PENNAWD RHEOLI			
Adran	Swyddfa’r Is-ganghellor		
Awdur	Pennaeth AD - Gweithrediadau a Systemau		
Awdurdodwyd gan:	VCB		
Gweithredir gan:	AD a Gwasanaethau Myfyrwyr a Bywyd Campws		
Cyfeirnod y Polisi:	POVCEX2223055		
Yn disodli:	POPRVCEX1920042		
Rhif y fersiwn:	1	Pwyllgor Cymeradwyo:	VCB Pwyll. P&C
Dyddiad cymeradwyo:	22.09.22 27.10.22	Rhif cofnod:	22.07.08 22.12
Statws:	Cymeradwywyd	Dyddiad gweithredu:	Hydref 22
Cyfnod cymeradwyo:	3 blynedd	Dyddiad adolygu:	Hydref 25

Rwyf wedi cynnal prawf asesiad o'r effaith ar gydraddoldeb i helpu i ddiogelu rhag gwahaniaethu ac i hyrwyddo cydraddoldeb.	☐
Rwyf wedi ystyried effaith y Polisi/Strategaeth/Gweithdrefn *(dileer fel y bo’n briodol)* ar y Gymraeg a’r ddarpariaeth Gymraeg yn y Brifysgol.	☐

Polisi Diogelu Plant ac Amddiffyn Oedolion Agored i Niwed

DATGANIAD O FWRIAD

1.1 Mae Prifysgol Glyndŵr Wrecsam yn credu ei bod hi’n annerbyniol i blentyn neu unigolyn ifanc[1] brofi camdriniaeth o unrhyw fath, ac yn cydnabod ei chyfrifoldeb i ddiogelu lles plant yng nghymuned y Brifysgol a’r rhai sy’n dod i gysylltiad â gweithgareddau’r Brifysgol. (Dylid nodi hefyd fod y polisi a’r gweithdrefnau cysylltiedig yn berthnasol i Amddiffyn Oedolion Agored i Niwed[2].) Er mwyn gwneud hynny, bydd yn sicrhau:

- Bod pob aelod staff yn ymwybodol o’u cyfrifoldebau o ran diogelu.
- Bod gweithdrefnau cadarn ar waith er mwyn mynd i’r afael

[1] Defnyddir y geiriau plentyn/plant drwy’r polisi cyfan hwn. Mae’r rhain yn cyfeirio at blant, pobl ifanc (sydd fel arfer o dan 18).

[2] Mae oedolion agored i niwed yn cynnwys unigolion sy’n derbyn gofal, y rheiny mewn gofal cymdeithasol neu sydd wedi gadael gofal yn ddiweddar, ynghyd â’r rheiny sydd yn y ddalfa neu ar brawf, sydd o dan 25 oed.

â phryderon, honiadau neu ddatgeliadau o gamdriniaeth neu fod yn agored i radicaleiddio.

- Bod hyfforddiant neu ganllawiau yn cael eu trefnu ar gyfer pob aelod staff o ran diogelu, gan gynnwys canfod camdriniaeth, esgeulustod a bod yn agored i radicaleiddio.
- Gwiriadau priodol mewn perthynas ag aelodau staff a gwirfoddolwyr sy'n ymwneud â gweithgareddau a reoleiddir gyda phlant dan 18 oed ac oedolion agored i niwed

1.2 Dull diogelu sy'n anelu at leihau risg a hyrwyddo diogelwch ledled y Brifysgol.

1.3 Bod y polisi'n cael ei adolygu'n rheolaidd ac yn parhau i fodloni disgwyliadau canllawiau a deddfwriaeth berthnasol gan gynnwys; Canllawiau'r Ddyletswydd Prevent ar gyfer Cymru a Lloegr (2015); Deddf Gwrthderfysgaeth a Diogelwch (2015); lle bo'n briodol, cydweithio â chyrff sydd â dyletswyddau dan Ddeddf Plant 1989, 2004 a 2006; Deddf Diogelu Grwpiau Agored i Niwed 2006.

1.4 Rydym yn cydnabod fod gennym gyfrifoldeb sylfaenol i ddarparu amgylchedd ble gall unigolion o bob oed, p'un a ydynt yn staff, myfyrwyr, prentisiaid neu ymwelwyr, weithio, dysgu a datblygu mewn amgylchedd diogel.

1.5 Mae'r polisi hwn yn mynd y tu hwnt i ymrwymiadau cyfreithiol sylfaenol y Brifysgol ac yn ceisio adlewyrchu canllawiau diogelu cyffredinol ac arfer da yng nghyswllt y sector addysg uwch.

CWMPAS

2.1 Mae'r gweithdrefnau hyn yn nodi'r trefniadau y mae'r Brifysgol wedi'u rhoi ar waith i ddiogelu plant (h.y. o dan 18 oed) a/neu oedolion agored i niwed (sy'n cael eu diffinio fel "oedolion agored i niwed" yn unol â deddfwriaeth sydd ar waith yn y DU ar hyn o bryd) o fewn cymuned y Brifysgol.

2.2 Mae dull y Brifysgol yn adlewyrchu'r cyd-destun cyfreithiol a hefyd yn ystyried canllawiau perthnasol ac arfer da yng nghyswllt y sector addysg. Mae'r materion a'r gweithgareddau canlynol o fewn cwmpas y polisi hwn:

2.2.1 Gweithgareddau allgymorth a recriwtio sy'n ymwneud â phlant neu oedolion agored i niwed

2.2.2 Lleoliadau gwaith sy'n ymwneud â phlant neu oedolion agored

i niwed (gan gynnwys mewn Is-gyfarwyddiaethau / adrannau gweithredol) sy'n cynnwys lleoliadau Turing a Taith

2.2.3 Derbyn myfyrwyr dan 18 ar adeg ymrestru

2.2.4 Llety'r brifysgol i fyfyrwyr o dan 18 oed ar ddyddiad symud i'r llety

2.2.5 Cymorth a gwasanaethau i fyfyrwyr

2.2.6 Cyfleusterau chwaraeon

2.2.7 Gweithgareddau mewn Ysgolion

2.2.8 Ysgolheigion Bach

2.2.9 Xplore!

2.2.10 Materion o ran cyflogaeth staff

Ategir polisi'r Brifysgol gan gyfres o weithdrefnau gweithredol sy'n ymwneud â'r gweithgareddau uchod.

2.3 Mae'r polisi hwn yn darparu canllawiau ar ein gweithdrefnau mewnol, ond yn cydnabod y gallai fod yn briodol mewn amgylchiadau penodol i adrodd am bryderon diogelu ynghylch plant neu Oedolion mewn Perygl i ystod o asiantaethau allanol.

2.4 Mae'r Brifysgol yn cydnabod y gall pobl ifanc fod mewn perygl o gael eu tynnu i mewn i syniadaethau eithafol, a all arwain at risg o radicaleiddio. Yng nghyd-destun Polisi Diogelu'r Brifysgol, ystyrir bod y risg o gael eu tynnu i mewn i syniadaethau eithafol a radicaleiddio yn bryder diogelu arwyddocaol, sydd yr un mor sylweddol â mathau eraill o gamdriniaeth a cham-drin plant ac Oedolion Agored i Niwed. Byddai pryder o ran diogelu o'r natur hwn yn berthnasol i gylch gwaith Prevent hefyd, a byddai'r ddau'n cael eu hadrodd trwy ffurflen atgyfeirio Diogelu a Prevent

NODI PRYDERON DIOGELU

Egwyddorion Allweddol:

3.0 Bydd y Brifysgol yn ystyried pob pryder o ran diogelu, gan gynnwys amheuon a honiadau o gamfanteisio, niwed neu gam-drin (gan gynnwys radicaleiddio), yn o ddifrif, a bydd yn adrodd am bryderon yn gyflym.

3.1 Bydd y Brifysgol yn sicrhau bod pryderon ar waith i wirio addasrwydd staff a myfyrwyr y mae eu dyletswyddau a'u cyfrifoldebau yn cynnwys cyswllt rheolaidd neu oruchwylio plant neu oedolion a allai fod yn agored i niwed.

3.2 Bydd y Brifysgol yn sicrhau bod gwiriadau addasrwydd yn cael eu cynnal o ran staff a myfyrwyr, gan gynnwys gwiriadau cofnodion troseddol a gwiriadau eraill lle bo'n briodol. Nodir manylion am y prosesau a'r gwiriadau hyn yng Ngweithdrefn Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd (DBS) y Brifysgol a'r Datganiad Polisi ar gyfer Recriwtio a Chyflogi Cyn-droseddwyr.

3.3 Bydd atgyfeiriadau diogelu yn cael eu cyflwyno i'r awdurdod perthnasol ar sail risg sydd wedi'i nodi a'i hystyried.

3.4 Bydd staff y Brifysgol sy'n delio â myfyrwyr neu aelodau staff sy'n destun pryderon diogelu yn ystyried pa gymorth a all gael ei gynnig iddynt o fewn y Brifysgol (e.e. yr Adran AD i staff a Myfyrwyr a Bywyd Campws i fyfyrwyr) ac yn allanol (e.e. atgyfeirio at feddygon teulu lleol, gwasanaethau iechyd meddwl neu Iechyd Galwedigaethol (os ydynt yn aelod staff)).

3.5 Rhaid i ymchwil sy'n cynnwys plant neu oedolion agored i niwed gydymffurfio â Gweithdrefn Moeseg Ymchwil y Brifysgol. Bydd gwiriadau DBS yn cael eu cynnal yng nghyswllt unigolion sy'n ymwneud ag ymchwil o'r fath lle mae'r gyfraith yn caniatáu. Gellid ceisio canllawiau ar hyn gan Gadeirydd perthnasol y Pwyllgor Moeseg Ymchwil perthnasol.

3.6 Nid yw'n bosibl gwarantu cyfrinachedd pan fo pryder diogelu yn cael ei adrodd gan fod gan y Brifysgol ddyletswydd gofal tuag at staff, myfyrwyr neu ymwelwyr, ac mae'n bosibl y bydd angen i'r Brifysgol weithredu wrth dderbyn adroddiad am bryder o ran diogelu, a allai arwain at yr un peth yn cael ei adrodd i drydydd parti allanol. Fodd bynnag, bydd unrhyw adroddiadau'n cael eu trin mewn modd sensitif a dim ond yn cael eu datgelu i'r bobl sydd angen cael gwybod am ddigwyddiad neu bryder, p'un a yw hynny'n fewnol neu'n allanol i'r Brifysgol.

BETH YW PRYDER O RAN DIOGELU?

Mae enghreifftiau o bryderon o ran diogelu yn cynnwys, ond heb fod yn gyfyngedig i:

4.0 Plentyn neu oedolyn yn honni camdriniaeth, niwed neu ymddygiad amhriodol arall.

4.1 Myfyriwr neu aelod staff sy'n datgelu gwybodaeth amdanynt hwy eu hunain neu eraill, sy'n codi pryderon posibl y gallai cyflawnwr posibl fod yn niweidio

neu'n cam-drin unigolion agored i niwed neu blant sydd ynghlwm wrth weithgareddau'r Brifysgol.

4.2 Ceir amheuon neu bethau sy'n awgrymu fod plentyn neu oedolyn yn cael ei gam-drin neu ei niweidio, neu mewn perygl o gamfanteisio, niwed neu gamdriniaeth (gan gynnwys radicaleiddio). Gall dangosyddion camdriniaeth neu niwed neu risg o gamdriniaeth neu niwed neu radicaleiddio fod yn anodd eu canfod, ac nid cyfrifoldeb aelodau staff yw penderfynu a yw plentyn neu oedolyn wedi cael ei gam-drin neu wedi bod yn agored i gamdriniaeth neu niwed, dim ond codi pryderon a allai fod ganddynt.

4.3 Ceir newidiadau amlwg yn edrychiad neu ymddygiad plentyn neu oedolyn a allai fod ynghlwm wrth gamfanteisio, niwed neu gamdriniaeth (gan gynnwys radicaleiddio).

4.4 Mae pryder yn cael ei godi fod unigolyn yn cyflwyno risg o gamdriniaeth neu niwed tuag at blentyn neu oedolyn yng nghyswllt, er enghraifft, ei h/euogfarnau troseddol, neu lawrlwytho, meddiannu neu ddosbarthu lluniau amhriodol neu ddeunyddiau eithafol.

4.5 Mae pryderon yn codi fod myfyriwr neu aelod o staff yn agored i radicaleiddio, ac mae risg amlwg o gael ei dynnu i mewn i derfysgaeth.

CADW GWYBODAETH

5.0 Mae'r Brifysgol yn cydymffurfio ag egwyddorion y Rheoliadau Diogelu Data Cyffredinol a Deddf Diogelu Data 2018 o ran y modd y mae'n cadw ac yn gwaredu gwybodaeth bersonol.

5.1 Bydd cofnodion ysgrifenedig o unrhyw bryderon diogelu yn cael eu cadw am gyn hired ag sydd angen at y diben y cawsant eu caffael, neu fel sydd angen neu fel y caniateir yn ôl y gyfraith.

5.2 Bydd cofnodion ysgrifenedig o'r fath yn cael eu cadw'n ganolog ar system Target Connect ar gyfer achosion sy'n ymwneud â Myfyrwyr, a Case Management ar iTrent ar gyfer achosion sy'n ymwneud â Staff.

HYFFORDDIANT

6.0 Bydd pob aelod staff a myfyrwyr, y mae eu rolau a'u cyfrifoldebau'n cynnwys cyswllt rheolaidd gyda phlant ac unigolion sydd o bosibl yn agored i niwed, yn cael hyfforddiant a chanllawiau sy'n briodol i'w rôl. Bydd pob aelod staff yn cael gwybod am y Polisi hwn a'r weithdrefn,

a'r canllawiau perthnasol.

ADOLYGU'R POLISI A'R WEITHDREFN

7.0 Bydd yr Uwch Dîm Arweinyddiaeth yn adolygu'r ddogfen bolisi a'r weithdrefn hon bob tair blynedd, ac mae'n gyfrifol am ei goruchwylio a'i diweddaru yn enwedig o ran yr ymrwymiadau cyfreithiol a gofynion allanol eraill.

7.1 Mae materion cydraddoldeb wedi'u hystyried wrth ddatblygu'r polisi hwn, ac mae'r holl nodweddion gwarchodedig wedi'u hystyried yn rhan o'r Dadansoddiad Cydraddoldeb a gynhaliwyd.

7.2 Mae cydymffurfiaeth â Safonau'r Gymraeg a'r ddarpariaeth o ran y Gymraeg yn y Brifysgol wedi'u hystyried wrth ddatblygu'r polisi hwn.

CANLLAWIAU

8.1 Mae'r polisi hwn yn darparu'r fframwaith a'r cwmpas cyffredinol yng nghyswllt dull y Brifysgol o ddiogelu plant ac Oedolion Agored i Niwed. Mae'r dogfennau cysylltiedig yn nodi canllawiau manwl ynghylch rolau, prosesau a gweithdrefnau yng nghyswllt diogelu. Fodd bynnag, gall Arweinwyr Diogelu Dynodedig y Brifysgol roi cefnogaeth a chyngor penodol ynghylch gweithredu'r polisi hwn, a'r dyletswyddau sy'n berthnasol iddo.