olrhain a Diogelu. | (1)(d) angenrheidiol er mwyn diogelu buddiannau hanfodol gwrthrych y data neu berson naturiol arall (1)(e) mae'r prosesu yn angenrheidiol i berfformiad ei thasgau swyddogol a wna er budd y cyhoedd wrth ddarparu a rheoli gwasanaeth addysgol uwch. | |
| Mae'r holl staff yn rhoi caniatâd i'r Brifysgol brosesu eu 'data personol sensitif'/'data categori arbennig' at y dibenion canlynol a'i ryddhau i'r trydydd partiön canlynol | | | |
| 45. | Sicrhau bod hawliau cyfreithiol gweithwyr yn cael eu bodloni, diogelu iechyd a diogelwch y gweithiwr, cymryd camau priodol pe bai unrhyw bryderon ynghylch presenoldeb a/neu iechyd gweithiwr. | (1)(c) angenrheidiol er mwyn cydymffurfio â rhwymedigaeth gyfreithiol y rheolydd data | |

| | | | |
|-----|--|--|--|
| 46. | Cynnal a hyrwyddo cydraddoldeb yn y gweithle yn unol â Deddf Cydraddoldeb 2010 drwy fonitro effeithiolrwydd ein polisiau a'n gweithdrefnau, adroddiadau statudol neu mewn ymateb i geisiadau ffurfiol o Ryddid Gwybodaeth fel data dienw, i ddarparu cymorth unigol ac addasiadau yn y gweithle, ac i gysylltu â grwpiau targed ynglŷn ag ymgynghoriadau penodol sy'n nodweddiadol o gydraddoldeb, gwasanaethau a mentrau gweithredu cadarnhaol a allai effeithio amynt. | (1)(c) angenrheidiol er mwyn cydymffurfio â rhwymedigaeth gyfreithiol y rheolydd data (1)(e) angenrheidiol ar gyfer perfformio tasg a gyflawnir er budd y cyhoedd, yn benodol darparu addysg uwch | |
| 47. | Cael cyngor lechyd Galwedigaethol, er mwyn sicrhau bod y Brifysgol yn cydymffurfio â'i | Herthygl 9(1)(a), prosesu data "categoriâu arbennig" lle rydych wedi rhoi caniatâd - bydd y Brifysgol yn | |

| | | | |
|-----|---|--|--|
| | dyletswyddau mewn perthynas ag unigolion ag anableddau a chyfraith iechyd a diogelwch | prosesu gwybodaeth sensitif benodol amdanoch gyda'ch caniatâd | |
| 48. | Y Gwasanaethau Diogelwch a'r Heddlu (lle bo protocolau diogelu data priodol wedi eu dilyn) | Erthygl 9(1)(a), prosesu data "categoriâu arbennig" lle rydych wedi rhoi caniatâd - bydd y Brifysgol yn prosesu gwybodaeth sensitif benodol amdanoch gyda'ch caniatâd Neu (Erthygl 9(1)(g), prosesu data "categoriâu arbennig" pan fo angen am resymau sydd o ddiddordeb sylweddol i'r cyhoedd | |
| 49. | I gyfreithwyr allanol y Brifysgol, yswirwyr o ran damweiniau sy'n digwydd o fewn y sefydliad ac, archwilwyr allanol | (Erthygl 9(1)(f), prosesu data "categoriâu arbennig" sy'n gysylltiedig â hawliadau cyfreithiol | |
| 50. | Lle bo angen, â sefydliadau i reoli a lliniaru lledaeniad ac effaith risgiau'r achosion presennol o'r coronafeirws (COVID-19) i iechyd y cyhoedd (e.e. Monitro, Orlhain a Diogelu). | Erthygl 9 (2) (c) mae prosesu "categoriâu arbennig" o ddata yn angenrheidiol i amddiffyn buddiannau hanfodol gwrthrych y data neu berson naturiol arall - drwy rannu manylion cyswllt person (au) sydd â symptomau iechyd gwael (e.e. symptomau Covid-19) y gall gwrthrych y data neu berson naturiol arall fod wedi dod i gysylltiad â nhw ar safle'r Brifysgol ac a all ddioddef cyflyrau iechyd sylfaenol. Erthygl 9(2)(g) - budd sylweddol i'r cyhoedd a DPA 2018, Atodlen 1, Rhan 2, paragraff 6 (at ddibenion Statudol a Llywodraeth) Erthygl 9 (2) (i) dibenion iechyd y cyhoedd a DPA 2018 – Atodlen 1 Rhan 1 paragraff 3 Iechyd Cyhoeddus. | |

TABL 2 - CADW DATA

| Disgrifiad Byr | Cyfnod Cadw | Camau ar Ddiwedd y Cyfnod Cadw | Perchennog y Cofnod |
|--------------------------------------|---|---------------------------------------|--|
| Recriwtio a Chais | | | |
| Ceisiadau llwyddiannus | Wedi terfyn y gyflogaeth + 7 mlynedd | Dinistrio | Cyfarwyddwr Gweithredol Adnoddau Dynol |
| Ceisiadau aflwyddiannus | Wedi cwblhau'r broses recriwtio +1 fwyddyn. | Dinistrio | Cyfarwyddwr Gweithredol Adnoddau Dynol |
| Geirdaon a ddarparwyd i gefnogi cais | Os yn llwyddiannus i'w hychwanegu at ffeil staff. | | Cyfarwyddwr Gweithredol Adnoddau Dynol |

| | | | |
|--|---|-----------|--|
| Cofnodion cyfweiliad | Wedi cwblhau'r broses recriwtio +1 flwyddyn. | Dinistrio | Cyfarwyddwr Gweithredol Adnoddau Dynol |
| Gwiriad a thystysgrifau DBS | 6 mis | Dinistrio | Cyfarwyddwr Gweithredol Adnoddau Dynol |
| Rheoli Perfformiad, Datblygiad a Hyfforddiant | | | |
| Cofnodion hyfforddiant gofynnol statudol/rheoliadol | Wedi terfyn y gyflogaeth +7 mlynedd | Dinistrio | Cyfarwyddwr Gweithredol Adnoddau Dynol/ Cyfarwyddwr Gweithredol Cyllid |
| Cofnodion Perfformiad Staff | Wedi'r flwyddyn bresennol +6 mlynedd | Adolygiad | Cyfarwyddwr Gweithredol Adnoddau Dynol/ Cyfarwyddwr Gweithredol Cyllid |
| Cofnod ADP gan gynnwys anghenion hyfforddi a datblygu aelodau unigol o staff, adolygiadau cyflog, adborth staff ar brosesau hyfforddi a datblygu | PDR wedi'i gadw ar system electronig; wedi terfyn y gyflogaeth +3 mlynedd | Dinistrio | Cyfarwyddwr Gweithredol Adnoddau Dynol/ Cyfarwyddwr Gweithredol Cyllid |
| Prosesau a Gweithdrefnau Disgyblu a Chwyno | | | |
| Cofnodion cwynion staff a chwynion ffurfiol | Wedi cam gweithredu olaf yr achos +6 mlynedd | Adolygu | Cyfarwyddwr Gweithredol Adnoddau Dynol |
| Disgyblu staff gan gynnwys rhybuddion llafar, rhybuddion ysgrifenedig, nodiadau o wrandawiadau disgyblu a gedwir ar ffeil | Wedi cau'r achos +6 mlynedd | Adolygu | Cyfarwyddwr Gweithredol Adnoddau Dynol |
| Gweinyddiaeth Adnoddau Dynol a Chyflogres | | | |
| Treth Incwm ac Adroddiad Yswiriant Gwladol, gan gynnwys gohebiaeth â'r swyddfa dreth | Ddim llai na thair blynedd ar ôl y dyddiad ariannol y maent yn berthnasol iddo. | | Cyfarwyddwr Gweithredol Adnoddau Dynol/Cyfarwyddwr Gweithredol Cyllid |

| | | | |
|--|---|-----------|--|
| Gweinyddu a chyfrifo hawliau gwyliau | Wedi'r flwyddyn ariannol bresennol +7 mlynedd Gellir cadw gwybodaeth sy'n cael ei hychwanegu at y system gyflog a/neu ffeiliau staff yn hirach | Dinistrio | Cyfarwyddwr Gweithredol Adnoddau Dynol/ Cyfarwyddwr Gweithredol |
| | | | Cyllid/Gwasanaethau Proffesiynol |
| Cofnodion salwch ac absenoldeb (nodiadau ffit neu Adroddiadau lechyd Galwedigaethol | Mae'r cofnod yn dangos bod rhywun yn sâl yn rhan o'u cofnod cyflogaeth - cod rheswm (mawr, bach a grwpiau eraill) a hefyd wedi ei gadw yn electronig fel rhan o System Adnoddau Dynol. Cofnodion eraill - wedi'r flwyddyn bresennol +6 mlynedd | Dinistrio | Cyfarwyddwr Gweithredol Adnoddau Dynol/Cyfarwyddwr Gweithredol Cyllid/Gwasanaethau Proffesiynol. |
| Llythyrau ac adroddiadau cyfeirio lechyd Galwedigaethol | Wedi diwedd y gyflogaeth +6 mlynedd | Dinistrio | Cyfarwyddwr Gweithredol Adnoddau Dynol |
| Terfynu cofnodion cyflogaeth gan gynnwys cyfweiliadau gadael | Wedi terfyn y gyflogaeth +7 mlynedd | Dinistrio | Cyfarwyddwr Gweithredol Adnoddau Dynol/Cyfarwyddwr Gweithredol Cyllid/Gwasanaethau Proffesiynol. |
| Cytundebau Cyflogaeth/Undebau Llafur | Wedi terfyn y gyflogaeth +10 mlynedd | Adolygu | Cyfarwyddwr Gweithredol Adnoddau Dynol |
| Gweinyddiaeth Pensiwn | | | |
| Ffeiliau pensiwn staff | Wedi terfyn y gyflogaeth +75 mlynedd | Adolygiad | Cyfarwyddwr Gweithredol Adnoddau Dynol |
| Polisiâu pensiwn | Wedi terfyn y gyflogaeth +75 mlynedd | Adolygu | Cyfarwyddwr Gweithredol Adnoddau Dynol |
| Cynlluniau Pensiwn Ymddeol - cofnodion o ddigwyddiadau hysbysadwy, sy'n ymwneud ag anallu. | Ar ôl diwedd blwyddyn y Cynllun lle cynhaliwyd y digwyddiad + 6 mlynedd | | Cyfarwyddwr Gweithredol Adnoddau Dynol |
| Monitro ac Orlhain | | | |

| | | | |
|----------------------------|---|-----------|--|
| Monitro, Orlhain a Diogelu | Enw a manylion cyswllt hyd at 3 wythnos | Dinistrio | Cyfarwyddwr Gweithredol Adnoddau Dynol |
|----------------------------|---|-----------|--|

Mae'r ddogfen hon yn cynnwys gwybodaeth atodol ynghylch data personol a brosesir gan Brifysgol Glyndŵr Wrecsam mewn perthynas â'i staff o dan y GDPR y DU ac y bwriedir ei darllen ar y cyd â Hysbysiad Preifatrwydd Staff Prifysgol Glyndŵr Wrecsam [yma](#).

| | | |
|--------------------------------|----------------------------------|--|
| Adolygwyd: Awst 2020 | Awdur: Leonna Messiter | Ychwanegiadau: 44 a 50 - Y ddau yn ymwneud â chasglu data personol a lle bo angen, rhannu data personol â thrydydd parti (yn cynnwys categori arbennig - yn ymwneud ag iechyd) at ddibenion Monitro, Orlhain a Diogelu. |
| Ebrill 2022 | Leonna Messiter | GDPR wedi'i ddiweddarau i GDPR y DU 15 – Camerâu ar y Corff wedi'u cynnwys |

Gellir dod o hyd i ragor o wybodaeth am gyfnodau cadw cofnodion staff dan y 'Canllawiau Diogelu Gwybodaeth a Chofnodion ac Amserlen Cadw Cofnodion [yma](#).