

PRIFYSGOL
Glyndŵr
Wrecsam

Wrexham
Glyndŵr
UNIVERSITY

PRIFYSGOL GLYNDŴR

ADRODDIAD BLYNYDDOL A DATGANIADAU ARIANNOL

AR GYFER Y FLWYDDYN YN DIWEDDU

31 GORFFENAF 2020



ELUSEN GOFRESTREDIG RHIF 1142048

CYNNWYS

Adroddiad gan Gadeirydd y Bwrdd Llywodraethwyr	1
Llywodraethwyr ac Ymddiriedolwyr y Brifysgol	3
Adolygiad yr Is-Ganghellor am flwyddyn yr adroddiad	5
Uchafbwyntiau'r brifysgol yn gryno	8
Gwybodaeth am yr elusen	10
Datganiad Budd Cyhoeddus	12
Adolygiad Ariannol a Gweithredol	16
Cyfrifoldebau'r Bwrdd Llywodraethwyr	22
Datganiad Llywodraethu Corfforaethol	23
Adroddiad yr Archwilwyr Annibynnol	28
Datganiad y prif bolisiâu cyfrifyddu	31
Datganiadau Ariannol	39

ADRODDIAD CADEIRYDD Y BWRDD LLYWODRAETHWYR



Cenhadaeth y Brifysgol yw ysbrydoli a galluogi; gweddnwidd pobl a lleoedd a hybu llwyddiant economaidd, cymdeithasol a diwylliannol. Mae'r Brifysgol yn parhau i adeiladu ar ei thraddodiad hir o ddarparu rhagoriaeth ym maes addysg uwch yng ngogledd ddwyrain Cymru, gan ateb anghenion y rhanbarth ac edrych y tu hwnt i'r ffin at fyfyrwyr, busnesau a chymunedau lleol yng ngogledd orllewin Lloegr.

Fel sefydliad angori ar ran y rhanbarth mae'r Brifysgol yn cynnig cymuned gefnogol i'n dysgwyr ac mae wedi ymrwymo i ddatblygiad cymdeithasol ac economaidd gogledd ddwyrain Cymru a hybu llwyddiant a chyflogadwyedd ein graddedigion.

Wrth edrych yn ôl dros y flwyddyn ddiwethaf bu sawl enghraifft o ragoriaeth ar draws y Brifysgol er gwaethaf heriau yn yr amgylchedd allanol, yn cynnwys y rhai a ddaeth yn sgîl pandemig Covid-19 sydd wedi effeithio arnom ni oll. Amlinellir rhai enghreifftiau o'n llwyddiannau, yr ydym yn falch iawn ohonynt, yn ddiweddarach yn y ddogfen hon; yn eu plith ein bod wedi symud 60 lle yn uwch ym Mynegai Cydraddoldeb yn y Gweithle Stonewall ac 11 lle yn y tablau sector Addysg Uwch; a'r cynnydd o 4% yn y sgôr boddhad myfyrwyr yn Arolwg Cenedlaethol Myfyrwyr 2020. Yn ei hadran hi yn yr adroddiad hwn mae'n Is-Ganghellor, Maria Hinfelaar, yn adrodd ar ein cynnydd wrth gyflawni yn erbyn amcanion ein cynllun strategol.

Rydym yn parhau i wneud cynnydd gyda'n Strategaeth Campws 2025 sy'n nodi cynllun meistr ar gyfer datblygu ein hystad. Bu peth oedi ac addasiadau angenrheidiol i fanylebau'r prosiect oherwydd coronafeirws a'r cyfyngiadau ar gyflogwyr a chontractwyr. Fodd bynnag, mae'r gwaith i wella'r dderbynfya/prif gyntedd a chreu ardal Mentergarwch Graddedigion wedi'u gwblhau yn awr.

O ran perfformiad ariannol y Brifysgol, ar ôl rhagweld effeithiau potensial rhai o'r elfennau ansicr y tu hwnt i'n rheolaeth yn 2018/19 pan gynhaliwyd gwaith cynhwysfawr i adolygu ein strwythurau a'n costau, ac arallgyfeirio'n gweithgareddau academiaidd i sicrhau ffrydiau refeniw newydd, mae'r Brifysgol wedi parhau'n gydnerth a chynaliadwy i'w myfyrwyr, staff a rhanddeiliaid eraill yn ystod y flwyddyn heriol hon. Mae pandemig Covid-19 wedi amharu ar ein llwybr twf; serch hynny, rydym ni wedi cynhyrchu gwared gweithredol am y bumed flwyddyn yn olynol oherwydd rheolaeth ariannol gref. Rydym ni'n parhau mewn sefyllfa gadarnhaol o ran arian parod ac yn parhau i gynyddu'r cronfeydd arian parod wrth gefn.

Comisiwynyd adolygiad [Llywodraethiant Prifysgolion yng Nghymru](#) (Adolygiad Camm) gan brifysgolion Cymru yn 2019 gyda chymorth gan Gyngor Cyllido Addysg Uwch Cymru. Nod yr adolygiad oedd '*galluogi llywodraethwyr i arwain y ffordd mewn llywodraethiant corfforaethol da o ran cydymffurfiaid ac, yn hanfodol, diwylliant ystafell y bwrdd.*' Mae ein Bwrdd Llywodraethwyr wedi mabwysiadu'r *Siarter Llywodraethiant i Brifysgolion yng Nghymru* yn deillio o hyn a'r *Ymrwymadau*

Gweithredu cysylltiedig a datblygu ei [gynllun gweithredu](#) ei hun i fynd i'r afael â bylchau a gwella'r arferion cyfredol.

Mae sylfaen gadarn llywodraethu da yn hanfodol ar gyfer cynnal hyder rhanddeiliaid yn y Brifysgol ac i'n cynorthwyo i wireddu ein Gweledigaeth a Strategaeth. Mae'r Bwrdd Llywodraethwyr wedi ymrwmo i weithredu'r Ymrwymadau Gweithredu gynted ag y bo modd, yn unol â'r amserlen a nodir yn y cynllun. Mae nifer o weithredoedd sy'n ddibynnol ar ganlyniadau gwaith cyrff eraill sy'n gysylltiedig gyda'r Brifysgol ac felly ni ellir rhoi dyddiadau cwblhau pendant iddynt. Serch hynny, nod y Bwrdd yw rhoi'r cynllun gweithredu cyfan ar waith cyn diwedd blwyddyn academiaidd 2021/22.

Mae rhai o'r gweithredoedd rydym ni wedi'u cwblhau hyd yma'n cynnwys: cymeradwyo 20 fel nifer uchafswm aelodau'r Bwrdd sy'n cynnwys staff lywodraethwyr a myfyrwyr lywodraethwyr; datblygu disgrifiadau rôl ar gyfer Cadeiryddion Pwyllgor i ategu'r rhai sy'n bodoli eisoes ar gyfer y Cadeirydd, yr Is-Gadeirydd a Llywodraethwyr; amlinellu'n ffurfiol swyddogaeth Swyddogion Gweithredol wrth fynychu cyfarfodydd y Bwrdd a'i bwyllgorau; diweddarau'r Rheolau Sefydlog i gadarnhau cyfnod uchafswm unrhyw lywodraethwyr yn y swydd; yn cynnwys llywodraethwyr a etholir yn Gadeirydd neu'n Is-Gadeirydd y Bwrdd wedyn yn uchafswm o 9 mlynedd, neu 10 mlynedd dan amgylchiadau eithriadol; datblygu datganiad ymgysylltu gyda rhanddeiliaid a chymeradwyo fframwaith cynllunio olyniaeth ar gyfer llywodraethwyr annibynnol.

Penododd y Bwrdd ddau lywodraethwyr annibynnol newydd yn ystod 2019/20 yn unol â'i broses ddethol gymeradwy ar gyfer aelodau annibynnol newydd y Bwrdd. Goruchwyliwyd y broses gan Bwyllgor Enwebiadau a Llywodraethu'r Bwrdd, yn cynnwys hysbysebion, ystyried y ceisiadau a phroses gyfweild dwy ran wnaeth arwain at argymhellion i'r Bwrdd i gymeradwyo eu penodi. *Ymunodd Mrs Claire Homard a Mr Jason Davies â'r Bwrdd* ym mis Chwefror 2020. Llwyddodd y ddau lywodraethwr newydd i integreiddio'n dda gyda'r Bwrdd er gwaethaf heriau llai o gyfarfodydd wyneb yn wyneb oherwydd y sefyllfa coronafeirws. Yn dilyn cyfnod yr adroddiad ymddiswyddodd Mr Davies o'r Bwrdd ar ôl tynnu sylw at newid yn ei amgylchiadau personol, a fyddai wedi arwain at wrthdrawiad buddiannau. Roeddem yn drist o golli ei sgiliau a'i arbenigedd. Bydd y Bwrdd yn dechrau proses recriwtio arall yn ystod 2020/21 i lenwi'r swydd wag hon a, gan gadw cynllunio olyniaeth mewn cof, i gryfhau'r sgiliau a phrofiad ar y Bwrdd yn ystod y blynyddoedd nesaf i baratoi at yr adeg y bydd llywodraethwyr hirhoedlog yn dod i ddiwedd eu cyfnod yn y swydd. Hefyd croesawodd y Bwrdd barhad aelodaeth Ebony Banks, cyn Is-lywydd yr Undeb Myfyrwyr sydd newydd ei hethol yn Llywydd, ac Is-Lywydd newydd yr Undeb Myfyrwyr, Chloe Williams, fel llywodraethwyr a diolchwyd i Kieran Irwin, sydd newydd ymdeol fel Llywydd yr Undeb Myfyrwyr, am ei gyfraniad i'r Bwrdd dros y ddwy flynedd ddiwethaf.

Fel bob amser, y tu ôl i lwyddiant y Brifysgol mae ymrwymiad ac ymdrechion y staff, myfyrwyr, yr Undeb Myfyrwyr a'r llywodraethwyr. Wrth i ni ddechrau ar flwyddyn academiaidd wahanol iawn i'r un ddechreuodd yn 2019 hoffwn gofnodi fy niolch i bob un ohonynt am eu gwydnwch, hyblygrwydd a'u hymrwymiad i ganfod ffordd trwy'r ansicrwydd a grewyd gan bandemig Covid-19 yn enwedig, a gwneud eu gorau glas i sicrhau profiad prifysgol cadarnhaol i'n holl fyfyrwyr.

Maxine Penlington OBE FLSW
Cadeirydd y Llywodraethwyr
29/9/21

Y BWRDD LLYWODRAETHWYR



Maxine Penlington OBE

Penodwyd Rhagfyr 2015
Cadeirydd y Bwrdd

Cadeirydd y Pwyllgor Enwebiadau a Llywodraethu
Aelod *ex officio* y Pwyllgor Strategaeth a Chyllid a'r
Pwyllgor Adnoddau Dynol



Paul Barlow

Penodwyd Rhagfyr 2018
Is-gadeirydd y Bwrdd

Is-gadeirydd y Pwyllgor Strategaeth a Chyllid
Aelod o'r Pwyllgor Adnoddau Dynol



Judy Owen

Penodwyd Mai 2016

Cadeirydd y Pwyllgor Strategaeth a
Chyllid
Cyfarwyddwr Anweithredol
Glyndwr Services Ltd



Paul McGrady

Penodwyd Mai 2016

Cadeirydd y Pwyllgor Archwilio



Yr Athro Sandra Jowett

Penodwyd Mai 2016

Cadeirydd y Pwyllgor Adnoddau Dynol
Cadeirydd y Pwyllgor Cydnabyddiaeth
Ariannol



Jim Barclay

Penodwyd Mawrth 2019

Is-gadeirydd y Pwyllgor Archwilio
Cyfarwyddwr Anweithredol
Glyndwr Innovations Ltd



Celia Jenkins

Penodwyd Mai 2015

Is-gadeirydd y Pwyllgor
Enwebiadau a Llywodraethu



David Subacchi

Penodwyd Medi 2016

Is-gadeirydd y Pwyllgor Adnoddau
Dynol
Aelod o'r Pwyllgor Archwilio



Dr Jayne Mitchell

Penodwyd Medi 2018

Aelod o'r Pwyllgor
Strategaeth a Chyllid



Claire Homard

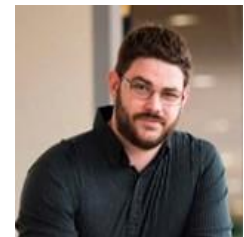
Penodwyd Chwefror 2020

Aelod o'r Pwyllgor
Enwebiadau a
Llywodraethu



Askar Sheibani

Penodwyd Ionawr 2016
Cyfarwyddwr Anweithredol
North Wales Science Ltd



Jason Davies

*Chwefror 2020 - Medi
2020*



Yr Athro Maria Hinfelaar

Is-Ganghellor a Phrif Weithredwr

Aelod *ex officio* y Pwyllgor Strategaeth a Chyllid, y Pwyllgor Adnoddau Dynol a'r Pwyllgor Enwebiadau a Llywodraethu



David Sprake

Penodwyd Ebrill 2019

Etholwyd yn Llywodraethwr Staff
Addysgu

Cyfarwyddwr Anweithredol
Glyndwr Innovations Ltd



Laura Gough

Penodwyd Rhagfyr 2017

Etholwyd yn Llywodraethwr Staff
Gwasanaethau Proffesiynol



Colin Heron

Penodwyd Medi 2018

Enwebai'r Bwrdd Academaidd
Aelod o'r Pwyllgor Enwebiadau a
Llywodraethu



Kieran Irwin

Gorffennaf 2019 - Mehefin 2020

Myfyriwr Lywodraethwr
Aelod *ex officio* y Pwyllgor
Enwebiadau a Llywodraethu



Chloe Williams

Penodwyd Gorffennaf 2020

Myfyriwr Lywodraethwr



Ebony Banks

Penodwyd Gorffennaf 2019

Myfyriwr Lywodraethwr
Aelod *ex officio* y Pwyllgor
Enwebiadau a Llywodraethu

ADRODDIAD YR IS-GANGHELLOR



Mae gan Brifysgol Glyndŵr Wrecsam gynllun strategol datblygedig, *Ein Gweledigaeth a Strategaeth 2025*. Cenhadaeth y Brifysgol yw: “ysbrydoli a galluogi, gweddnewid pobl a lleoedd ac ysgogi llwyddiant economaidd, cymdeithasol a diwylliannol.” Nodweddir y Brifysgol gan ei natur gynhwysol, a ddangosir gan fesuriadau fel 100% o’r myfyrwyr israddedig yn dod o ysgolion y wladwriaeth, 53% o fyfyrwyr yn y categorïau aeddfed a 27% yn derbyn cymorth anabledd Addysg Uwch. Mae hyn wedi arwain at ein datgan y brif brifysgol ar gyfer cynhwysiant cymdeithasol yn y Times/Sunday Times Guide 2020.

Mae’r Strategaeth hon wedi’u hangori ar ein gwerthoedd allweddol, sy’n ymrwymo’r Brifysgol i fod yn:

- **Hygyrch** i ddysgwyr a’r gymuned ehangach;
- **Cefnogol** tuag at ein dysgwyr, ein staff, y rhanbarth a’n partneriaid;
- **Arloesol** wrth ddarparu a rheoli gwasanaethau academaidd a phroffesiynol, a’n perthnasoedd allanol;
- **Uchelgeisiol** yn y modd rydym ni’n cydnabod nad oes unrhyw derfynau ar ddysgu a gwybodaeth, gan fabwysiadu dull hygblyg a mentrus.

Mae’r gwerthoedd hyn yn cael eu gweithredu a’u mynegi ar draws y pedwar parth strategol o ‘addysgu sy’n ysbrydoli’, ‘ymchwil sy’n gweddnewid’, ‘ymgysylltu sy’n galluogi’ a ‘strwythur sy’n cynnal’. Mae gan bob parth amrediad o amcanion a strategaethau cefnogol sy’n rhoi cig ar asgwrn y nodau troswaol a thargedau manwl sy’n cael eu hadolygu’n flynyddol gan y Bwrdd ar lefel Dangosyddion Perfformiad Allweddol. Mae’r nodau ac amcanion strategol perthnasol yn cael eu rhoadru i lawr yn y Cyfadrannau academaidd a’r adrannau gwasanaethau proffesiynol. Disgwylir i staff unigol, o uwch reolwyr i aelodau tîm ledled y Brifysgol, fyfyrion ar sut mae eu cynlluniau a’u hamcanion datblygiad proffesiynol yn cyd-fynd â *Gweledigaeth a Strategaeth 2025*.

Mae’r tabl isod yn nodi rhai o brif lwyddiannau’r Brifysgol yn ystod blwyddyn yr adroddiad.

Addysgu sy'n ysbrydoli	Ymchwil sy'n gweddnewid	Ymgysylltu sy'n galluogi	Strwythur sy'n cynnal
<p>Wedi goresgyn y targedau cofrestru (pob dull) ac eithrio rhaglenni rhan amser wedi'u heffeithio gan Covid-19 yn ystod rhan olaf y flwyddyn academaidd.</p> <p>Arolwg Cenedlaethol Myfyrwyr: gwnaethom wella'r boddhad cyffredinol 4% a goresgyn cyfartaledd y sector yn y Deyrnas Unedig ar gyfer 'addysgu ar fy nghwrs', 'asesu ac adborth' a 'chefnogaeth academaidd.' Mae sawl pwnc yn arwain yn eu maes, tra bo lle i wella mewn rhai meysydd eraill.</p> <p>Roedd lefel graddedigion Prifysgol Glyndŵr mewn cyflogaeth neu astudio pellach yn 84%, o'i gymharu gyda 81% yn genedlaethol.</p> <p>Gwnaed cynnydd gyda lledaenu gweithgareddau Cymraeg, wedi'u hwyluso gan y Swyddog Ymgysylltu a Hyrwyddwr y Gymraeg.</p>	<p>Cynyddodd y Brifysgol ganran y staff academaidd sy'n meddu ar ddoethuriaeth (PhD) i 41%, gan gynorthwyo i fodloni'r meini prawf ar gyfer Pwerau Dyfarnu Graddau Ymchwil.</p> <p>Mae'r incwm ymchwil a datblygu wedi cynyddu i £2m, gyda mwy yn yr arfaeth yng Nghanolfan Optic, Llanelwy.</p> <p>Gwnaeth cofrestriadau ymchwil ôl-raddedig oresgyn y targed.</p> <p>Daethpwyd i gytundeb yn fewnol ynghylch y meysydd a fyddai'n mynd ymlaen fel Unedau Asesu ar gyfer y Fframwaith Rhagoriaeth Ymchwil 2021.</p>	<p>Mae darpariaeth gydweithredol trwy addysg draws-wladol yn rhan hanfodol o bortffolio'r Brifysgol. Mae niferoedd y myfyrwyr addysg draws-wladol yn dynesu at 2000, wedi'u lleoli mewn colegau partner yn ne ddwyrain Asia, y Dwyrain Canol a'r Undeb Ewropeaidd.</p> <p>Mae ein strategaeth ymgysylltu dinesig yn cynnwys gweithio'n agos â gwasanaethau cyhoeddus i fynd i'r afael ag anghydraddoldebau iechyd yn y gymuned y gellir eu hosgoi, gydag effeithiau cadarnhaol amlwg.</p> <p>Menter newydd fawr yw WGUOnline, sy'n cynnig ystod o gyrsiau MBA ac MSc i fyfyrwyr ledled y Deyrnas Unedig a thramor mewn fformat modiwlaidd hyblyg. Goresgynwyd y cofrestriadau targed bedair gwaith yn y flwyddyn gyntaf.</p>	<p>Mae'r ceisiadau cynllunio Campws 2025 a gymeradwywyd yn cael eu datblygu, yn ogystal â phrosiectau a gyllidwyd gan Gyngor Cyllido Addysg Uwch Cymru (CCAUC) ar amser, yn unol â'r gyllideb ac yn cael effaith amlwg ar brofiadau'r myfyrwyr.</p> <p>Er gwnaethaf heriau Covid-19 a arweiniodd at ostyngiad arwyddocaol mewn refeniw a chostau ychwanegol, gwnaeth y Brifysgol gynhyrchu gwarged bach ac mae'n parhau mewn sefyllfa dda o ran sefydliadau ariannol a rheoleiddwyr.</p> <p>Cynhaliwyd amgylchedd cadarnhaol i staff, fel y dangoswyd gan ganlyniadau'r Arolwg Llesiant Pyls a gynhaliwyd yn ystod Covid-19.</p>

Ar ddechrau blwyddyn yr adroddiad roedd amrediad o dueddiadau a phryderon yn effeithio ar y sector a drafodwyd yn rheolaidd yn fewnol a gyda chyrrff yn cynrychioli'r sector. Roedd y materion hyn yn cynnwys y Deyrnas Unedig ar fin gadael yr Undeb Ewropeaidd a'r effaith posibl ar recriwtio

a chysylltiadau ymchwil; data demograffig amrywiol ar gyfer rhannau'r Deyrnas Unedig, yn creu pwysau cystadlu mwy heriol i rai prifysgolion; newid arfaethedig mewn polisi i addasu'r model cyllido Addysg Uwch (Adolygiad Augar) yn Lloegr gyda sgil-ffeithiau tebygol yng Nghymru; a'r broses barhaus o lunio deddfwriaeth newydd ar gyfer trosolwg yr holl addysg drydyddol yng Nghymru o 2022/23, gan newid yr amgylchedd rheoleiddio'n sylfaenol.

Yn ystod blwyddyn yr adroddiad bu'r Brifysgol yn cymryd rhan mewn cynllunio senarios a phroffion straen, ar sail dadansoddiad a baratowyd gan ymgynghoreiaeth allanol. Roedd hyn yn mapio beth fyddai difrifoldeb effaith achos gwaethaf unrhyw un neu'r cyfan o'r tueddiadau a'r risgiau uchod, er enghraifft, colled incwm arwyddocaol oherwydd niferoedd is o fyfyrwyr yn cofrestru a/neu unedau adnoddau. Yn ystod cyfres o sesiynau strategaeth ar lefel Bwrdd Llywodraethwyr ac yn Nhîm Gweithredol yr Is-Ganghellor yn niwedd 2019 edrychwyd ar y senarios ac ystyried ymatebion potensial.

Nid oedd pandemig byd-eang yn un o'r senarios a ragfynegwyd. Pan ysgubodd Covid-19 ar draws y byd yn chwarter cyntaf ac ail chwarter 2020, roedd rhaid i ni ymateb yn gyflym a lliniaru ei effaith. Gwnaeth Tîm Gweithredol yr Is-Ganghellor weithredu fel y Gorchmynydd Aur a sefydlu Grŵp Parhad Academaidd, Grŵp Parhad Gweithredol a Grŵp Cyfathrebu i oruchwyllo holl ymatebion strategol a gweithredol y Brifysgol. Roedd rhaid gwneud yr holl addysgu ac asesu oddi ar y cwmpas, gan fod y cyfnod clo yn golygu nad oedd llawer o fethodolegau traddodiadol yn ddichonadwy mwyach. Cefnogwyd staff a myfyrwyr mewn amrywiol ffyrdd: offer technegol roeddynt yn medru eu defnyddio gartref, meddalwedd, cynnwys digidol a mynediad i gefnogaeth allanol ar-lein. Mae'r ymateb a'r ystwythder gan bawb wedi bod yn aruthrol. Ar lefel ymarferol roedd rhaid i'r Brifysgol addasu ei rheoliadau academaidd yn gyflym i sicrhau na fyddai myfyrwyr dan anfantais ac y byddent yn parhau i ddilyn eu cwrs. Gan adeiladu ar ein cyflawniad o lefel cadw myfyrwyr yn uwch na 2018/19, roedd yn arwydd cadarnhaol bod lefel cadw myfyrwyr yn ystod y flwyddyn ar y blaen i'r flwyddyn flaenorol, er na fyddai'r darlun terfynol yn hysbys tan yr Hydref. Yn ychwanegol, lle bu'n rhaid i rai gwasanaethau ar y campws ddod i ben yn gyfangwbl, defnyddiodd y Brifysgol ymyriadau'r Llywodraeth fel y Cynllun Cadw Swyddi Coronafeirws, gan ein galluogi i barhau i dalu staff a diogelu cyflogaeth.

Ar ddiwedd blwyddyn yr adroddiad roedd y gylchred blwyddyn academaidd yn parhau oherwydd yr estyniad i brosesau'r byrddau asesu. Roedd cynllunio ar gyfer darpariaeth hybrid a dychwelyd i'r gweithle yn raddol yn 2020/21 yn digwydd, wedi'i seilio ar set o egwyddorion cydlynus, Fframwaith Dysgu Gweithredol Prifysgol Glyndŵr Wrecsam, asesiadau risg unigol a hyfforddiant. Roedd ail-lunio gwagleoedd i sicrhau amgylchedd diogel rhag Covid i'r staff, myfyrwyr ac ymwelwyr, yn unol â chanllawiau iechyd cyhoeddus, yn datblygu'n dda hefyd. Fodd bynnag, mae'r ansicrwydd cyffredinol ynghylch sut y gallai'r pandemig esblygu yn tra-arglwyddiaethu llawer o drafodaethau ar draws y sector. Yn y cyfamser, mae'r tueddiadau ehangach sy'n effeithio ar y sector a Phrifysgol Glyndŵr yn benodol, yn parhau yn ddilys ac yn parhau i fod angen ein sylw.

UCHAFBWYNTIAU'R BRIFYSGOL YN GRYNO

Gwnaed gwaith rhagorol yn ystod y flwyddyn academaidd ddiwethaf a thynnir sylw at rai o'r llwyddiannau, unigol a sefydliadol, yma.

Enillodd dau fyfyrwr cyfrifiadureg, Sam Bagley a Joshua Hayes, wobrau gan Gymdeithas Cyfrifiaduron Prydain am eu syniadau sut y gellir defnyddio'r 'Rhyngwrwd Pethau' er budd y byd. Mae Rhyngwrwd Pethau yn derm cyfrifiadura sy'n disgrifio sut y gellir gwreiddio dyfeisiau mewn gwrthrychau bob dydd, gan ganiatáu iddynt anfon a derbyn data.

Roedd cyflwyniad Sam yn disgrifio rhwydwaith o orsafoedd data hinsawdd a fyddai'n caniatáu i'r cyhoedd sefydlu eu gorsaf dywydd maint micro eu hunain a fyddai'n bwydo i mewn i gronfa ddata rhyngwladol, gan adael i ymchwilwyr gasglu gwybodaeth am y tywydd o bob cwr o'r byd. Roedd cyflwyniad Joshua yn syniad ar gyfer rhwydwaith achub tân gan ddroniaid a fyddai'n gweithredu mewn ardaloedd sy'n creu risg i fywyd dynol – fel y rhai sy'n debygol o ddiodeff tanau fforest neu ddaeargrynfydd.

Yn dilyn hynny defnyddiwyd gemau a ddatblygwyd gan griw o'n myfyrwyr Datblygu Gemau Cyfrifiadurol, ochr yn ochr â heddlu o dasglu arbenigol, i addysgu pobl ifanc am droseddau seibr.

Dathlodd ein Undeb Myfyrwyr dderbyn gwobr arall – y tro hwn y dyfarniad ansawdd gan Undeb Cenedlaethol y Myfyrwyr (NUS) a gyflwynwyd i'r Is-lywydd, Ebony Banks, yn Nhŷ'r Cyffredin.

Cynhaliwyd ein Diwrnod Cerddoriaeth Gymraeg am y tro cyntaf ym mis Chwefror, a oedd yn cynnwys cymysgedd o berfformiadau gan staff a chyfranogwyr allanol gydag amrywiaeth o stonidwyr o'r ardal leol yn gwerthu eu cynhyrchion hefyd.

Gwnaethom lofnodi'r Siarter Ymwybyddiaeth Clefydau Prin (Rare Aware Charter) i gefnogi pobl â chlefydau prin. Mae'r siarter yn un o amrediad o ffyrdd y mae grŵp budd cymunedol o'r Wyddgrug, Same but Different, sy'n cefnogi pobl wedi'u heffeithio gan glefyd neu anabledd prin, yn gweithio i gynyddu ymwybyddiaeth am glefydau prin a'r bobl sy'n byw gyda'r clefydau hyn.

Buom yn dathlu codi 60 lle yn Mynegai Cydraddoldeb Stonewall, sy'n asesu cynnydd sefydliadau ynghylch cynhwysiant y gymuned lesbiaid, hoywon, trawsrywiol a deurywiol (LGBT+) yn y gweithle. Mae'r brifysgol wedi symud 235 lle i fyny'r mynegai yn ystod y ddwy flynedd ddiwethaf.

Cynhaliwyd ail ddiwrnod lleoliad trosedd llwyddiannus, yn cynnwys myfyrwyr ac academyddion o feysydd Theatr, Teledu a Pherfformio, Chwaraeon, Gwyddoniaeth Fforensig, Troseddeg, Plismona a Seicoleg ynghyd â Heddlu Gogledd Cymru a Gwasanaeth Ambiwylans Cymru. Roedd y senarios eleni yn cynnwys ymosodiad domestig ac ymosodiad asid mewn digwyddiad chwaraeon, damwain car a sefyllfa dal pobl yn wystl.

Gwnaeth pandemig Covid-19 gyflwyno heriau ar draws ein holl weithredoedd o fis Mawrth 2020. Fodd bynnag, gwnaethom symud yn gyflym i addysgu ar-lein a datblygu ein Fframwaith Dysgu Gweithredol sy'n gyfuniad dysgu newydd sy'n cyfuno cyfleoedd dysgu wedi'u cyfoethogi'n ddigidol gyda'r defnydd gorau o wagle ar y campws.

Darparwyd hyfforddiant wedi'i deilwra i weithwyr iechyd ym maes gofal clinigol a ffisiotherapi, rhyddhau adnoddau ar gyfer argraffu cyfarpar diogelu personol 3D gyda myfyrwyr ac aelodau staff peirianeg yn cynorthwyo gyda'r cynhyrchu a rhoi gwahanol eitemau diogelu personol, yn cynnwys menyg a ffedogau, i Ysbyty Maelor Wrecsam. Gwnaeth nifer o fyfyrwyr wirfoddoli yn y gymuned leol mewn cartrefi gofal a chludo bwyd ac eitemau eraill i'r rhai mewn angen.

Hyd yma yn 2020 rydym ni wedi cofnodi gwella'n safle yn y Guardian University Guide, Complete University Guide a'r WhatUni Student Choice Awards. Gwelwyd perfformiad cadarn yn yr Arolwg Cenedlaethol Myfyrwyr a'r Arolwg Canlyniadau Graddedigion hefyd.



Claire Taylor yn llofnodi'r siarter 'Rare Aware'



Arestio dyn yn ystod y diwrnod lleoliad trosedd



Y Gogs yn perfformio yn y diwrnod Cerddoriaeth Gymraeg



Rachel Jones â pheth o'r cyfarpar diogelu personol a roddwyd i'r ysbyty

GWYBODOAETH AM YR ELUSEN

Mae Prifysgol Glyndŵr yn elusen gofrestredig dan delerau'r Ddeddf Elusennau 2011 (elusen gofrestredig rhif 1142048).

Swyddfa Gofrestredig

Ffordd yr Wyddgrug

Wreccsam

LL11 2AW

Bancwyr

National Westminster Bank plc

33 Stryt yr Arglwydd

Wreccsam

LL11 1LP

Barclays Bank plc

Liverpool Lord Street

Caerlŷr

LE87 2BB

Allied Irish Bank (UK) plc

10 Berkeley Square

Mayfair

Llundain

W1J 6AA

Archwilydd Allanol

KPMG LLP
1 St Peter's Square
Manceinion
M2 3AE

Archwilydd Mewnol

RSM LLP
Festival Way
Festival Park
Stoke-on-Trent
ST1 5BB

DATGANIAD BUDD CYHOEDDUS

Cyflwyniad

Mae Prifysgol Glyndŵr yn Elusen Gofrestredig (rhif 1142048) yn unol â thelerau Deddf Elusennau 2011. Cyfeiriad cofrestredig yr elusen yw Ffordd yr Wyddgrug, Wrecsam, LL11 2AW. Mae aelodau'r Bwrdd Llywodraethwyr yn ymddiriedolwyr yr elusen ac yn rhoi ystyriaeth ddyledus i ganllawiau'r Comisiwn Elusennau ynghylch budd cyhoeddus.

Mae'r Brifysgol yn Gorfforaeth Addysg Uwch a dan adran 124 Deddf Diwygio Addysg 1988 mae ganddi'r pŵer i:

- ddarparu addysg uwch;
- darparu addysg bellach; a
- cynnal ymchwil a chyhoeddi'r canlyniadau

Mae gan y Brifysgol swyddogaeth benodol yn y gymdeithas sy'n cynnwys ymgysylltu'n ddwfn â'r rhanbarth a'r gymuned. Nodir swyddogaeth y Brifysgol yn glir yn ei gweledigaeth a strategaeth a'i chenhadaeth, ond yn fwy penodol yn ei holl weithredoedd.

Mae'r Brifysgol yn ceisio darparu a hybu addysg uwch yng ngogledd ddwyrain Cymru, Cymru, y Deyrnas Unedig a thramor, trwy gyfranogiad unigolion mewn rhaglenni astudio wedi'u hysbysu gan ymchwil, eu harwain gan ddiwydiant ac sy'n berthnasol yn alwedigaethol, sy'n arwain at ddyfarnu graddau neu gymwysterau priodol eraill a gwaith ymchwil cymhwysol. Nod y Brifysgol, trwy ei gweithgareddau craidd, yw datblygu pobl broffesiynol sy'n barod ar gyfer gyrfa sy'n bodloni anghenion yr economi ranbarthol, genedlaethol a rhyngwladol.

Ehangu mynediad a chyfranogiad mewn Addysg Uwch

Mae ehangu mynediad yn rhan annatod o gymeriad y Brifysgol wedi'i seilio ar ymrwymiad i ddarparu mynediad i addysg uwch sy'n gynhwysol, teg a chefnogol, a chael gwared ar y rhwystrau mynediad i bobl o bob sector yn y gymdeithas, codi uchelgeisiau a chefnogi cynnal hygyrchedd i fyfyrwyr.

Mae'r Brifysgol yn y safle cyntaf yng Nghymru a Lloegr o ran cynhwysiant cymdeithasol¹. Mae'r safle hwn yn cynnwys safleoedd nodedig eraill fel yr wythfed yng Nghymru a Lloegr ar gyfer derbyniadau o ardaloedd amddifadus (22.7%), y safle cyntaf yng Nghymru a Lloegr am nifer y myfyrwyr anabl (21.5%), yr ail safle yng Nghymru a Lloegr o ran y myfyrwyr aeddfed (70.8%) a'r seithfed safle yng Nghymru a Lloegr o ran derbyniadau o ysgolion y wladwriaeth (97.4%). Mae Prifysgol Glyndŵr hefyd yn denu 61.0%² o'i phoblogaeth myfyrwyr o ranbarth Gogledd Cymru.

Mae Cynllun Ffioedd a Mynediad y Brifysgol yn dangos ein hymrwymiad parhaus i sicrhau cyfle cyfartal a hybu addysg uwch. Mae amcanion y cynllun yn cynnwys darparu cymorth academaidd a lles i grwpiau heb gynrychiolaeth ddigonol ac ymrwymiad i wella eu profiad o addysg uwch, datblygu a hyrwyddo cymuned myfyrwyr ac academaidd gynhwysol ac ehangu'r ddarpariaeth cyfrwng Cymraeg. Mae'r Brifysgol hefyd yn ymrwymo i ddarparu profiad rhagorol i fyfyrwyr; sicrhau cyflogadwyedd graddedigion; a chryfhau ymgysylltu cymunedol. Pennir targedau yn erbyn yr amcanion hyn ac maent yn cael eu monitro'n ofalus.

¹ Tabl Cynghrair Sunday Times Good University Guide 2021

² Ffynhonnell: Data Myfyrwyr HESA (FPE) 18/19

Mae myfyrwyr israddedig amser llawn sy'n byw yng Nghymru yn medru cael Grant Dysgu Llywodraeth Cymru a gallant ymgeisio am grantiau cymorth arbennig a benthyciadau cynnal a chadw i gefnogi eu hastudiaethau. Mae myfyrwyr o Loegr yn medru cael Benthyciadau Cynnal a Chadw. Mae gan y Brifysgol ei hun ystod o gynlluniau eraill, yn cynnwys bwrsariau ac ysgoloriaethau, i gynorthwyo myfyrwyr i ddod i addysg uwch, yn cynnwys cronfa ddisgresiynol i helpu'r rhai sydd angen cymorth ariannol i barhau gyda'u hastudiaethau. Mae'r Brifysgol wedi ymrwymo i gynorthwyo pobl ifanc mewn gofal ac sy'n gadael gofal ac mae'n darparu pecynnau cymorth ariannol a chefnogaeth sy'n medru cynnwys gwarant o lety ar y campws a chyfradd ddisgownt am y flwyddyn gyntaf. Mae'r Brifysgol wedi cadarnhau ei hymrwymiad i'r [Stand Alone Pledge](#) sy'n cefnogi myfyrwyr sy'n astudio heb gymorth a chefnogaeth rhwydwaith teulu. Rydym yn rhannu gwybodaeth am ein gwaith gyda myfyrwyr sy'n torri eu cwys eu hunain yn ein gwaith allgymorth gydag ysgolion a cholegau; a'n gwaith gyda hostelau lleol ac elusennau'r digartref sy'n cynorthwyo i gyrraedd y rhai heb gymorth cartref.

Ymchwil

Bwriad llawer o waith ymchwil y Brifysgol a gyllidir yw bod o fudd i'r cyhoedd, p'un ai o ran cymunedau o ddiddordeb neu gymunedau lle penodol. O'r 18 prosiect ymchwil a gyllidwyd yn allanol yn 2019/20, comisiynwyd 13 gan y sector cyhoeddus a mudiadau gwirfoddol i gefnogi eu hamcanion budd cyhoeddus eu hunain. Roedd y sefydliadau hyn yn cynnwys Llywodraeth Cymru, Gwasanaeth Iechyd Gwladol yr Alban, Cyngor Sir Ddinbych, Alcohol Change UK, Empower Be The Change, Cadwyn Clwyd, Oriol Mostyn a Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr. Roedd y gwaith ymchwil ei hun yn cwmpasu ystod o bynciau, yn cynnwys defnydd alcohol a datblygu polisi cyhoeddus cysylltiedig, entrepreneuriaeth, profiadau ymwelwyr oriel, patrymau teithio i'r gwaith, y celfyddydau ac iechyd a chydnerthedd personol. Mae staff academaidd wedi llunio cynigion a fydd, os ydynt yn dwyn ffrwyth yn 2020/21, yn cyfrannu at ddiagnosis a thriniaeth COVID-19 a gwella gwybodaeth ynghylch dull trosglwyddo'r feirws.

Ein lle yn y gymuned

Mae rhan Gweledigaeth a Strategaeth y Brifysgol sy'n ymwneud ag ymgysylltu yn disgrifio ein nod o gynnwys y gymuned gyfan ac yn cydnabod pwysigrwydd ein partneriaid lleol a rhanbarthol a'n lle yn, a'n hymrwymiad i Gymru fel ein prif leoliad.

Yn unol â Strategaeth Ymgysylltu Dinesig y Brifysgol, sy'n gyrru ei huchelgais i fod yn weddnewidiol, ymatebol ac yn cael ei harwain gan y galw, rydym wedi parhau i gydweithredu ar nifer o brosiectau a chreu perthnasoedd cryf. Trwy gyfrwng y gwaith hwn rydym ni wedi adnabod gwraidd achos llawer o heriau a blaenoriaethau'r rhanbarth o ran anghydraddoldeb cymdeithasol ac rydym yn gweithio ar y blaenoriaethau hyn mewn partneriaeth ag arweinyddion rhanbarthol a'r cymunedau rydym ni'n eu gwasanaethu.

Mae rhai o'r brosiectau trawsnewid rydym ni'n ymwneud â nhw ar draws y rhanbarth dan ein Strategaeth Ymgysylltu Dinesig yn cynnwys: twf ein partneriaeth â Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr yn y gymuned Presgripsiynu Cymdeithasol yng Ngogledd Cymru; ac arwain y dull addysg ar gyfer partneriaid allweddol ym meysydd tai, iechyd meddwl, y trydydd sector a byrddau gwasanaethau cyhoeddus. Rydym ni'n cydweithredu â phrifysgolion eraill i gefnogi sgiliau arweinyddiaeth i lywodraethwyr ysgol ledled Cymru ac, mewn partneriaeth â'r trydydd sector a'r sector cyhoeddus, rydym ni wedi datblygu model wedi'i deilwra'n benodol ar gyfer gwirfoddoli yn ein cymunedau i'n myfyrwyr ni.

Datblygu galluedd ein staff

Mae'r Brifysgol wedi ymrwymo i ddenu, datblygu, ymgysylltu a chadw'r staff gorau. Trwy weithredu ein Strategaeth Pobl rydym ni'n ymdrechu i roi cyfleoedd perthnasol i staff ddatblygu eu sgiliau personol a phroffesiynol i'w galluogi i wneud cyfraniad cadarnhaol i weledigaeth ac amcanion strategol y Brifysgol. Mae staff y Brifysgol yn cyfrannu at addysgu a gweithgareddau ymchwil/ysgolheigaidd i ddatblygu eu hymarfer proffesiynol. Mae'r staff hefyd yn cydweithredu gydag academyddion mewn prifysgolion eraill yn y Deyrnas Unedig ac yn rhyngwladol.

Isod rhoir enghreifftiau o weithgareddau penodol a gynhaliwyd yn ystod 2019/20.

- Roedd cyfres o brosiectau y bu'r brifysgol yn gweithio arnynt gyda phartneriaid fel rhan o'i chenhadaeth ddinesig, ochr yn ochr â'r ymgyrch 2025, ymhlith y rhai ar restr fer gwobrau Gwasanaeth Cyhoeddus y Guardian yn 2019. Roedd hyn yn cynnwys ein gwaith gyda'r prosiect Cartrefi Cynnes 'Cartrefi Iach, Pobl Iach Gogledd Cymru' lle bu staff a myfyrwyr Prifysgol Glyndŵr yn gwirfoddoli eu hamser mewn lleoliadau gwaith i gynorthwyo pobl ar draws pedwar prif faes llesiant.
- Unwaith eto gwnaeth ein staff weithio ar y cyd gyda Dechrau'n Deg Wreccsam a Sir y Fflint i roi cymorth i blant lleol na allai eu teuluoedd ddarparu anrhegion Nadolig iddynt. Gwnaeth staff yn ein campysau yn Wreccsam a Llaneurgain, a'r cyhoedd, roi dwsinau o anrhegion i'w dosbarthu i blant cymwys.
- Bu ein staff Cyfrifiadureg yn gweithio â'r elusen Alcohol Change UK i archwiilo pa mor effeithiol oedd rheolaethau oedran wrth atal prynu alcohol ar-lein. Mae eu hadroddiad wedi'i ddyfynnu yn y Daily Telegraph, Guardian, i-newspaper ac yn y cyfryngau yn yr Eidal ymhlith eraill.
- Cafodd y prosiect arloesol Y Tu Allan i Mewn, a gynhaliwyd gan ein staff gwaith cymdeithasol, ei roi ar y rhestr fer ar gyfer gwobrau Gofal Cymdeithasol Cymru – gyda'r seremoni i fod i'w gynnal yn Nhachwedd 2020. Mae'r prosiect Y Tu Allan i Mewn yn grŵp ffocws sy'n defnyddio ffyrdd arloesol i addysgu gweithwyr cymdeithasol y dyfodol. Mae'r prosiect yn gwneud yn siwr fod myfyrwyr gwaith cymdeithasol yn dysgu o brofiadau ac arbenigedd unigolion sydd wedi derbyn gofal cymdeithasol, gwaith cymdeithasol a gwasanaethau iechyd.
- Unwaith eto gwahoddwyd pobl ifanc i ddigwyddiadau gyda thîm cynhwysiant y brifysgol, fel rhan o'r prosiect Ymgysylltu i Newid, a arweiniwyd gan Anableddau Dysgu Cymru, sy'n cefnogi pobl ifanc rhwng 16 a 25 oed gydag anabledd dysgu a/neu awtistiaeth mewn lleoliadau gwaith gyda thâl sy'n parhau am chwech i 12 mis, i'w cynorthwyo i ddod o hyd i swydd. Dangosodd ein tîm cynhwysiant y gefnogaeth bersonol a'r dechnoleg gynorthwyol sydd ar gael i'w helpu yn eu bywydau o ddydd i ddydd.
- Cynhaliwyd cyfres o berfformiadau cerddorol yn ein gwagle dysgu cymdeithasol, yr Oriol, i nodi Diwrnod Cerddoriaeth Cymraeg, gan ddenu amrywiaeth eang o berfformwyr o bob rhan o Ogledd Cymru.
- Fel rhan o'r gwaith Ymgysylltu Dinesig gwnaethom gefnogi sefydlu côr y digartref yng nghanol tref Wreccsam.

- Cydweithiodd staff, myfyrwyr a mudiadau allanol, yn cynnwys yr heddlu a'r gwasanaethau ambiwlans, i gynnal Diwrnod Lleoliad Trosedd am yr ail flwyddyn yn olynol. Roedd y digwyddiad yn cynnwys myfyrwyr o amrediad eang o gyrsiau, staff Prifysgol Glyndŵr, yn staff academiaidd a gwasanaethau proffesiynol, a'n partneriaid gwasanaethau brys i brofi eu hymateb i senarios ar y campws.
- Gwnaeth darlithwyr ein cwrs gradd Ffysiotherapi weithio gydag Addysg a Gwella Iechyd Cymru, byrddau iechyd lleol a staff Gwasanaeth Iechyd Gwladol i'w hatgoffa am ofal resbiradol a rhoi hwb i fesurau mynd i'r afael â her Covid-19.
- Gwnaeth y ddwy Gyfadran weithio i gynhyrchu adnoddau Cyfarpar Diogelu Personol a'u cynnig i weithwyr gofal iechyd yn ystod camau cynnar y pandemig – a gwnaeth y staff a myfyrwyr wirfoddoli i roi o'u hamser, offer ac arbenigedd i gynhyrchu a dosbarthu Cyfarpar Diogelu Personol ar draws Gogledd Cymru – p'un ai mewn canolfannau cymunedol neu trwy'r offer yn ein Canolfan Technoleg OpTIC.
- Gwnaeth myfyrwyr ar gyrsiau yn cynnwys Gofal Cymdeithasol, Gwaith Ieuencid a Chymunedol a Throsedddeg weithio fel gwirfoddolwyr ac fel staff cyflogedig i sicrhau bod gwasanaethau allweddol, elusennau a rhagor yn parhau i weithredu yn ystod y pandemig coronafeirws. Gwnaeth myfyrwyr Glyndŵr yn astudio ystod o raddau, o Beirianeg i Nyrsio, gynorthwyo i ddarparu nwyddau a chodi arian ar gyfer elusennau yn ystod pandemig Covid-19.
- Gwnaeth staff yn adran Gwasanaethau Cynhwysiant y brifysgol weithio dros Wyl y Banc y Pasg i sicrhau fod myfyrwyr sydd hefyd yn weithwyr GIG allweddol yn cael y cymorth oedd ei angen arnynt i barhau gyda'u hastudiaethau.
- Addaswyd cwrs Dysgwr Hyderus Prifysgol Glyndŵr Wrecsam i'w ddarparu ar-lein a'i gynnig i fyfyrwyr chweched dosbarth ym mhob awdurdod lleol yng Ngogledd Cymru. Mae'r cwrs, a gynigir yn Gymraeg a Saesneg, yn paratoi myfyrwyr ar gyfer astudio yn y brifysgol.
- Cynhaliwyd amrywiaeth o ddigwyddiadau cerddorol a chomedï a chyngherddau fel rhan o raglen digwyddiadau cyhoeddus y Brifysgol yn Neuadd William Aston.

Llywodraethir y Brifysgol gan Fwrdd Llywodraethwyr/Ymddiriedolwyr, nad ydynt yn derbyn cydnabyddiaeth ariannol, yn gyffredin gyda sefydliadau elusennol addysg uwch eraill yn y Deyrnas Unedig. Mae mwyafrif y Llywodraethwyr yn annibynnol o'r Brifysgol, ac mae staff lywodraethwyr a myfyrwyr lywodraethwyr ar y corff hefyd.

ADOLYGIAD ARIANNOL A GWEITHREDOL

Gêm o ddwy hanner – cyn ac ar ôl y pandemig

Dim ond un lle y medrwn ddechrau'r adroddiad hwn, sef cydnabod effaith digynsail pandemig byd-eang Covid-19. Yn amlwg mae hyn wedi effeithio ar yr holl weithgareddau yn y sector Addysg Uwch yng Nghymru, ar draws y Deyrnas Unedig ac yn wir y byd. Teimlwyd yr effaith ar Brifysgol Glyndŵr Wrecsam o ran lleihau'r ffrydiau incwm yn nhrydydd tymor y flwyddyn.

Nodweddwyd y flwyddyn ariannol ym Mhrifysgol Glyndŵr Wrecsam gan berfformiad ariannol solid yn hanner cyntaf y flwyddyn, gyda rhagfynegiadau'n darogan cyflawni'r targedau yn y gyllideb wreiddiol; ond cafwyd cwmp enfawr mewn lefelau incwm ar ôl i'r pandemig daro a chyflwyno'r cyfnod clo ym mis Mawrth 2020, gyda'r effeithiau'n cael eu teimlo hyd at ddiwedd y flwyddyn, ar ddiwedd Gorffennaf 2020.

Er gwaethaf yr holl darfu hyn llwyddodd Grŵp y Brifysgol i dyfu cyfanswm ei incwm i £36.9m, cynnydd o £1m (2.8%) o'i gymharu â'r flwyddyn flaenorol. Wrth gydnabod colled incwm y drydedd tymor cyflwynodd y Tîm Gweithredol gyfres o weithredoedd rheoli i leihau costau a chael ffrydiau cyllid priodol sydd ar gael, yn cynnwys y Cynllun Cadw Swyddi Coronafeirws; canlyniad hyn oedd Grŵp y Brifysgol yn parhau i wneud gwaged net o £713k.

Gwnaeth y rownd arferol o gyfrifyddu ar gyfer pensiynau gyflwyno addasiadau i'r gwaged net eto. Eleni effaith cydraddoli y Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol oedd cyflwyno tâl tybiannol (nid arian parod) o ran atebolrwyddau gwasanaeth blaenorol £173k, sy'n cyfri am y gwahaniaeth rhwng y canlyniad gweithredol cyn ac ar ôl yr effaith pensiwn un tro yn unig.

Mae'r elw llyfr ar werthu safle Lôn Crispin, yn unol â strategaeth Campws 2025 y Brifysgol, yn cael ei gynnwys yn y flwyddyn hon gan fod y tir wedi'i werthu i Lywodraeth Cymru ym mis Mawrth 2020.

Mae diffyg unrhyw fynegeio yn y ffioedd dysgu wedi golygu fod rhaid i'r holl gynnydd mewn costau gael ei amsugno trwy un ai gynnydd yn nifer y myfyrwyr, cynnydd mewn meysydd eraill sy'n cynhyrchu incwm neu reoli/leihau costau. Mae'r Brifysgol wedi parhau i fabwysiadu'r strategaeth hon a gwnaeth 2019/20 weld parhad yn y cynnydd mewn addysg drawswladol a rhaglenni Prifysgol Glyndŵr Wrecsam ar-lein. Bydd y ddwy fenter yma'n parhau i ehangu yn 2020/21 ochr yn ochr â datblygu ein rhaglen myfyrwyr rhyngwladol.

Sefydliad Cynaliadwy

Mae'r paragraffau a ganlyn yn dangos sut mae'r Brifysgol wedi cynnal sefyllfa ariannol cadarnhaol trwy gynhyrchu gwaged yn barhaus. Mae'r strategaeth ariannol ar gyfer Prifysgol Glyndŵr Wrecsam yn hyrwyddo ffrydiau incwm o amrywiaeth eang o gynigion addysgol. Mae siâp a ffurf y cwricwlwm yn cael ei ddylanwadu gan faterion academiaidd ansawdd, addysgeg a'r hyn a ddymunir, ac o'r persbectif ariannol o sicrhau galw digonol i gynhyrchu cyfraniadau incwm ffioedd dysgu i fodloni gofynion cyffredinol sefydliad cynaliadwy. Mae hyn yn cynnwys gwaged digonol i ganiatâu buddsoddi cyllid mewn adnoddau addysgu a dysgu a seilwaith.

Adroddir ynghylch cadw at y strategaeth ariannol, yn enwedig cynhyrchu arian a Dangosyddion Perfformiad Allweddol eraill yn rheolaidd i'r tîm rheoli a'r llywodraethwyr, trwy'r pecyn adroddiadau misol gwybodaeth busnes.

Ymhlith y risgiau allweddol sy'n cael eu monitro'n arferol mae'r Dangosyddion Perfformiad Allweddol ariannol (gweler isod) sy'n canolbwyntio ar arian parod a chynaliadwyedd.

Mae cynlluniau a blaenoriaethau buddsoddi cyfalaf yn cael eu cyflawni trwy gynllun Campws 2025 y Brifysgol, ac er bod camau nesaf y cynllun yn ddibynnol yn bennaf ar dderbynion gwaredu eiddo, gwnaed cynnydd da trwy ddefnyddio grantiau allanol i gyflawni cynlluniau gwella cyfalaf a gynhwysir yn y cynllun lefel uchel.

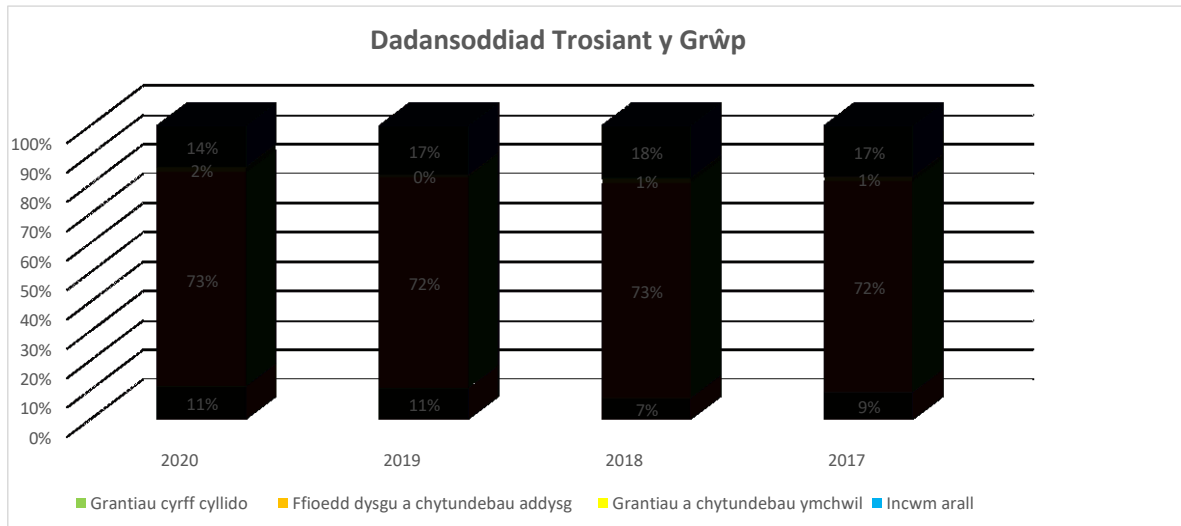
Proffil incwm a gwariant hanesyddol

	2020 £000's	2019 £000's	2018 £000's	2017 £000's
Cyfanswm incwm academaidd	31,764	29,871	29,105	29,486
Cyfanswm incwm anacademaidd	5,216	6,094	6,326	6,230
Cyfanswm incwm gros	36,980	35,965	35,431	35,716
Cyfanswm costau tâl ac eithrio costau pensiwn ychwanegol staff Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol	(22,452)	(21,431)	(21,887)	(22,984)
Cyfanswm costau ddim yn gysylltiedig â tâl	(12,654)	(13,248)	(12,239)	(11,425)
Cyfanswm gwariant ac eithrio costau pensiwn ychwanegol staff CPLIL	(35,106)	(34,679)	(34,126)	(34,409)
Gwarged / (diffyg) gweithredol ac eithrio costau pensiwn ychwanegol staff CPLIL ac amhariad asedau	1,874	1,286	1,305	1,307
Costau pensiwn CPLIL ac eithrio cyfraniadau'r cyflogwr	(1,519)	(1,201)	(893)	(715)
Amhariad asedau	0	(700)	0	0
Elw / (colled) ar waredu ased sefydlog	424	0	0	(44)
Treth	(66)	0	0	0
Gwarged / (diffyg) net	713	(615)	412	548

Dangosyddion perfformiad allweddol ariannol

	2020	2019	2018	2017
Cyfanswm yr incwm	36,980	35,965	35,431	35,716
Gwarged / (diffyg) net fel % o'r cyfanswm incwm	1.9%	(1.7%)	1.2%	1.5%
Balans arian parod (£000)	5,933	4,591	4,117	2,827
Costau staff yn cynnwys costau pensiwn staff CPLIL fel % o'r incwm gros	64.8%	62.9%	64.3%	64.4%

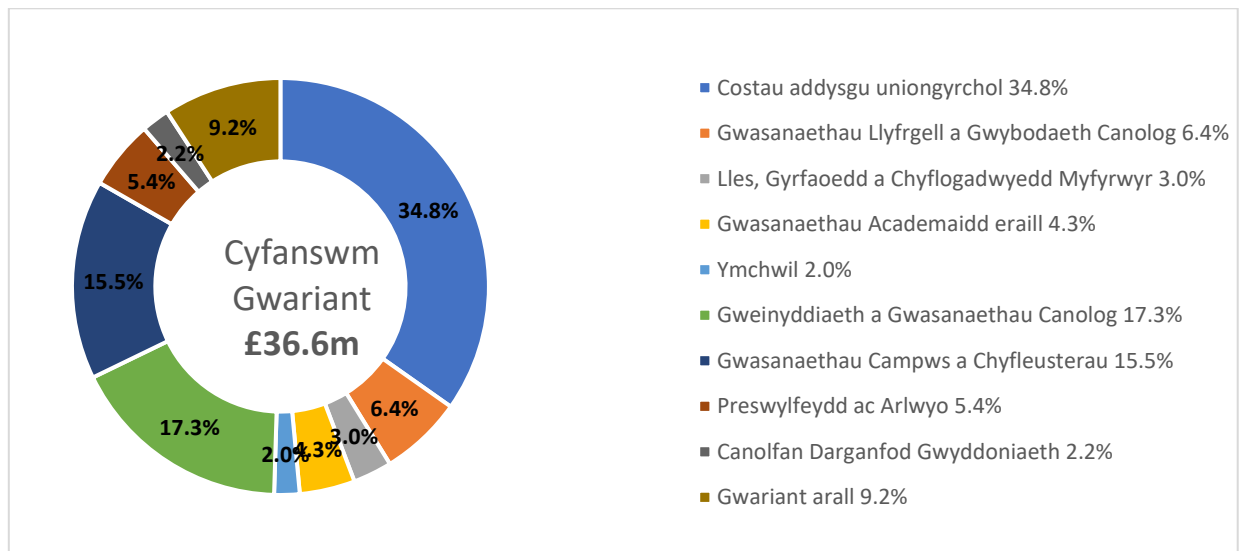
Lefelau incwm



Gwnaeth cyfanswm incwm y grŵp gynyddu 2.8% i £36.98m yn 2019/20. Gyrwyd hyn yn bennaf gan gynydd mewn Addysg Trawswladol a myfyrwyr rhan amser (yn cynnwys Prifysgol Glyndŵr Wrecsam ar-lein) a chynnydd yn y cronfeydd gan Gyngor Cyllido Addysg Uwch Cymru.

Mae prif ffynhonnell refeniw'r Brifysgol yn parhau i ddod o ffioedd dysgu a chytundebau addysg a ddarparodd 73% o gyfanswm incwm y grŵp, sy'n gynydd bach o'r sefyllfa yn 2018/19 (72%).

Gwariant y Grŵp



Mae prif wariant Prifysgol Glyndŵr Wrecsam ar addysgu ac ymchwil, ond mae'n gwario arian hefyd ar ystod o feysydd eraill sydd o fudd i ac yn cefnogi myfyrwyr, ac yn gwella profiadau'r myfyrwyr.

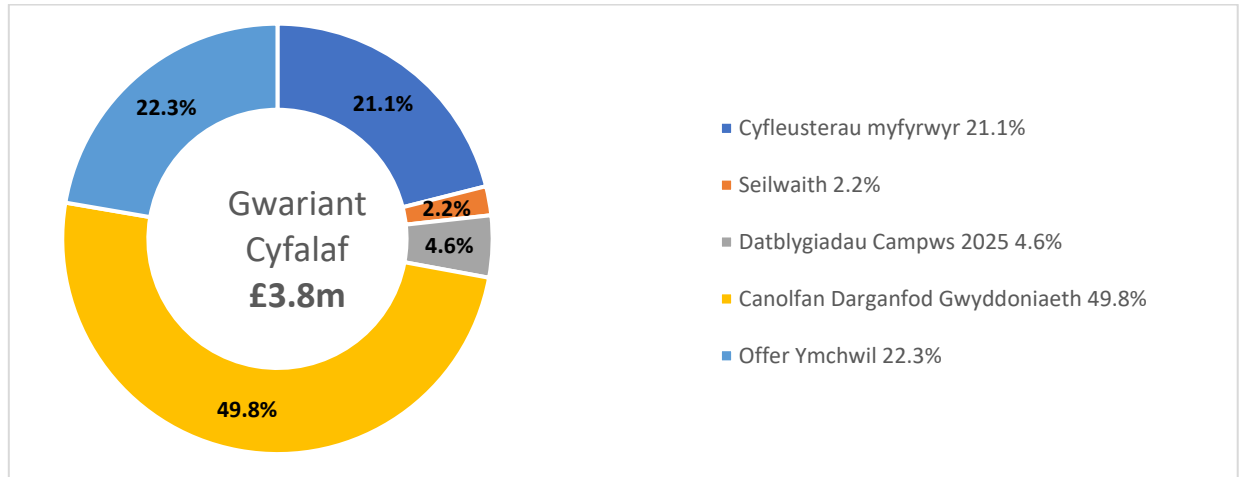
Undeb Myfyrwyr Prifysgol Glyndŵr Wrecsam: Cyfrannodd y Brifysgol £361,000 yn ystod y flwyddyn i gynorthwyo gyda chynnal yr Undeb Myfyrwyr.

Canolfan Darganfod Gwyddoniaeth: Cyllidir y gwariant hwn trwy gyllid grant allanol penodol ac incwm tâl mynediad ymwelwyr.

Costau ychwanegol un tro yn unig yn 2019/20: Nod y Brifysgol yw gwario ar y lefelau sydd yn unol â'r incwm a gynhyrchwyd yn ystod y flwyddyn, fodd bynnag, yn ystod 2019/20 cafwyd costau ychwanegol un tro yn unig oherwydd:

cynnwys taliadau gwasanaeth blaenorol y Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol. Effaith hyn i'r Brifysgol oedd ffi ychwanegol o £173,000 yn berthynol i Bensiynau Isafswm Gwarantiedig o ran costau gwasanaeth blaenorol y Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol.

Buddsoddiad Cyfalaf



Mae'r Brifysgol wedi parhau gyda'i chynlluniau Campws 2025 uchelgeisiol ac yn ystod y flwyddyn cwblhawyd gwerthu'r tir dros ben yn Lôn Crispin a ddefnyddiwyd fel ad-daliad cyfalaf yn erbyn y benthyciad a ddefnyddiwyd i brynu Pentref Myfyrwyr Wrecsam.

Derbyniwyd grantiau allanol penodol a ddefnyddiwyd ar gyfer adleoli'r Ganolfan Darganfod Gwyddoniaeth (Xplore!) i ganol y dref a rhyddhau lle ar y campws i'w ailddatblygu at ddefnydd academaidd yn y dyfodol.

Defnyddiwyd grant cyfalaf i gyllido gwelliannau campws, yn unol â strategaeth gytunedig Campws 2025. Gwelodd hyn welliannau mewnol i fannau addysgu a dysgu ynghyd â datblygu ardal Mentergarwch Graddedigion.

Mae'r apelïadau cynllunio ynghylch dau safle galluogi y bwriadwyd eu gwaredu wedi'u hoedi o ganlyniad i Arolygiaeth Cynllunio Cymru'n gorfod gohirio eu prosesau arferol o ganlyniad i'r pandemig. Bydd y Bwrdd yn parhau i ddefnyddio derbynion cyfalaf, ynghyd â grantiau ac adnoddau mewnol, i'w hailfuddsoddi i gyflawni'r rhaglen Campws 2025.

Llif arian a chyllido

Roedd balansau arian parod o £5.9m ar ddiwedd y flwyddyn, a oedd ychydig yn uwch na'r rhagfynegiad. Cafodd y balans ar y benthyciad a ddefnyddiwyd i gyllido caffael Pentref Myfyrwyr Wrecsam ei leihau trwy gyfrwng ad-daliad cyfalaf £1m yn ystod y flwyddyn, gan leihau'r credydwr tymor hir.

Datganiad y Sefyllfa Ariannol (Mantolen)

Ymddengys bod Datganiad y Sefyllfa Ariannol wedi'i wanhau gan y ddarpariaeth pensiwn uwch yn awr sef £40,898k. Roedd y ddarpariaeth yn £31,225k yn 2019 ond yn flaenorol bu'n £20,159k yn 2018, £26,130k yn 2017, £32,226k yn 2016 a £22,559 yn 2015. Mae amrywiadau o'r fath y tu hwnt i reolaeth y Brifysgol ac felly nid ydynt yn ddefnyddiol iawn wrth ystyried y sefyllfa ariannol gyffredinol.

Bu cynnydd yn yr asedau sefydlog wrth ychwanegu Tŷ Henblas, cartref newydd y Ganolfan Darganfod Gwyddoniaeth – Xplore! (a gyllidwyd gan grant allanol) gan ychwanegu at bortffolio eiddo Gwyddoniaeth Gogledd Cymru. Mae hyn wedi rhyddhau gwagle hanfodol ar gampws Plas Coch ar gyfer defnydd academaidd.

Pensiynau

Mae'r Grŵp yn rhan o dri chynllun pensiwn, y Cynllun Pensiwn Athrawon, y Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol a'r Cynllun Blwydd-dal y Prifysgolion. Ni fu'n bosibl nodi cyfran y sefydliad yn asedau a rhwymedigaethau sail o ran y Cynllun Pensiwn Athrawon a'r Cynllun Blwydd-dal y Prifysgolion; fel y cyfryw cyfrifir ar gyfer y rhain fel petaent yn gynlluniau cyfraniadau diffiniedig. Fodd bynnag, dan y Datganiad o'r Arfer a Argymhellir (SORP) 2019 nodir rhwymedigaeth o £122k (2019 - £249k), yn dilyn cwblhau priso 2019, i ystyried y diffyg yn y Cynllun Blwydd-dal y Prifysgolion sy'n cael ei ad-dalu ar hyn o bryd gyda chyfraniadau cytunedig ychwanegol.

Rhagolygon Ariannol

Roedd y Brifysgol yn codi ffi dysgu blynyddol o £9,000 i fyfyrwyr israddedig amser llawn o'r Deyrnas Unedig a'r Undeb Ewropeaidd yn ystod 2019/2020, o'i gymharu gyda'r ffi o £9,250 a godwyd gan sefydliadau yn Lloegr. Mae Llywodraeth Cymru wedi darparu cyllid ychwanegol i'r Cyngor Cyllido ar gyfer 2018/2019 i wneud iawn am barhad capio'r ffi ac mae hyn wedi'i ddyrannu i'r sefydliadau ar ffurf grant lliniaru ffioedd. Ar hyn o bryd mae capio'r ffi i £9,000 yn parhau ond dilewyd y grant lliniaru ffioedd ar gyfer 2019/20. Comisiynwyd Adolygiad o Addysg Ôl 18 a Chyllido yn Lloegr (AUGAR) gan Lywodraeth y Deyrnas Unedig a chafwyd yr adroddiad yn 2019. Mae'n bosibl y bydd yr adolygiad hwn o'r system yn Lloegr yn dylanwadu ar benderfyniadau cyllido yng Nghymru yn y dyfodol. Ar hyn o bryd mae'r fethodoleg ar gyfer cyllido sefydliadau yng Nghymru a Lloegr yn y dyfodol yn ansicr.

Cwblhawyd y rhagfynegiadau cyllideb gwreiddiol ar gyfer 2020/21 a'u cymeradwyo a'u cyflwyno i CCAUC yn haf 2020. Roedd yn dangos gwarged net o £573k yn y gyllideb (1.35% o'r trosiant). Cydnabuwyd fod y gyllideb hon wedi'u llunio ar frig yr ansicrwydd o ran pandemig Covid-19. Derbyniwyd y byddai angen adolygu'r newidyn allweddol, nifer y myfyrwyr, ar sail y niferoedd terfynol a recriwtiwyd. Cynhaliwyd adolygiad ffurfiol y prif yrwyr fu'n sail i gyllideb 20/21 (cwblhawyd yn Hydref 2020) a ddangosodd y byddai'r lefelau incwm Ffioedd Dysgu ychydig yn is na'r rhagfynegiad gwreiddiol, ond gwnaed iawn am hyn yn rhannol gan grant ychwanegol gan CCAUC a lleihau costau mewn meysydd gwariant disgresiynol. Canlyniad y newidiadau hyn yw y gall y Brifysgol gynnal sefyllfa warged realistig ar gyfer blwyddyn 20/21, wedi'i ragfynegi ar £248k yn awr (0.6% o'r trosiant). Er bod y gwarged net ar lefel is, bydd y gyllideb hon yn

cynhyrchu arian parod ychwanegol o £1.17m erbyn diwedd y flwyddyn, gan gynyddu asesau net y Brifysgol unwaith eto.

Prif Risgiau

Mae'r Brifysgol yn cadw Cofrestr Risgiau Corfforaethol yn unol â'r Polisi Rheoli Risgiau. Adolygir hyn yn rheolaidd a'i fonitro gan Bwyllgor Archwilio a Bwrdd Llywodraethwyr y Brifysgol. Mae fersiwn ddiweddaraf y Gofrestr Risgiau yn cofnodi dau risg fel rhai uchel iawn:- (1) Recriwtio Myfyrwyr a (2) Chynaliadwyedd Ariannol. Mae'r cysylltiad rhwng y ddau yn amlwg o gofio Proffil Incwm y Brifysgol gyda Ffioedd Dysgu'n cynrychioli tua 72% o'r trosiant. Ar adeg o ansicrwydd enfawr ynghylch ymddygiad myfyrwyr, oherwydd y pandemig, nid yw'n syndod fod y tîm gweithredol wedi dewis cynyddu'r sgorau risg hyn.

Mae cyfres eang o fesurau lliniaru wedi'u cyflwyno sy'n amrywio o'r cynlluniau tymor canolig i ailfodelu'r cynnig academiaidd, arallgyfeirio ffynonellau incwm a chynyddu marchnata i weithredoedd mwy uniongyrchol o ran monitro'r gweithgarwch yn ofalus ac adnabod camau lleddfu yn ystod y flwyddyn i reoli'r sefyllfa arian parod a'r gwarged a ragfynegydd.

Mae'r Brifysgol wedi cyflawni rheoli'r risgiau hyn yn ystod y pedair blynedd ddiwethaf, gan arwain at gynnal sefyllfa o warged gweithredol, a ddangosir yn y tabl uchod.

Strategaeth Ariannol

Bydd gweithredu parhaus y Strategaeth Gyllid yn gweld y Brifysgol yn parhau i gynnal sefyllfa ariannol iach ac ar y trywydd cywir i gyflawni ei chenhadaeth bwysig.

Amcanion ariannol allweddol y strategaeth yw:

- 1 Sicrhau Cynaliadwyedd Ariannol tymor hir y Brifysgol.
- 2 Cynnal Solfedd.
- 3 Hyrwyddo Effeithlonrwydd a Gwerth am Arian.
- 4 Sicrhau safonau uchel Uniondeb ac Atebolrwydd ariannol.
- 5 Cynyddu gwerth ac amrywiaeth yr incwm o ffynonellau cyhoeddus, preifat a busnes.
- 6 Sicrhau bod y Risgiau Ariannol sy'n gysylltiedig â gweithgareddau sy'n bodoli eisoes a chyfleoedd newydd yn cael eu cyfathrebu a'u rheoli'n briodol.
- 7 Defnyddio dull clir a chadarn o ran Cynllunio Ariannol, gwneud penderfyniadau a Dyrannu Adnoddau

Dengys datganiadau ariannol 2019/20 fod y Brifysgol wedi defnyddio 50% o'i incwm ar gostau staff uniongyrchol (ac eithrio pensiynau), sy'n unol â'r flwyddyn flaenorol. Mae hyn yn gyson gyda'r norm yn y sector a thargedau'r Strategaeth Ariannol. Mae effaith ffioedd pensiwn, y rhai arian parod ac, yn benodol, y rhai nad ydynt yn arian parod sy'n cael effaith llurgunio, yn codi lefel y Dangosydd Perfformiad Allweddol costau staffio fel canran y trosiant. Fodd bynnag, trwy barhau i sicrhau fod trosiant yn tyfu a bod y costau'n cael eu rheoli'n effeithiol, mae hyn yn darparu sylfaen ariannol gadarn i'r brifysgol, sy'n ei galluogi i gynllunio ar gyfer cynnydd yn y gwarged cyfrifyddu ac arian parod i ddarparu cyllid ar gyfer y rhaglen ddatblygu uchelgeisiol a nodir yn y strategaeth Campws 2025.

Er mwyn cynhyrchu cyllid datblygu, ac i wrthsefyll yr ansicrwydd yn deillio o'r trefniadadu ffioedd cyfredol, mae gan y Brifysgol gynlluniau uchelgeisiol i dyfu ac arallgyfeirio ei sail incwm trwy ddatblygu rhaglenni academaidd newydd a buddsoddi mewn gweithgarwch ymchwil ac arloesi, y ddau i'w darparu trwy ystad a seilwaith newydd ac wedi'i uwchraddio.

CYFRIFOLDEBAU BWRDD LLYWODRAETHWYR Y BRIFYSGOL

Yn unol â Deddf Diwygio Addysg 1988 mae Bwrdd Llywodraethwyr Prifysgol Glyndŵr yn gyfrifol am weinyddiaeth a rheolaeth y Brifysgol a'r Grŵp ac mae'n ofynnol i'r Bwrdd gyflwyno datganiadau ariannol archwiliedig ar gyfer pob blwyddyn ariannol.

Mae'r Bwrdd Llywodraethwyr yn gyfrifol am sicrhau y cedwir cofnodion cyfrifyddu priodol, sy'n datgelu gyda chywirdeb rhesymol ar unrhyw adeg, sefyllfa ariannol y Brifysgol a'r Grŵp ac yn ei alluogi i sicrhau bod y datganiadau ariannol yn cael eu paratoi yn unol â'r Datganiad Arfer a Argymhellir (SORP) ar Gyfrifyddu mewn Sefydliadau Addysg Bellach ac Uwch a safonau cyfrifyddu eraill perthnasol. Yn ychwanegol, yn nhelerau ac amodau Memorandwm Sicrwydd ac Atebolrwydd a'r Cod Rheolaeth Ariannol a gyhoeddir gan Gyngor Cyllido Addysg Uwch Cymru, mae'n ofynnol paratoi datganiadau ariannol ar gyfer pob blwyddyn ariannol, trwy ei ddeiliad swydd atebol, sy'n rhoi darlun cywir a theg o gyflwr ariannol y Brifysgol a'r Grŵp a'r gwarged neu'r diffyg, cyfanswm yr enillion neu'r colledion a'r llifau arian ar gyfer y flwyddyn dan sylw.

Wrth baratoi'r datganiadau ariannol hyn mae'r Bwrdd Llywodraethwyr wedi sicrhau:

- dethol a chymhwyso polisiau cyfrifyddu addas gyda chysondeb;
- llunio dyfarniadau ac amcangyfrifon rhesymol a darbodus;
- dilyn safonau cyfrifyddu perthnasol, yn ddarostyngedig i unrhyw wyriadau perthnasol a ddatgelwyd ac a esboniwyd yn y datganiadau ariannol;
- bod datganiadau ariannol yn cael eu paratoi ar sail busnes gweithredol, oni bai ei bod yn amhriodol tybio y bydd y Brifysgol a'r Grŵp yn parhau i weithredu.

Mae'r Bwrdd Llywodraethwyr wedi cymryd camau rhesymol i:

- sicrhau bod y cyllid gan Gyngor Cyllido Addysg Uwch Cymru yn cael ei ddefnyddio at y dibenion y'i rhoddwyd yn unig, ac yn unol â'r Cod Rheolaeth Ariannol ac unrhyw amodau eraill y gall y Cyngor Cyllido eu rhagnodi o dro i dro;
- sicrhau bod rheolaethau ariannol a rheoli priodol yn eu lle i ddiogelu arian cyhoeddus ac arian o ffynonellau eraill;
- diogelu asedau'r Brifysgol ac atal a chanfod twyll;
- sicrhau rheolaeth effeithiol, effeithlon a darbodus adnoddau a gwariant y Brifysgol.

Yr Athro Maria Hinfelaar
Is-Ganghellor a Phrif Weithredwr

DATGANIAD LLYWODRAETHU CORFFORAETHOL

Mae Prifysgol Glyndŵr Wrecsam wedi ymrwymo i ddangos yr arfer orau ym mhob agwedd o lywodraethu corfforaethol. Mae'r grynoded hon yn disgrifio'r modd mae'r Brifysgol wedi gweithredu'r egwyddorion llywodraethu da perthnasol er mwyn cydymffurfio â'r arfer orau yn y sector addysg uwch.

Mae gan y Brifysgol ddyletswydd i gynnal trafodion mewn modd cyfrifol a thryloyw, ac i ystyried gofynion cyrff cyllido, y safonau mewn bywyd cyhoeddus a gyhoeddwyd gan Bwyllgor Nolan, y Cod Cyfun, Cod Llywodraethu Corfforaethol y Deyrnas Unedig fel mae'n berthnasol i Addysg Uwch a Chod Llywodraethu Addysg Uwch y Pwyllgor Cadeiryddion Prifysgolion (cyhoeddiad diwygiedig 2018).

Mae Bwrdd Llywodraethwyr y Brifysgol yn gyfrifol am systemau rheolaeth fewnol y Brifysgol a'r Grŵp, ac am adolygu eu heffeithiolrwydd. Dyluniwyd systemau o'r fath i reoli yn hytrach na dileu'r risg o fethu â chyflawni polisïau, nodau ac amcanion a gall ddarparu sicrwydd rhesymol yn unig, nid absoliwt, ynghylch colledion neu gamddatganiadau perthnasol.

Mae'r Bwrdd Llywodraethwyr wedi mabwysiadu datganiad prif gyfrifoldebau, a gyhoeddir ar wefan y Brifysgol ac a adolygir o leiaf bob dwy flynedd. Mae'r datganiad hwn yn nodi cyfrifoldebau'r Bwrdd yng nghyswllt cynnal busnes cyhoeddus yn briodol, cynllunio strategol, monitro effeithlonrwydd a pherfformiad, cyllid, archwilio, rheoli'r ystad, rheoli adnoddau dynol, cydraddoldeb ac amrywiaeth, lles myfyrwyr, iechyd a diogelwch, penodi Swyddogion y Brifysgol a sicrhau bod trefniadau'n bodoli ar gyfer llywodraethu academiaidd effeithiol ac ansawdd a safonau rhaglenni addysgol.

Yn unol â'i ddogfen llywodraethu, yr Offeryn ac Erthyglau Llywodraethu, mae'r Bwrdd wedi'i lunio o fwyafrif llywodraethwyr annibynnol gyda dau staff lywodraethwr, dau lywodraethwr staff addysgu ac un llywodraethwr staff gwasanaethau proffesiynol. Mae'r Is-Ganghellor yn lywodraethwr hefyd.

Mae'r Bwrdd Llywodraethwyr yn cyfarfod o leiaf bum gwaith y flwyddyn gyda llawer o'i waith manwl yn cael ei drin yn ddechreuol gan ei bwyllgorau sefydlog. Mae gan yr holl bwyllgorau hyn gyfansoddiad ffurfiol gyda chylch gwaith, sy'n cael eu hadolygu'n flynyddol, ac maent yn cynnwys aelodau annibynnol yn bennaf. Mae pob pwyllgor yn cael ei gadeirio gan lywodraethwr annibynnol. Mae'r holl bwyllgorau'n adolygu ac yn myfyrio ar eu gwaith, ac yn darparu adroddiad blynyddol i'r Bwrdd Llywodraethwyr sy'n cynnwys cofnod o bresenoldeb aelodau yn y cyfarfodydd.

Mae'r Bwrdd hefyd yn cymryd rhan mewn diwrnod Strategaeth blynyddol gydag aelodau Bwrdd yr Is-Ganghellor i fyfyrion ar berfformiad y Brifysgol a materion arwyddocaol eraill.

Mae'r **Pwyllgor Strategaeth a Chyllid** yn cyfarfod o leiaf bum gwaith y flwyddyn ac mae ganddo gylch gorchwyl ariannol yn ogystal â strategol. O ran ei gylch gorchwyl ariannol, mae'r Pwyllgor yn ystyried ac yn argymhell cyllidebau blynyddol y Brifysgol a'r Grŵp i'r Bwrdd Llywodraethwyr ac yn monitro'r perfformiad yn erbyn y cyllidebau. O ran ei gylch gorchwyl strategol mae'r Pwyllgor yn monitro materion strategol ac yn cynghori'r Bwrdd Llywodraethwyr ynghylch cyfeiriad strategol y Brifysgol yn ogystal â rhoi ystyriaeth ddechreuol i a chynghori'r Bwrdd ynghylch busnes o bwys penodol neu'n arbennig o gymhleth nad yw'n dod o dan gylch gorchwyl pwyllgorau eraill y Bwrdd.

Gwnaeth y Pwyllgor gwblhau ei gynllun gwaith yn ystod y flwyddyn ac adrodd am bresenoldeb cyson aelodau mewn cyfarfodydd.

Mae'r **Pwyllgor Llywodraethu ac Enwebiadau** yn cyfarfod o leiaf ddwywaith y flwyddyn ac yn gwneud argymhellion i'r Bwrdd Llywodraethwyr o ran penodi llywodraethwyr newydd yn unol â'r

Offeryn ac Erthyglau Llywodraethu a rheolau sefydlog y Brifysgol. Mae aelodaeth y Pwyllgor yn cynnwys llywodraethwr staff academaidd a myfyriwr lywodraethwr yno ogystal ag un aelod allanol cyfetholedig nad yw'n aelod o'r Bwrdd Llywodraethwyr. Mae'r Pwyllgor yn monitro cydbwysedd y sgiliau, arbenigedd a phrofiad ymhlith yr aelodaeth, ar ran y Bwrdd, er mwyn sicrhau ei fod yn darparu arweinyddiaeth briodol i'r Brifysgol i weithredu'n effeithiol wrth gadw trosolwg ar faterion y Brifysgol. Yn ystod y flwyddyn gwnaeth y Bwrdd gymeradwyo fframwaith cynllunio olyniaeth ar gyfer y Cadeirydd a llywodraethwyr annibynnol.

Mae gan y Bwrdd weithdrefn ar gyfer recriwtio a phenodi llywodraethwyr annibynnol a oruchwylir gan y Pwyllgor Enwebiadau a Llywodraethu. Llywodraethwyr annibynnol yw'r rhai a benodir gan y Bwrdd nad ydynt yn fyfyrwr cofrestredig nac yn aelod staff yn y Brifysgol, nac yn unigolyn o awdurdod lleol etholedig. Mae llywodraethwyr annibynnol yn allweddol i sicrhau ymddiriedaeth y cyhoedd mewn Prifysgolion, a bydd y Pwyllgor Enwebiadau a Llywodraethu yn ystyried annibyniaeth darpar lywodraethwr yn ystod y broses recriwtio. Ar ôl cael eu penodi mae'n ddyletswydd ar lywodraethwyr fod yn dryloyw a dangos eu hannibyniaeth a datgan unrhyw wrthdaro buddiannau go iawn, dirnadaeth o hynny neu wrthdrawiadau potensial. Mae gan y Bwrdd weithdrefn i'r holl lywodraethwyr ddatgan eu buddiannau ym mhob cyfarfod ac yn flynyddol; cyhoeddir cofrestr ar wefan y Brifysgol.

Cymeradwyodd y Bwrdd benodi dau lywodraethwr annibynnol newydd ac aelod cyfetholedig o'r Pwyllgor Archwilio yn ystod y flwyddyn.

Ceisio'r Bwrdd ddileu unrhyw rwystrau a allai atal pobl rhag mynegi diddordeb mewn bod yn aelod o'r Bwrdd ac mae'r Pwyllgor yn croesawu ceisiadau gan bobl o bob cefndir i'w hystyried ar gyfer eu penodi wrth chwilio i lenwi seddi gwag, gyda'r nod o sicrhau aelodaeth gytbwys sy'n adlewyrchu amrywiaeth y Brifysgol, ei gweithgareddau a'r rhanbarth.

Roedd cydbwysedd rhywedd yr aelodaeth ar ddiwedd y flwyddyn academaidd yn 50% benywod a 50% gwrywod, ychydig yn uwch na'r cyfartaledd o 40% merched ar gyrff llywodraethu sefydliadau Addysg Uwch yn y Deyrnas Unedig, gan ei wneud ymhlith y 55% o gyrff llywodraethu sydd â chydbwysedd rhywedd rhwng 40% a 60% benywod³. Mae'r Bwrdd wedi ymrwmo i ddatblygu strategaeth amrywiaeth a chynhwysiant gyda'r nod o gynyddu amrywiaeth cyffredinol y Bwrdd wrth recriwtio i leoedd gwag.

Gwnaeth y Pwyllgor gwblhau ei gynllun gwaith yn ystod y flwyddyn ac adrodd am bresenoldeb cyson aelodau mewn cyfarfodydd.

Mae'r **Pwyllgor Adnoddau Dynol** yn cyfarfod o leiaf bedair gwaith y flwyddyn ac yn monitro iechyd a diogelwch, materion cydraddoldeb ac amrywiaeth ac yn ystyried data'n ymwneud â staff a pholisïau a gweithdrefnau. Mae'r Pwyllgor yn derbyn adroddiad blynyddol ar gydraddoldeb ac amrywiaeth a diweddariadau rheolaidd o ran cyflawni'r amcanion yn y Cynllun Cydraddoldeb Strategol.

Roedd y Pwyllgor yn cynnwys un aelod allanol cyfetholedig nad yw'n aelod o'r Bwrdd Llywodraethwyr, a ddaeth i ddiwedd ei gyfnod yn y swydd ar ddiwedd y flwyddyn academaidd.

Gwnaeth y Pwyllgor gwblhau ei gynllun gwaith yn ystod y flwyddyn ac adrodd am bresenoldeb cyson aelodau mewn cyfarfodydd.

² Norma Jarboe OBE/https://womenscountblog.files.wordpress.com/2018/11/womenscount-report-2018_web-version_new-final.pdf/2018

Mae'r **Pwyllgor Cydnabyddiaeth Ariannol** yn cyfarfod ddwywaith y flwyddyn, y tro cyntaf i ystyried y [datganiad polisi tâl blynyddol](#) y mae'n ofynnol i'r Brifysgol ei gwneud ar gael i'r cyhoedd. Mae ail gyfarfod y Pwyllgor ym mis Mehefin yn ystyried cydnabyddiaeth ariannol deiliaid uwch swyddi yn unol â'r arfer flynyddol, a chyflwyno adroddiad i'r Bwrdd llawn ynghylch ei benderfyniadau. Mae'r Bwrdd wedi mabwysiadu egwyddorion Cod Cydnabyddiaeth Ariannol y Pwyllgor Cadeiryddion Prifysgolion.

Gwnaeth y Pwyllgor gwblhau ei gynllun gwaith yn ystod y flwyddyn ac adrodd am bresenoldeb cyson aelodau mewn cyfarfodydd.

Mae'r **Pwyllgor Archwilio** yn cyfarfod o leiaf bedair gwaith y flwyddyn ac fe'i sefydlwyd gan y Bwrdd i'w gynghori a rhoi trosolwg o effeithiolrwydd rheoli risgiau a threfniadau llywodraethu'r Brifysgol, y trefniadau i hybu'r economi, effeithiolrwydd ac effeithlonrwydd a'r trefniadau archwilio mewnol ac archwilio allanol. Mae'r Pwyllgor yn cynnwys tri aelod allanol cyfetholedig o'r sector cyhoeddus a'r sector preifat, nad ydynt yn aelodau o'r Bwrdd Llywodraethwyr, sy'n darparu barn a safbwynt allanol yn nhrafodaethau'r Pwyllgor.

Mae uwch reolwyr y Brifysgol yn dod i gyfarfodydd y Pwyllgor Archwilio fel bo angen, ond nid ydynt yn aelodau ohono. Ar ddechrau pob cyfarfod mae'r aelodau'n cyfarfod yn breifat gydag archwilwyr mewnol ac allanol y Brifysgol heb swyddogion yn bresennol. Mae'r Pwyllgor Archwilio yn cynnal asesiad blynyddol o'i effeithiolrwydd ei hun. Nid oes unrhyw aelodau'r Pwyllgor Archwilio sydd hefyd yn aelodau'r Pwyllgor Strategaeth a Chyllid.

Mae'r Pwyllgor Archwilio yn ystyried adroddiadau archwilio mewnol manwl sy'n cynnwys argymhellion ar gyfer gwella system rheolaethau mewnol y Brifysgol ac mae'n monitro gweithredu'r argymhellion. Roedd yr adroddiadau hyn yn cynnwys gweithredoedd i'r tîm rheoli i wella systemau rheolaeth fewnol y Brifysgol.

Mae adroddiadau cynnydd ar weithredu gweithredoedd rheoli yn cael eu monitro gan Fwrdd yr Is-Ganghellor yn ogystal â'r Pwyllgor Archwilio. Mae sicrwydd y Bwrdd Llywodraethwyr ynghylch effeithiolrwydd y system risgiau a rheolaethau mewnol yn cael ei hysbysu hefyd gan waith yr uwch reolwyr yn y Brifysgol, sydd â chyfrifoldebau am ddatblygu a chynnal y fframwaith rheolaethau mewnol, trwy eu hystyried gan y Pwyllgor Archwilio; a'r sylwadau gan yr archwilwyr mewnol yn eu hadroddiad blynyddol a'r archwilwyr allanol yn eu llythyr rheoli.

Yn ystod y flwyddyn gwnaeth y Pwyllgor Archwilio fabwysiadu Cod Ymarfer Pwyllgor Archwilio Addysg Uwch y Pwyllgor Cadeiryddion Prifysgolion (Mai, 2020).

Gwnaeth y Pwyllgor gwblhau ei gynllun gwaith yn ystod y flwyddyn ac adrodd am bresenoldeb cyson aelodau mewn cyfarfodydd.

Dull y Brifysgol o reoli risgiau'n effeithiol

Mae'r dull o ymdrin â rheoli risgiau wedi'i seilio ar fod yn rhan weithredol o arfer dda arferol a busnes fel arfer, ond gan gydnabod yr angen am a gwerth cael proses glir, unfurf a chydlynus ar draws y Brifysgol ac i hyn gael ei gofnodi a'i ddogfennu'n ffurfiol. Ceir fframwaith risgiau sefydliadol sy'n nodi'r risgiau strategol/corfforaethol, a gefnogir gan gofrestr risgiau gweithredol. Datblygir y gofrestr risgiau corfforaethol gan Fwrdd yr Is-Ganghellor a'i hadolygu a'i chymeradwyo trwy'r Pwyllgor Archwilio, a'r Bwrdd Llywodraethwyr sy'n derbyn adroddiad ym mhob cyfarfod. Mae'r risgiau corfforaethol yn mynd ar draws ystod o feysydd academiaidd, proffesiynol a gweithredol ac yn ystyried y Brifysgol fel sefydliad cenedlaethol a rhyngwladol sy'n gweithredu mewn amgylchedd cyhoeddus a rheoledig. Hysbysir y risgiau corfforaethol hyn gan awch am risg a benderfynir gan y Bwrdd ac a ddisgrifir mewn polisi rheoli risgiau.

Mae'r risgiau corfforaethol yn cael eu hadolygu gan yr uwch reolwyr sy'n cael eu penodi'n 'berchennog' risg, ac fe'u hadolygir bob blwyddyn o ran eu priodoldeb; ac yn chwarterol i benderfynu a ydynt yn gyfredol a chydabod unrhyw newidiadau sy'n digwydd yn y flwyddyn. Mae'r gofrestr risgiau corfforaethol yn nodi: natur y risg, effaith potensial y risg a nodwyd, tebygolrwydd y risg yn cael ei wireddu, 'perchennog' y risg a'r ffactorau lliniaru i reoli'r risg, a rhoir sgôr i hyn cyn ac ar ôl ystyried y camau lliniaru, wrth i wybodaeth ychwanegol gael ei darparu o gwmpas yr 'ysgogiadau' risg a gwylio'r gorwel. Mae'r gofrestr risgiau gweithredol yn eistedd ochr yn ochr â'r gofrestr risgiau corfforaethol, gyda'r cyfrifoldeb fel perchnogion risg gyda'r penaethiaid meysydd academiaidd a phroffesiynol perthnasol ar draws holl rannau'r Brifysgol, gyda chymorth ymarferol gan arweinydd risg yn eu maes eu hunain. Gofynnir i bob maes sicrhau fod risgiau lleol yn cael eu hystyried yn weithredol yn eu strwythurau rheoli ac adrodd, gan esgyn i Fwrdd yr Is-Ganghellor os yw'r sgôr gweddilliol yn uchel neu'n uchel iawn. Mae'r Pwyllgor Archwilio yn derbyn ac yn ystyried adroddiad gan ddarparwydd archwilio mewnol y Brifysgol, RSM LLP, ar brosesau rheoli risgiau. Adolygwyd y gofrestr risgiau corfforaethol gan y Bwrdd Llywodraethwyr yn ystod y flwyddyn.

Rheolaeth fewnol

Roedd prif elfennau system rheolaethau mewnol y Grŵp, wedi'u dylunio i gyflawni'r cyfrifoldebau a nodir uchod, yn cynnwys y canlynol:

- Diffiniadau clir y cyfrifoldebau, a'r awdurdod wedi'i ddirprwyo i uwch reolwyr a phenaethiaid meysydd academiaidd a phroffesiynol;
- Proses gynllunio tymor canolig a thymor byr, wedi'i ategu gan gyllidebau manwl yn nodi'r incwm, gwariant, cyfalaf a llif arian blynyddol;
- Adolygu recriwtio myfyrwyr yn rheolaidd ac adolygu'r canlyniadau ariannol yn rheolaidd, yn cynnwys adrodd ar amrywiadau a diweddiadau ar y sefyllfaoedd alldro a ragfynegir;
- Gofynion wedi'i diffinio'n glir a'u ffurfioli i gymeradwyo a rheoli gwariant, gyda phenderfyniadau buddsoddi ynghylch gwariant cyfalaf neu refeniw yn ddarostyngedig i arfarniad ffurfiol manwl ac adolygiad yn unol â'r lefel cymeradwy a bennwyd gan y Bwrdd Llywodraethwyr;
- Rheoliadau Ariannol Cynhwysfawr, yn nodi'r rheolaethau a'r gweithdrefnau ariannol, wedi'u cymeradwyo gan y Bwrdd Llywodraethwyr;
- Tîm Archwilio Mewnol annibynnol proffesiynol y mae eu rhaglen flynyddol yn cael ei chymeradwyo gan y Pwyllgor Archwilio;
- Cysylltu adnabod a rheoli risgiau gyda chyflawni amcanion strategol y Brifysgol trwy'r broses gynllunio;
- Gwerthuso tebygolrwydd ac effaith risgiau'n cael eu gwireddu fel rhan o'r un broses, a sefydlu mesurau lleddfu;
- Gwreiddio rheoli risgiau a phrosesau rheoli mewnol yng ngweithrediad parhaus yr holl adrannau academiaidd a gwasanaethau proffesiynol;
- Adroddiadau rheolaidd i'r Pwyllgor Archwilio, ac yna i'r Bwrdd Llywodraethwyr, ar risgiau a rheolaethau mewnol; ac

- Adroddiadau i'r Bwrdd Llywodraethwyr ar brif ganlyniadau adnabod a gwerthuso risgiau ac adolygu eu rheoli.

Mae'r Pwyllgor Archwilio, ar ran y Bwrdd Llywodraethwyr, wedi adolygu effeithiolrwydd system rheolaethau mewnol y Brifysgol.

Cod Llywodraethu Addysg Uwch y Pwyllgor Cadeiryddion Prifysgolion (fersiwn ddiwygiedig 2018)

Mae'r Bwrdd wedi mabwysiadu'r Cod Pwyllgor Cadeiryddion Prifysgolion a gwnaeth ei adolygiad effeithiolrwydd yn 2017/18 wnaeth gadarnhau cadw at y Cod. Yn ystod 2019/20 bu'r Bwrdd yn monitro ei gynllun gweithredu i weithredu'r argymhellion yn deillio o'r effeithiolrwydd hyn a chadarnhau cwblhau'r cynllun gweithredu. Bydd y Bwrdd yn cynnal ei adolygiad effeithiolrwydd nesaf yn 2021/22 yn unol â'r Cod.

Cynhaliodd y Bwrdd adolygiad o berfformiad y Cadeirydd yn ystod y flwyddyn a gwnaeth y Cadeirydd gynnal cyfarfodydd adolygu gyda'r llywodraethwyr.

Nid oedd unrhyw faterion arwyddocaol yn codi yn ystod 2019/20 yng nghyswllt Llywodraethu Corfforaethol.

ADRODDIAD YR ARCHWILYDD ANNIBYNNOL I FWRDD LLYWODRAETHWYR PRIFYSGOL GLYNDŴR

ADRODDIAD AR ARCHWILIAD Y DATGANIADAU ARIANNOL

Barn

Rydym ni wedi archwilio datganiadau ariannol Prifysgol Glyndŵr (“y Brifysgol”) am y flwyddyn yn diweddu 31 Gorffennaf 2020 sy’n cynnwys Datganiad Incwm Cynhwysfawr y Brifysgol a Chyfunol, Datganiadau Newidiadau yng Nghronfeydd Wrth Gefn y Brifysgol a Chyfunol, Mantolenni'r Brifysgol a Chyfunol, Llif Arian Cyfunol a nodiadau cysylltiedig, yn cynnwys y Datganiad Prif Bolisiâu Cyfrifyddu yn Nodyn 1.

Yn ein barn ni mae'r datganiadau ariannol:

- yn rhoi darlun cywir a theg o gyflwr gweithgareddau'r Grŵp a'r Brifysgol ar 31 Gorffennaf 2020, ac incwm a gwariant y Grŵp a'r Brifysgol, yr enillion a'r colledion a'r newidiadau yn y cronfeydd wrth gefn, a llifau arian y Grŵp, am y flwyddyn a ddiwedddod;
- wedi eu paratoi'n briodol yn unol â safonau cyfrifyddu'r Deyrnas Unedig, yn cynnwys FRS 102 *Y Safon Adrodd Ariannol sy'n berthnasol yn y Deyrnas Unedig a Gweriniaeth Iwerddon*, a gyda'r *Datganiad o'r Arfer a Argymhellir – Cyfrifyddu ar gyfer Addysg Bellach ac Uwch 2019*;
- yn bodloni gofynion Cyfarwydddeb Cyfrifon Cyngor Cyllido Addysg Uwch Cymru i Sefydliadau Addysg Uwch ar gyfer 2019/20, a gyhoeddwyd ar 24 Mehefin 2020; ac
- wedi eu paratoi'n briodol yn unol â gofynion Deddf Elusennau 2011.

Sail y farn

Cawsom ein penodi'n archwilydd dan baragraff 13(2) Erthyglau Llywodraethu'r Brifysgol ac adran 124B Deddf Diwygio Addysg 1988 ac yn unol ag adran 144 Deddf Elusennau 2011 (neu ei ragflaenyddion) a gwneud adroddiadau yn unol â'r rheoliadau a wnaed dan adran 154 y Ddeddf honno.

Gwnaethom gynnal ein harchwiliad yn unol â'r Safonau Archwilio Rhyngwladol yn y Deyrnas Unedig a chyfraith gymwys. Disgrifir ein cyfrifoldebau isod. Rydym wedi cyflawni ein cyfrifoldebau moesegol yn unol â gofynion moesegol y Deyrnas Unedig, yn cynnwys Safon Foesegol y Cyngor Adrodd Ariannol, ac rydym yn annibynnol i'r grŵp. Credwn fod y dystiolaeth archwilio a gawsom yn ddigonol ac yn briodol i fod yn sail i'n barn.

Busnes gweithredol

Mae'r Bwrdd Llywodraethwyr wedi paratoi'r datganiadau ariannol ar sail busnes gweithredol, gan nad ydynt yn bwriadu diddymu'r Grŵp nac i'r Brifysgol roi'r gorau i'w gweithrediadau, a gan ei fod wedi dod i'r casgliad bod sefyllfa ariannol y Grŵp a'r Brifysgol yn golygu fod hyn yn realistig. Maent hefyd wedi dod i'r casgliad nad oes unrhyw ansicrwydd sylfaenol a allai greu amheuaeth arwyddocaol ynghylch ei gallu i barhau fel busnes gweithredol am o leiaf flwyddyn o ddyddiad cymeradwyo'r datganiadau ariannol (“y cyfnod busnes gweithredol”).

Mae'n ofynnol i ni adrodd wrthyhych chi os ydym ni wedi dod i'r casgliad nad yw'r defnydd o'r sail busnes gweithredol o ran cyfrifyddu yn briodol neu na ddatgelwyd yn y datganiadau ariannol unrhyw ansicrwydd o bwys a allai achosi amheuaeth sylweddol ynghylch gallu'r corff i ddefnyddio'r sail busnes gweithredol o ran cyfrifyddu am gyfnod o 12 mis o leiaf o ddyddiad awdurdodi'r datganiadau ariannol. Wrth werthuso casgliadau'r Bwrdd Llywodraethwyr gwnaethom ystyried y risgiau cynhenid i fodel busnes y Grŵp, yn cynnwys effaith Brexit, a dadansoddi sut y gallai'r risgiau hynny effeithio ar adnoddau ariannol neu allu'r Grŵp a'r Brifysgol i barhau gweithrediadau yn ystod y cyfnod busnes gweithredol. Nid oes gennym ddim i'w adrodd mewn perthynas â hyn.

Serch hynny, ni allwn ragfynegi'r holl ddigwyddiadau neu amodau yn y dyfodol, a gan y gall digwyddiadau dilynol arwain at ganlyniadau sy'n anghyson gyda barn a oedd yn rhesymol ar adeg llunio'r farn, nid yw diffyg cyfeirio at ansicrwydd sylfaenol yn yr adroddiad archwilydd hwn yn warant y bydd y Grŵp neu'r Brifysgol yn parhau i weithredu.

Gwybodaeth arall

Y Bwrdd Llywodraethwyr sy'n gyfrifol am wybodaeth arall, sy'n cynnwys yr Adolygiad Ariannol a Gweithredol, Datganiad Llywodraethu Corfforaethol a'r Datganiad Budd Cyhoeddus. Nid yw ein barn ar y datganiadau ariannol yn cwmpasu'r wybodaeth arall ac, yn unol â hynny, nid ydym ni'n mynegi barn archwilio nac unrhyw fath o gasgliad sicrwydd amdanynt.

Ein cyfrifoldeb ni yw darllen yr wybodaeth arall ac, wrth wneud hynny, nodi unrhyw anghysondebau neu gamddatganiadau o bwys ar sail ein gwaith archwilio'r datganiadau ariannol neu ein gwybodaeth wrth gynnal yr archwiliad. Ar sail y gwaith hwnnw'n unig, nid ydym wedi gweld unrhyw gamddatganiadau neu anghysondebau o bwys yn y wybodaeth arall.

Materion y mae'n ofynnol i ni adrodd arnynt fel eithriad

Nid oes gennym unrhyw sylwadau ar y materion a ganlyn, lle mae'r Ddeddf Elusennau 2011 yn ei gwneud yn ofynnol i ni gyflwyno adroddiad i chi os, yn ei barn ni:

- nad yw'r wybodaeth a roir yn yr adolygiad ariannol a gweithredol yn anghyson mewn unrhyw fodd perthnasol gyda'r datganiadau ariannol; neu
- nad yw'r Brifysgol wedi cadw cofnodion cyfrifyddu digonol; neu
- nad yw'r datganiadau ariannol yn cytuno gyda'r cofnodion cyfrifyddu; neu
- nad ydym wedi derbyn yr holl wybodaeth a'r esboniadau sy'n ofynnol ar gyfer ein harchwiliad.

Cyfrifoldebau'r Bwrdd Llywodraethwyr

Fel yr eglurir yn llawnach yn ei ddatganiad ar dudalen 22, mae'r Bwrdd Llywodraethwyr yn gyfrifol am: baratoi'r datganiadau ariannol a bodloni ei hun eu bod yn rhoi darlun cywir a theg; bod y rheolaethau mewnol y penderfynir eu bod yn angenrheidiol i alluogi paratoi'r datganiadau ariannol yn rhydd o unrhyw gamddatgan o bwys, p'un ai oherwydd twyll neu wall; asesu gallu'r grŵp a'r rhiant Brifysgol i barhau fel busnes gweithredol gan ddatgelu, fel bo'n briodol, faterion sy'n gysylltiedig â busnes gweithredol; a defnyddio cyfrifyddu ar sail busnes gweithredol oni bai ei fod un ai'n bwriadu diddymu'r grŵp neu'r rhiant Brifysgol neu roi'r gorau i weithredu, neu nad oes ganddo unrhyw ddewis amgen realistig ac eithrio gwneud hynny.

Cyfrifoldebau'r Archwilydd

Ein hamcanion ni yw sicrhau sicrwydd rhesymol ynghylch p'un ai yw'r datganiadau ariannol yn eu cyfanrwydd yn rhydd o gamddatganiadau o bwys, p'un ai oherwydd twyll neu wall, a chyhoeddi ein barn mewn adroddiad archwilydd. Mae sicrwydd rhesymol yn sicrwydd lefel uchel, ond nid yw'n gwarantu y bydd archwiliad a gynhaliwyd yn unol â'r Safonau Rhyngwladol ar Archwilio bob amser yn canfod camddatganiad o bwys lle bo'n bodoli. Gall camddatganiadau ddeillio o dwyll neu gamgymeriad, ac ystyrir eu bod o bwys os y gellid yn rhesymol ddisgwyl iddynt ddylanwadu ar benderfyniadau economaidd defnyddwyr ar sail y datganiadau ariannol, yn unigol neu'n gyfunol.

Darperir disgrifiad llawnach o'n cyfrifoldebau ar wefan y Cyngor Adrodd Ariannol - www.frc.org.uk/auditorsresponsibilities.

ADRODDIAD AR OFYNION CYFREITHIOL A RHEOLEIDDIOL ERAILL

Mae'n ofynnol i ni adrodd ar y materion isod dan God Ymarfer Archwilio Cyngor Cyllido Addysg Uwch Cymru a gyhoeddwyd dan y Ddeddf Addysg Bellach ac Uwch 1992.

Yn ein barn ni, ym mhob ffordd berthnasol:

- mae'r cronfeydd o ba bynnag ffynhonnell a weinyddwyd gan y Grŵp neu'r Brifysgol at ddibenion penodol wedi'u cymhwyso'n briodol at y dibenion hynny a'u rheoli yn unol â deddfwriaeth berthnasol; ac
- mae cronfeydd a ddarparwyd gan Gyngor Cyllido Addysg Uwch Cymru wedi eu cymhwyso yn unol â'r Memorandwm Sicrwydd ac Atebolrwydd ac unrhyw delerau ac adnoddau eraill yn gysylltiedig â nhw.

DIBEN EIN GWAITH ARCHWILIO AC I BWY RYDYM NI'N ATEBOL

Cyflwynir yr adroddiad hwn i'r Bwrdd Llywodraethwyr yn unig, yn unol ag Erthyglau Llywodraethu'r Brifysgol ac Adran 124B Deddf Diwygio Addysg 1988 ac yn unol ag Adran 144 Deddf Elusennau 2011 (neu ei rhagflaenydd) a rheoliadau a wnaed dan Adran 154 y Ddeddf honno. Cynhaliwyd ein gwaith archwilio er mwyn i ni ddatgan wrth y Bwrdd Llywodraethwyr am y materion hynny y mae'n ofynnol i ni ddatgan arnynt mewn adroddiad archwilydd ac nid at unrhyw ddiben arall. Nid ydym yn derbyn nac yn tybio cyfrifoldeb i unrhyw un ac eithrio'r Brifysgol a'r Bwrdd Llywodraethwyr am ein gwaith archwilio, yr adroddiad hwn neu'r farn a ffurfiwyd gennym ni, i'r graddau llawnaf a ganiateir gan y gyfraith.

Clare Partridge
ar ran KPMG LLP, Archwilydd Statudol

Cyfrifiwyr Siartredig
1 Sovereign Square
Leeds
LS1 4DA

29 Medi 2021

Cyfrifon ariannol

Datganiad y prif bolisiau cyfrifyddu

Sail paratoi

Paratowyd y datganiadau ariannol hyn yn unol â'r Datganiad o'r Arfer a Argymhellir: Cyfrifyddu ar gyfer Addysg Bellach ac Uwch 2015 ac yn unol â Safon Adrodd Ariannol 102 (FRS102), sef y Safon Adrodd Ariannol sy'n berthnasol yn y Deyrnas Unedig a Gweriniaeth Iwerddon. Mae'r Brifysgol yn endid budd cyhoeddus ac felly mae wedi cymhwyso'r gofyniad budd cyhoeddus perthnasol o ran FRS 102. Lle bo'n berthnasol mae'r datganiadau ariannol yn cadw at gyfarwyddbau cyfrifyddu Cyngor Cyllido Addysg Uwch Cymru.

Sail cyfrifyddu

Paratowyd y datganiadau ariannol dan y confensiwn costau hanesyddol, wedi'i addasu gan y gost dybiedig ar gyfer rhai asedau sefydlog fel y cawsant eu hailbriso gyda chyflwyno adrodd ar sail FRS102.

Mae'r Bwrdd Llywodraethwyr wedi ystyried y rhagfynegiadau ariannol manwl a gofynion arian parod y Brifysgol a'r Grŵp am y dyfodol rhagweladwy. Wrth ystyried y rhain, mae'r Bwrdd Llywodraethwyr o'r farn bod gan Grŵp y Brifysgol adnoddau digonol i barhau i weithredu yn y dyfodol rhagweladwy ac mae'n parhau i fabwysiadu'r dull busnes gweithredol wrth baratoi'r datganiadau ariannol.

Wrth ddod i'r farn hon ar gynaliadwyedd ariannol y sefydliad hwn, ystyriwyd y ffactorau a ganlyn:

Ariannol

- monitro perfformiad yn rheolaidd trwy adroddiadau misol, cyllidebau blynyddol a rhagfynegiadau ariannol blynyddol, yn cynnwys cyflwyno rhagfynegiadau i Gyngor Cyllido Addysg Uwch Cymru
- mesur yn erbyn y Strategaeth Gorfforaethol a'r Dangosyddion Perfformiad Allweddol cysylltiedig
- cydymffurfio gyda chyfamodau ariannol ein benthycwyr
- strategaeth llif arian sy'n cyd-fynd â'r drefn gyllido ac sy'n ystyried llanw a thrai'r gylchred gyllido

Anariannol

- mesur yn erbyn y Strategaeth Gorfforaethol a'r Dangosyddion Perfformiad Allweddol cysylltiedig
- cadw Cofrestr Risgiau sy'n ystyried y risgiau strategol ariannol ac anariannol
- parhau i ddarparu swyddogaethau llywodraethu a chyfreithiol sy'n cwmpasu'r holl gydymffurfio ariannol, statudol a rheoleiddiol

Sail cyfuno

Mae'r datganiadau ariannol cyfunol yn cynnwys y Brifysgol a'i holl is-gwmnïau ar gyfer y flwyddyn ariannol hyd at 31 Gorffennaf 2019. Mae canlyniadau is-gwmnïau a gafodd eu caffael neu eu gwaredu yn ystod y cyfnod wedi'u cynnwys yn y datganiad incwm a gwariant cyfunol o ddyddiad eu caffael neu hyd at ddyddiad eu gwaredu. Mae trafodion mewnol rhwng y grŵp yn cael eu dileu wrth eu cyfuno.

Nid yw'r datganiadau ariannol cyfunol yn cynnwys incwm a gwariant yr Undeb Myfyrwyr gan nad oedd gan y Brifysgol reolaeth na dylanwad tra-arglwyddiaethol dros benderfyniadau polisi.

Darperir manylion am drafodion is-gwmnïau'r Brifysgol yn nodyn 20 y datganiadau ariannol.

Datganiad y prif bolisiau cyfrifyddu (parhad)

Cydnabod incwm

Dangosir grantiau bloc y Cyngor Cyllido yn y cyfnod y maent yn berthnasol iddo.

Mae incwm o werthu nwyddau neu wasanaethau'n cael ei gredydu i'r Datganiad Incwm a Gwariant Cynhwysfawr Cyfunol pan fo'r nwyddau neu'r gwasanaethau'n cael eu cyflenwi i'r cwsmeriaid allanol neu pan fo telerau'r cytundeb wedi'u bodloni.

Mae'r incwm ffioedd yn cael ei ddatgan ar sail gros o unrhyw wariant nad yw'n ddisgownt, a'i gredydu i'r Datganiad Incwm a Gwariant Cynhwysfawr Cyfunol dros y cyfnod y mae'r myfyrwyr yn astudio. Lle bo swm y ffi dysgu wedi'i leihau, trwy ddisgownt am dalu'n brydlon, dangosir yr incwm a dderbynnir yn net o'r disgownt. Cyfrifyddir am ysgoloriaethau a bwrsariau ar sail gros fel gwariant ac nid ydynt yn cael eu didynnu o'r incwm.

Cyllid Grant gan y Llywodraeth

Mae incwm rheolaidd o grantiau, contractau a gwasanaethau eraill a ddarperir yn cael ei gyfrifyddu ar sail croniadau a'u cynnwys i'r graddau y bo'r contract neu'r gwasanaeth wedi'i gwblhau; mae unrhyw daliadau a dderbynnir cyn cyflawni yn cael eu cydnabod ar y fantolen fel atebolrwyddau.

Grantiau Cyfalaf gan y Llywodraeth

Mae grantiau un tro yn unig a dderbynnir ar gyfer caffael neu adeiladu asedau sefydlog yn cael eu trin fel grantiau cyfalaf wedi'u gohirio. Mae grantiau o'r fath yn cael eu credydu i grantiau cyfalaf wedi'u gohirio a gwneir trosglwyddiad blynyddol i'r cyfrif incwm a gwariant dros oes economaidd defnyddiol yr ased, ar yr un gyfradd â dibrisiant yr ased y dyfarnwyd y grant ar ei gyfer.

Cyllid Grant nad yw gan y Llywodraeth

Mae incwm rheolaidd yn deillio o grantiau, cytundebau a gwasanaethau eraill a ddarperir yn cael ei gyfrifyddu ar sail perfformiad ac yn cael ei gynnwys i'r graddau y bo'r contract neu'r gwasanaeth wedi'i gwblhau; mae unrhyw daliadau a dderbynnir cyn cyflawni yn cael eu cydnabod ar y fantolen fel atebolrwyddau.

Cyfraniadau a Gwaddolion

Mae trafodion dim cyfnewid heb amodau yn gysylltiedig â pherfformiad yn gyfraniadau a gwaddolion. Cydnabyddir cyfraniadau a gwaddolion gyda chyfyngiadau wedi'u nodi gan y rhoddwr yn yr incwm pan fo gan y Brifysgol yr hawl i gael yr arian. Cedwir yr incwm mewn cronfa wrth gefn gyfyngedig nes ei fod yn cael ei ddefnyddio yn unol â chyfyngiadau o'r fath, a bryd hynny mae'r incwm yn cael ei ryddhau i'r cronfeydd cyffredinol trwy drosglwyddiad cronfa wrth gefn.

Mae cyfraniadau heb gyfyngiadau'n cael eu cydnabod yn yr incwm pan fo gan y Brifysgol yr hawl i gael yr arian.

Cofnodir incwm buddsoddi ac elw gwaddolion yn yr incwm yn y flwyddyn y cyfyd, ac un ai fel incwm cyfyngedig neu anghyfyngedig, yn unol â thelerau cyfyngiadau eraill sy'n berthnasol i'r gronfa waddol unigol.

Nodir pedwar prif fath o gyfraniadau a gwaddolion yn y cronfeydd wrth gefn:

Datganiad y prif bolisiau cyfrifyddu (parhad)

1. Cyfraniadau wedi'u cyfyngu – mae'r rhoddwr wedi nodi bod rhaid i'r cyfraniad gael ei ddefnyddio at amcan penodol.
2. Gwaddolion parhaol heb eu cyfyngu – mae'r rhoddwr wedi nodi bod y gronfa i'w buddsoddi'n barhaol i gynhyrchu ffrwd incwm er budd cyffredinol y Brifysgol.
3. Gwaddolion gwariadwy wedi'u cyfyngu – mae'r rhoddwr wedi nodi amcan penodol yn hytrach na phrynu neu adeiladu asedau sefydlog diriaethol, ac mae gan y Brifysgol y pŵer i ddefnyddio'r cyfalaf.
4. Gwaddolion parhaol wedi'u cyfyngu – mae'r rhoddwr wedi nodi bod y gronfa i'w buddsoddi'n barhaol i gynhyrchu ffrwd incwm i'w defnyddio ar gyfer amcan penodol.

Trefniadau asiantaeth

Mae cronfeydd mae'r Brifysgol yn eu derbyn a'u dosbarthu fel asiant talu ar ran cyrff cyllido yn cael eu heithrio o incwm a gwariant y Brifysgol lle mae'r Brifysgol yn wynebu risg isel iawn neu'n cael budd economaidd bach iawn yn gysylltiedig â'r trafodion.

Gwnaeth y Brifysgol ymrwymo i gytundeb asiantaeth o ran darparu gwasanaethau arlwyyo yng nghampws Plas Coch yn ystod 2017/18, ac mae'r cytundeb yn parhau. Mae'r holl incwm a gwariant cysylltiedig wedi'i gynnwys yn Natganiad Incwm a Gwariant Cynhwysfawr y Brifysgol gan fod y Brifysgol yn cadw risgiau neu wobrau'r gweithgaredd dan y cytundeb asiantaeth hwn.

Lesau a chytundeb hur brynu

Codir y costau'n gysylltiedig â lesau gweithredol ar sail llinell syth dros gyfnod y les.

Mae lesau cyllido, sy'n trosglwyddo holl fuddion a risgiau perchnogaeth ased yn sylweddol i'r Brifysgol, yn cael eu trin fel petai'r ased wedi'i brynu'n gyfangwbl. Cynhwysir yr asedau yn yr asedau sefydlog a dangosir elfennau cyfalaf yr ymrwymadau les fel ymrwymadau dan lesau cyllid.

Mae'r eitemau rhentu les yn cael eu trin fel rhai sy'n cynnwys elfennau cyfalaf a llog. Defnyddir yr elfen gyfalaf er mwyn lleihau'r ymrwymadau sy'n ddyledus, a chodir yr elfen llog yn erbyn y cyfrif incwm a gwariant yn gyfrannol i'r elfen gyfalaf leihau sy'n weddill.

Mae asedau dan les cyllid yn cael eu dibrisio dros y cyfnod byrraf o un ai gyfnod y les neu oes economaidd defnyddiol asedau cyfatebol sy'n eiddo i'r Brifysgol.

Mae lesio asedau dan les cyllido (Stadiwm y Cae Ras a Pharc y Glowyr) yn cael eu trin fel dyledwr tymor byr a thymor hir yn cynnwys elfennau cyfalaf a llog. Defnyddir yr elfen gyfalaf er mwyn lleihau'r ymrwymadau dyledwr sy'n ddyledus, a chofnodir yr elfen llog fel incwm yn y cyfrif incwm a gwariant yn gyfrannol i'r elfen gyfalaf leihau sy'n weddill.

Trethiant

Mae'r Brifysgol yn elusen eithriedig yn unol ag ystyr Rhan 3 Deddf Elusennau 2011. Felly mae'n elusen yn unol ag ystyr Paragraff 1 atodlen 6 Deddf Cyllid 2010 ac, yn unol â hynny, mae potensial i'r Brifysgol gael ei heithrio rhag Treth Gorfforaeth y Deyrnas Unedig o ran incwm neu enillion cyfalaf yn y categorïau a gwmpasir gan adran 478-488 Deddf Treth Gorfforaeth 2010 neu adran 256 Deddf Trethiant Enillion Trethadwy 1992, i'r graddau fod incwm neu enillion o'r fath yn cael eu defnyddio at ddibenion elusennol yn unig.

Datganiad y prif bolisiau cyfrifyddu (parhad)

Mae'r holl is-gwmnïau yn y Deyrnas Unedig yn atebol i dalu treth gorfforaeth yn yr un modd ag unrhyw sefydliad masnachol.

Nid yw'r Brifysgol yn derbyn unrhyw eithriadau o'r fath o ran Treth ar Werth. Mae Treth ar Werth na ellir ei adennill ar fewnbynnau yn cael ei gynnwys yng nghostau mewnbynnau o'r fath. Mae unrhyw Dreth ar Werth na ellir ei adfer a ddyrennir i asedau sefydlog diriaethol yn cael ei chynnwys yn eu cost.

Mae'r holl is-gwmnïau yn y Deyrnas Unedig yn atebol i Dreth ar Werth yn yr un modd ag unrhyw sefydliad masnachol arall, ac eithrio unrhyw addysg neu hyfforddiant a ddarperir gan is-gwmni prifysgol sy'n ddarpariaeth addysg sy'n cael ei eithrio.

Asedau diriaethol sefydlog

Nodir asedau sefydlog ar eu cost tybiedig llai dibrisiant cronus a cholledion diffygiant cronus. Mae rhai eitemau penodol asedau sefydlog a gafodd eu hailbriso i brisiant teg ar neu cyn y dyddiad trosglwyddo i Ddatganiad o'r Arfer a Argymhellir: Addysg Uwch ac Addysg Bellach 2015 yn cael eu mesur ar sail cost tybiedig, sef y swm ailbriso ar ddyddiad yr ailbriso hwnnw.

Lle bo gan rannau ased sefydlog hyd oes defnyddiol gwahanol, fe'u cyfrifyddir fel eitemau ar wahân dan asedau sefydlog.

Nid yw tir rhydd-ddaliad yn cael ei ddibrisio. Mae adeiladau rhydd-ddaliad yn cael eu dibrisio dros eu cyfnod oes economaidd defnyddiol disgwylidig o 50 mlynedd. Dibrisir y cae hoci dros ei oes defnyddiol disgwylidig o 10 mlynedd. Mae gwariant cyfalaf sy'n berthnasol i adeiladau sy'n bodoli eisoes yn cael ei ddibrisio dros eu hamcangyfrif oes defnyddiol o 10 mlynedd.

Lle bo adeiladau'n cael eu caffael gyda chymorth grantiau penodol gan y llywodraeth maent yn cael eu cyfalafu a'u dibrisio fel uchod. Mae'r grantiau cysylltiedig yn cael eu credydu i gyfrif grant cyfalaf wedi'i ohirio ac yn cael eu rhyddhau i'r cyfrif incwm a gwariant dros oes economaidd defnyddiol disgwylidig yr ased perthnasol ar sail sy'n gyson gyda'r polisi dibrisio.

Mae gosodiadau, ffitiadau ac offer sy'n costio llai na £10,000 am bob eitem unigol yn cael eu dileu i'r cyfrif incwm a gwariant yn y cyfnod caffael. Mae'r holl osodiadau, ffitiadau ac offer arall yn cael eu cyfalafu ar sail y gost. Mae cerbydau modur yn cael eu cyfalafu ar sail eu cost.

Mae'r holl asedau'n cael eu dibrisio dros amcangyfrif eu hoes economaidd defnyddiol, fel a ganlyn:

- Gosodiadau, ffitiadau ac offer – pum mlynedd
- Cerbydau modur – tair blynedd

Lle bo offer yn cael ei gaffael gyda chymorth grantiau penodol gan y llywodraeth mae'n cael ei gyfalafu a'i ddibrisio yn unol â'r polisi uchod, gyda'r grantiau cysylltiedig yn cael eu credydu i gyfrif grant cyfalaf wedi'i ohirio ac yn cael eu rhyddhau i'r cyfrif incwm a gwariant dros oes economaidd defnyddiol disgwylidig yr offer perthnasol. Polisi'r Brifysgol yw peidio ag ailbriso'r dosbarth asedau hwn.

Mae offer a geir ar gyfer prosiect wedi'i gyllido'n benodol yn cael ei ddibrisio dros ei hyd oes defnyddiol disgwylidig, sy'n cyfateb i gyfnod y prosiect yn arferol.

Cynhelir adolygiad diffygiant ased sefydlog os yw digwyddiadau neu newid mewn amgylchiadau yn dangos efallai nad yw swm cyfredol yr ased sefydlog yn adferadwy.

Datganiad y prif bolisiau cyfrifyddu (parhad)

Mae unrhyw amhariadau oherwydd defnyddio'r buddion economaidd yn cael eu cydnabod yn y cyfrif incwm a gwariant yn y cyfnod y maent yn digwydd.

Mae unrhyw ailbrizio ar i lawr nad yw oherwydd defnyddio'r buddion economaidd yn cael ei gydnabod yn y datganiad cyfrif incwm a gwariant cynhwysfawr hefyd yn y cyfnod y mae'n digwydd.

Mae gwariant i sicrhau bod ased sefydlog diriaethol yn cynnal ei safon perfformiad blaenorol yn cael ei gydnabod yn y cyfrif incwm a gwariant yn y cyfnod y mae'n digwydd.

Mae gan y Brifysgol raglen cynnal a chadw cynlluniedig, sy'n cael ei hadolygu'n flynyddol.

Buddsoddiadau

Dangosir buddsoddiadau a restrir a gedwir fel asedau gwaddol ar werth y farchnad. Dangosir buddsoddiadau mewn gweithgareddau is-gwmni ac endidau heb eu rhestru ar yr isaf o un ai'r gost neu'r gwerth net y gellir ei wireddu.

Cynhwysir buddsoddiadau asedau cyfredol ar yr isaf o un ai'r gost neu'r gwerth net y gellir ei wireddu.

Stoc

Mae stoc yn cael ei ddatgan ar yr isaf o un ai'r gost neu'r gwerth net y gellir ei wireddu.

Arian parod ar hyn sy'n cyfateb i arian parod

Mae llifau arian yn cynnwys cynnydd neu leihad mewn arian mewn llaw, arian yn y banc ac adneuron sy'n ad-daladwy ar gais. Mae adneuron yn ad-daladwy ar gais os ydynt, yn ymarferol, ar gael cyn pen 24 awr heb gosbau. Nid oes unrhyw fuddsoddiadau eraill, waeth pa mor hylifol ydynt, yn cael eu cynnwys fel arian parod.

Mae adnoddau hylifol yn cynnwys symiau wedi eu hadneuo yn y tymor byr gyda banciau cydnabyddedig. Maent yn cynnwys unrhyw asedau o'r fath sy'n cael eu cadw fel asedau gwaddol.

Defnyddiwyd yr eithriad o'r gofyniad i baratoi datganiad llif arian ar wahân ar gyfer y Brifysgol dan Safon Adrodd Ariannol 102.

Trosi arian tramor

Mae asedau ac atebolrwyddau a nodir mewn arian tramor yn cael eu trosi i gyfrwng arian y grŵp (Sterling) ar y cyfraddau cyfnewid sy'n berthnasol ar ddiwedd y flwyddyn ariannol, gyda'r holl wahaniaethau cyfnewid sy'n deillio o hynny yn cael eu nodi yn y cyfrif incwm a gwariant yn y cyfnod y maent yn codi.

Offerynnau ariannol

Rheoli Risgiau

Prif offerynnau ariannol y Brifysgol yw arian parod, buddsoddiadau a benthyciadau. Amcan craidd yr offerynnau ariannol hyn yw bodloni anghenion cyllido gweithrediadau'r Brifysgol. Yn ychwanegol, mae gan y Brifysgol asedau ac atebolrwyddau ariannol eraill sy'n codi'n uniongyrchol o'i weithrediadau h.y. dyledwyr a chredydwyr masnach.

Datganiad y prif bolisiau cyfrifyddu (parhad)

Rydym ni wedi asesu effaith potensial Brexit ar y sefydliad ar hyn o bryd, ac ystyrir nad oes unrhyw effaith perthnasol na risg arwyddocaol i'r sefydliad fel busnes gweithredol.

Risg credyd

Mae risg credyd yn cyfeirio at y risg y bydd gwrthbarti'n methu â chadw at ei ymrwymadau cytundebol gan arwain at golled ariannol i'r Brifysgol.

Adolygir dyledwyr masnachol a dyledion myfyrwyr yn barhaus a gwneir darpariaeth dyled ddrwg os yw adfer y ddyled yn dod yn ansicr. Os penderfynir bod dyled yn anadferadwy mae'r ddyled yn cael ei dileu. Mae crynodiad y risg yn gyfyngedig oherwydd y nifer fawr o gwsmeriaid amrywiol ar draws y poblogaethau myfyrwyr a chwsmeriaid masnachol.

Risg hylifedd

Mae risg hylifedd yn cyfeirio at y risg na fydd y Brifysgol yn medru talu ei hymrwymadau ariannol wrth iddynt ddod yn ddyledus. Mae monitro risg hylifedd yn rheolaidd yn nodwedd hanfodol gweithgareddau rheolaeth trysorlys.

Mae rhagfynegiadau llif arian yn ffurfio rhan o broses cynllun 5 mlynedd y Brifysgol, ac fe'u hadolygir yn ystod y flwyddyn ariannol.

Mae risg arian tramor yn cyfeirio at y risg y gallai newid anffafriol yn y cyfraddau cyfnewid achosi colled ariannol i'r Brifysgol. Y prif arian tramor y mae'r Brifysgol yn dod i gysylltiad ag ef yw'r Ewro. Adolygir lefel gweithredu Ewros yn rheolaidd i liniaru'r risg o newidiadau cyfradd cyfnewid andwyol.

Cyfrifyddu buddion ymddeol

Y tri phrif gynllun pensiwn i staff y Brifysgol yw:

1. Y Cynllun Pensiwn Athrawon
2. Y Cynllun Blwydd-dal y Prifysgolion
3. Y Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol

Mae'r holl gynlluniau yn gynlluniau buddion diffiniedig sy'n cael eu rheoli'n allanol ac wedi contractio allan o Ail Bensiwn y Wladwriaeth. Fodd bynnag, ni ellir penderfynu ar elfen ariannol Prifysgol Glyndŵr yn y Cynllun Pensiwn Athrawon a Chynllun Blwydd-dal y Prifysgolion ac felly mae'r rhain yn cael eu trin fel cynlluniau cost diffiniedig dan Safon Adrodd Ariannol 102.

Mae'r cyfraniadau i'r cynllun yn cael eu nodi ar y cyfrif incwm a gwariant er mwyn lledaenu cost pensiynau dros fywyd gwaith cyflogeion gyda'r Brifysgol yn y fath fodd fel bod y cost pensiwn yn ganran cyson ar y cyfan o'r gyflogres bensiynadwy gyfredol ac yn y dyfodol. Mae amrywiadau i'r costau rheolaidd yn cael eu lledaenu ar draws hyd oes gwaith cyfartalog sy'n weddill aelodau'r cynllun, ar ôl caniatáu ar gyfer rhagor o dynnu allan.

Penderfynir ar y cyfraniadau gan actiwariaid cymwysedig ar sail prisiadau bob tair blynedd, gan ddefnyddio'r dull uned dafluniedig. Ni ellir penderfynu ar elfen ariannol Prifysgol Glyndŵr yn y Cynllun Pensiwn Athrawon a Chynllun Blwydd-dal y Prifysgolion ac felly mae'r rhain yn cael eu trin fel cynlluniau cost diffiniedig dan Safon Adrodd Ariannol 102.

Mae gwarged neu ddiffyg y Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol yn cael ei gydnabod fel ased neu atebolrwydd ar y fantolen. Cofnodir cost y rhai sy'n gwasanaethu'n gyfredol a chostau gwasanaeth blaenorol yn y costau staff.

Datganiad y prif bolisiau cyfrifyddu (parhad)

Cyfrifir yr elfen llog ar sail diffyg diwedd y flwyddyn (atebolrwydd net) wedi'i luosi gyda'r gyfradd ddisgownt. Mae'r holl newidiadau yn y gwarged neu'r diffyg pensiwn oherwydd newidiadau mewn tybiaethau actiwaraid neu'r gwahaniaeth rhwng rhagfynegiadau actiwaraid a'r alldro go iawn yn cael eu hadrodd yn y Datganiad Incwm a Gwariant Cynhwysfawr.

Cofnodir atebolrwydd yn y darpariaethau ar gyfer unrhyw ymrwymiad cytunedol i gyllido diffygion yn y gorffennol yn Nghynllun Blwydd-dal y Prifysgolion.

Darpariaethau, atebolrwyddau digwyddiadol ac asedau digwyddiadol

Cydnabyddir darpariaethau yn y datganiadau ariannol dan yr amgylchiadau isod:

- a) pan fo'r Brifysgol yn wynebu ymrwymiad cyfreithiol neu adeiladol presennol o ganlyniad i ddigwyddiad yn y gorffennol
- b) ei bod yn debygol y bydd yn ofynnol trosglwyddo buddion economaidd i setlo'r ymrwymiad; a
- c) gellir gwneud amcangyfrif dibynadwy ynghylch swm yr ymrwymiad.

Mae'r swm a nodir fel darpariaeth yn cael ei leihau i'r gwerth presennol lle bo gwerth amser arian yn berthnasol.

Mae atebolrwydd digwyddiadol yn deillio o ddigwyddiad yn y gorffennol sy'n rhoi ymrwymiad posibl i'r Brifysgol y bydd ei fodolaeth yn cael ei gadarnhau'n unig gan ddigwyddiadau ansicr yn y dyfodol fel arall yn digwydd, nad yw'n gyfangwbl o dan reolaeth y Brifysgol. Mae atebolrwyddau digwyddiadol hefyd yn codi mewn amgylchiadau lle byddai darpariaeth wedi'i gwneud fel arall ond un ai nid yw'n debygol y bydd angen all-lif adnoddau neu ni ellir mesur swm yr ymrwymiad yn ddibynadwy.

Cyfyd ased digwyddiadol pan fo digwyddiad wedi digwydd sy'n rhoi ased tebygol i'r Brifysgol y bydd ei bodolaeth yn cael ei chadarnhau'n unig gan ddigwyddiadau ansicr yn y dyfodol fel arall yn digwydd, nad yw'n gyfangwbl o dan reolaeth y Brifysgol.

Nid yw asedau ac atebolrwyddau digwyddiadol yn cael eu cydnabod yn y Fantolen, ond fe'u datgelir trwy gyfrwng nodyn.

Dyfarniadau ac amcangyfrifon cyfrifyddu

Defnyddiwyd y dyfarniadau a'r amcangyfrifon allweddol a ganlyn yn y datganiadau ariannol hyn.

- Defnyddiwyd dyfarniadau cyfrifyddu Cynllun Blwydd-dal y Prifysgolion gan ddefnyddio pecyn modelu safonol Cynllun Blwydd-dal y Prifysgolion gan y Grŵp Cyfarwyddwyr Cyllid Prifysgolion Prydain ar gyfradd disgownt sy'n gyson gyda chanllawiau'r Grŵp Cyfarwyddwyr Cyllid Prifysgolion Prydain ac yn unol â disgwyliadau cynnydd yn y gofrestr cyflog ar gyfer grŵp y Brifysgol.
- Cyflenwyd dyfarniadau cyfrifyddu'r Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol gan actiwariaid ein cynllun, Mercers.
- Derbyniodd y Brifysgol ganiatâd cynllunio ar gyfer datblygiad tai ar Chwarter Gogleddol campws Plas Coch yn ystod y flwyddyn. Mae gwaith yn digwydd i drefnu gwerthu'r tir hwn i bartïon â diddordeb. Amcangyfrifir ar hyn o bryd fod yr ased yn cael ei gofnodi ar £700k yn uwch na'r elw tebygol o'r gwerthiant ac felly gwnaeth addasiad amhariad i werth yr ased i adlewyrchu hyn.

Datganiad y prif bolisiau cyfrifyddu (parhad)

- Amcangyfrifiwyd croniad tâl gwyliau gan ddefnyddio methodoleg sampl uniongyrchol o adrannau (academaidd ac anacademaidd) Grŵp y Brifysgol gan ystyried y lefelau gwyliau gwirioneddol ar 31 Gorffennaf 2019 a'i gymhwyso ar sail canran.

Cronfeydd wrth gefn

Mae cronfeydd wrth gefn yn cael eu dynodi fel rhai cyfyngedig neu anghyfyngedig. Mae cronfeydd gwaddol cyfyngedig yn cynnwys balansau sydd, trwy waddol i Grŵp y Brifysgol, yn cael eu cadw fel cronfa wedi'i chyfyngu'n barhaol y mae'n rhaid i'r Grŵp ei chadw am byth.

Mae cronfeydd cyfyngedig eraill yn cynnwys balansau lle mae'r rhoddwr wedi penodi pwrpas penodol ac felly mae'r Grŵp wedi'i gyfyngu o ran defnydd y cronfeydd hyn.

Datganiad Incwm a Gwariant Cynhwysfawr y Brifysgol a Chyfunol

Blwyddyn yn diweddu 31 Gorffennaf 2020

	Nodyn	ddyn yn diweddu 31 Gorffennaf		ddyn yn diweddu 31 Gorffennaf	
		Cyfunol	Y Brifysgol	Cyfunol	Y Brifysgol
		£'000	£'000	£'000	£'000
Incwm					
Ffioedd dysgu a chytundebau addysg	1	26,921	26,921	25,911	25,911
Grantiau gan gyrrff cyllido	2	4,164	4,164	3,817	3,817
Grantiau a chytundebau ymchwil	3	679	679	143	143
Incwm arall	4	5,085	3,246	5,983	3,933
Incwm buddsoddi	5	131	131	111	111
Cyfanswm incwm		36,980	35,141	35,965	33,915
Gwariant					
Costau staff	6	18,684	17,300	17,845	16,818
Costau pensiwn eraill	6	1,446	1,271	1,601	1,450
Pensiwn Cyflogwr Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol	6	3,064	3,064	2,081	2,081
Costau gwasanaeth blaenorol Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol	6	173	173	625	625
Treuliau gweithredol eraill	8	10,607	10,020	10,727	9,775
Dibrisiant	10	0	0	1,502	1,487
Amhariad asedau sefydlog	10	0	0	700	700
Llog a chostau cyllid eraill	7	977	977	851	851
Costau ailstrwythuro sylfaenol	6	0	0	648	643
Cyfanswm gwariant ac eithrio costau llog net		36,625	32,466	36,580	34,430
Gwarged gweithredol cyn amhariad ac effaith pensiwn un tro'n unig		528	848	710	810
Gwarged gweithredol cyn amhariad ac effaith pensiwn un tro'n unig		356	675	(615)	(515)
Elw ar waredu ased sefydlog	10	424	428	-	-
Gwarged / (Diffyg) cyn treth		779	1,103	(615)	(515)
Trethiant	9	66	66	-	-
Gwarged / (Diffyg) am y flwyddyn		713	1,037	(615)	(515)
Trosglwyddiadau rhwng ailbrizio a chronfa wrth gefn incwm a gwariant		-	-	-	-
Colled activaraidd o ran cynlluniau pensiwn	20	(8,578)	(8,578)	(9,710)	(9,710)
Newid yng ngwerth teg offerynnau rhagfantoli		-	-	-	-
Cyfanswm incwm cynhwysfawr am y flwyddyn		(7,865)	(7,541)	(10,325)	(10,225)
Cynrychiolir gan:					
Incwm cynhwysfawr gwaddol am y flwyddyn		-	-	-	-
Gwariant cynhwysfawr anghyfyngedig am y flwyddyn		(7,865)	(7,541)	(10,325)	(10,225)
Priodoladwy i Grŵp y Brifysgol		(7,865)	(7,541)	(10,325)	(10,225)
Gwarged am y flwyddyn yn briodoladwy i:					
Buddiant nad yw'n fuddiant rheoli		-	-	-	-
Grŵp y Brifysgol		713	1,037	(615)	(515)

Mae'r holl eitemau incwm a gwariant yn berthynol i weithgareddau sy'n parhau

Datganiadau Newidiadau yng Nghronfeydd wrth Gefn y Brifysgol a Chyfunol Blwyddyn yn diweddu 31 Gorffennaf 2020

Cyfunol			Cyfanswm ac eithrio Buddiant heb fod yn fuddiant rheoli	Cyfanswm
	Cyfyngedig £'000	Anghyfyngedig £'000	£'000	£'000
Balans ar 01 Awst 2018	200	30,301	30,501	30,501
Gwarged o'r datganiad incwm a gwariant	-	(615)	(615)	(615)
Enillion actiwaraidd o ran y cynllun pensiwn	-	(9,710)	(9,710)	(9,710)
Cyfanswm incwm cynhwysfawr am y flwyddyn	-	(10,325)	(10,325)	(10,325)
Balans ar 01 Awst 2019	200	19,976	20,176	20,176
Gwarged o'r datganiad incwm a gwariant	-	713	2,387	2,387
Enillion actiwaraidd o ran y cynllun pensiwn	-	(8,578)	(8,578)	(8,578)
Cyfanswm incwm cynhwysfawr am y flwyddyn	-	(7,865)	(6,191)	(6,191)
Balans ar 31 Gorff 2020	200	12,111	13,985	13,985
Y Brifysgol			Cyfanswm ac eithrio Buddiant heb fod yn fuddiant rheoli	Cyfanswm
	Cyfyngedig £'000	Anghyfyngedig £'000	£'000	£'000
Balans ar 01 Awst 2018	200	30,477	30,677	30,677
(Diffyg) o'r datganiad incwm a gwariant	-	(515)	(515)	(515)
Enillion actiwaraidd o ran y cynllun pensiwn	-	(9,710)	(9,710)	(9,710)
Cyfanswm incwm cynhwysfawr am y flwyddyn	-	(10,225)	(10,225)	(10,225)
Balans ar 01 Awst 2019	200	20,252	20,452	20,452
Gwarged o'r datganiad incwm a gwariant	-	1,037	1,037	1,037
Enillion actiwaraidd o ran y cynllun pensiwn	-	(8,578)	(8,578)	(8,578)
Cyfanswm incwm cynhwysfawr am y flwyddyn	-	(7,541)	(7,541)	(7,541)
Balans ar 31 Gorff 2020	200	12,711	112,911	12,911

Mantolen y Brifysgol a Chyfunol Ar 31 Gorffennaf

	Nodyn	2020		2019	
		Cyfunol £'000	Y Brifysgol £'000	Cyfunol £'000	Y Brifysgol £'000
Asedau anghyfredol					
Asedau sefydlog	10	66,165	63,774	64,404	63,875
		<u>66,165</u>	<u>63,774</u>	<u>64,404</u>	<u>63,875</u>
Asedau cyfredol					
Stoc	11	19	12	21	12
Masnach ac eitemau i'w derbyn: symiau sy'n ddyledus o fewn blwyddyn	12	5,095	6,033	3,552	3,790
Arian parod a'r hyn sy'n cyfateb i arian parod	17	5,933	5,724	4,591	4,459
		<u>11,047</u>	<u>11,769</u>	<u>8,164</u>	<u>8,261</u>
Llai: Credydwy'r symiau sy'n ddyledus o fewn blwyddyn	13	(7,470)	(7,184)	(5,433)	(5,210)
Asedau cyfredol net		3,577	4,5856	2,731	3,051
Cyfanswm asedau llai atebolrwyddau cyfredol		<u>69,742</u>	<u>68,359</u>	<u>67,135</u>	<u>66,926</u>
Masnach ac eitemau i'w derbyn: symiau sy'n ddyledus ar ôl mwy na blwyddyn	14	1,652	1,652	1,652	1,652
Credydwy'r symiau sy'n ddyledus ar ôl mwy na blwyddyn	15	(18,185)	(16,202)	(16,501)	(16,020)
Darpariaethau					
Darpariaethau pensiwn	16	(40,898)	(40,898)	(31,225)	(31,225)
Darpariaethau eraill	16	-	-	(885)	(881)
Cyfanswm asedau net		<u>12,311</u>	<u>12,911</u>	<u>20,176</u>	<u>20,452</u>
Cronfeydd wrth gefn cyfyngedig					
Cronfa wrth gefn incwm a gwariant - cronfa wrth gefn cyfyngedig		200	200	200	200
Cronfeydd wrth gefn anghyfyngedig					
Cronfa wrth gefn incwm a gwariant - anghyfyngedig		12,111	12,711	19,976	20,252
		<u>12,311</u>	<u>12,911</u>	<u>20,176</u>	<u>20,452</u>
Buddiant nad yw'n fuddiant rheoli		-	-	-	-
Cyfanswm Cronfeydd wrth gefn		<u>12,311</u>	<u>12,911</u>	<u>20,176</u>	<u>20,452</u>

Maxine Penlington OBE FLSW
Chair of Governors
29/9/21

Professor Maria Hinfelaar
Vice-Chancellor and Chief Executive
29/9/21

Datganiad Llif Arian Cyfunol ar 31 Gorffennaf

	2020	2019
	£'000	£'000
Llif arian o weithgareddau gweithredol		
Gwarged am y flwyddyn	713	(615)
Addasiad ar gyfer eitemau nad ydynt yn rhai arian parod		
Dibrisiant	1,674	1,502
Lleihad yn y stoc	2	1
Lleihad mewn dyledwyr < 1 flwyddyn	(1,543)	(826)
Cynnydd mewn dyledwyr > 1 flwyddyn	0	0
Cynnydd /(Lleihad) mewn credydwyr < 1 flwyddyn	2,273	(356)
Cynnydd mewn credydwyr > 1 flwyddyn	(5)	1,144
Cynnydd yn y ddarpariaeth pensiynau	(1,095)	1,356
(Lleihad)/Cynnydd mewn darpariaethau eraill	(885)	356
Amhariad ased sefydlog	0	700
Addasiad ar gyfer gweithgareddau buddsoddi neu gyllido		
Incwm buddsoddi		
Llog sy'n daladwy	(131)	(111)
Elfen llog y les cyllid	366	363
Elw ar werthu ased sefydlog	3	6
Incwm grant cyfalaf	(424)	0
Mewnlif arian parod net o weithgareddau gweithredol	(352)	(750)
	2,786	2,770
Llifau arian o weithgareddau buddsoddi		
Derbynion grantiau cyfalaf	3,346	750
Tynnu adneuoan allan	0	12
Incwm buddsoddi	131	111
Gwaredu ased sefydlog	768	0
Taliadau a wnaed i gaffael asedau sefydlog	(3,780)	(13,591)
	465	(12,718)
Llifau arian o weithgareddau cyllido		
Llog a dalwyd		
Elfen llog y lesau cyllid	(366)	(363)
Benthyciadau newydd gyda sicrwydd	(3)	(6)
Ad-daliadau symiau a fenthycwyd	0	11,000
Elfen gyfalaf y les cyllid	(1,500)	(125)
	(40)	(84)
	(1,909)	10,422
Cynnydd/(Lleihad) mewn arian parod a'r hyn sy'n cyfateb i arian parod yn y flwyddyn	(1,342)	474
Arian parod a'r hyn sy'n cyfateb i arian parod ar ddechrau'r flwyddyn	4,591	4,117
Arian parod a'r hyn sy'n cyfateb i arian parod ar 31 Gorffennaf	5,933	4,591

Nodiadau sy'n cyd-fynd â'r Cyfrifon Blwyddyn yn diweddu 31 Gorffennaf 2020

	2020		2019	
	Cyfunol £'000	Y Brifysgol £'000	Cyfunol £'000	Y Brifysgol £'000
1 Ffioedd dysgu a chytundebau addysg				
Myfyrwyr cartref ac Undeb Ewropeaidd amser llawn	20,783	20,783	21,432	21,432
Myfyrwyr rhyngwladol amser llawn	1,833	1,833	1,218	1,218
Myfyrwyr rhan amser	2,660	2,660	1,881	1,881
Contractau Academaidd	1,645	1,645	1,380	1,380
	26,921	26,921	25,911	25,911
2 Grantiau gan gyrrff cyllido				
Grant rheolaidd				
Cyngor Cyllido Addysg Uwch	2,939	2,939	2,752	2,752
Grantiau penodol				
Cyllid Addysg Uwch arall	404	404	479	479
Cyllid Addysg Uwch Gradd-brentisiaethau	336	336	36	36
Ymchwil o Ansawdd Cyngor Cyllido Addysg Uwch	229	229	215	215
Grant cyfalaf Adeiladau	240	240	333	333
Offer	16	16	0	0
	4,164	4,164	3,817	3,817
3 Grantiau a chytundebau ymchwil				
Cynghorau ymchwil	7	7	21	21
Elusennau ymchwil	55	55	64	64
Llywodraeth (y Deyrnas Unedig a thramor)	599	599	50	50
Diwydiant a masnach	18	18	8	8
	679	679	143	143
4 Incwm arall				
Rreswylfeydd, arlwyyo a chynadleddau	1,754	1,590	2,450	2,202
Grantiau referniw eraill	0	0	0	0
Grantiau cyfalaf eraill	96	96	57	57
Grant y Cynllun Cadw Swyddi	265	165	0	0
Incwm arall	2,970	1,395	3,476	1,674
	5,085	3,246	5,983	3,933
5 Incwm buddsoddi				
Incwm buddsoddi ar les cyllid	130	130	100	100
Incwm buddsoddi arall	1	1	11	11
	131	131	111	111

Nodiadau sy'n cyd-fynd â'r Cyfrifon

Blwyddyn yn diweddu 31 Gorffennaf 2020

	2020		2019	
	Cyfunol £'000	Y Brifysgol £'000	Cyfunol £'000	Y Brifysgol £'000
6 Costau staff				
Costau staff				
Cyflogau	17,019	15,741	16,288	15,336
Costau nawdd cymdeithasol	1,613	1,515	1,557	1,482
Costau dileu swyddi	52	44	0	0
Costau staff	18,684	17,300	17,845	16,818
Costau pensiwn eraill	1,446	1,271	1,601	1,450
Cyfraniadau Pensiwn y Cyflogwr CPLIL	2,322	2,322	1,985	1,985
Costau gwasanaeth cyfredol CPLIL	742	742	96	96
Costau gwasanaeth blaenorol CPLIL	173	173	625	625
Costau Pensiwn	4,683	4,508	4,307	4,156
Costau ailstrwythuro sylfaenol	0	0	648	643
Cyfanswm costau staff	23,367	21,808	22,800	21,617

Costau gwasanaeth blaenorol (Sergeant / McCloud)

Mae penderfyniadau'r Llys Apêl yn achosion Sargeant/McCloud (y cyfeirir atynt yn gyffredinol o ran CPLIL fel "McCloud") wedi dyfarnu bod yr amddiffinydd trosiannol a roddwyd i aelodau hyn pan ddiwygiwyd y Cynlluniau Pensiwn Gwasanaethau Cyhoeddus yn cynrychioli gwahaniaethu anghyfreithlon ar sail oedran. Mae'r Llywodraeth wedi derbyn y bydd unioni yng nghyswllt dyfarniad McCloud yn ofynnol ar gyfer yr holl gynlluniau pensiwn gwasanaethau cyhoeddus, yn cynnwys y CPLIL.

Yn achos CPLIL rydym wedi seilio ein cyfrifiadau ar y cynigion a gynhwyswyd yn yr yngyngoriad a ryddhawyd gan MHCLG ar 16 Gorffennaf 2020.

Cydraddoli Pensiwn Isafswm Gwarantedig

Mae cyfraith y Deyrnas Unedig ac Ewropeaidd yn ei gwneud yn ofynnol i gynlluniau pensiwn ddarparu buddion cyfartal i ddynion a merched o ran eu gwasanaeth ar ôl 17 Mai 1990 (dyddiad dyfarniad "Barber"). Mae hyn yn cynnwys buddion cydradd wedi'u cronni o'r dyddiad hwnnw i adlewyrchu'r gwahaniaethau mewn Pensiwn Isafswm Gwarantedig. Yn flaenorol nid oedd consensws na chanllawiau deddfwriaethol ynghylch sut y gellid cyflawni hyn yn ymarferol ar gyfer cynlluniau sy'n parhau, ond nawr mae dyfarniad llys Lloyds Bank ar 26 Hydref 2018 wedi rhoi rhagor o eglurder ynghylch hyn. Serch hynny, mewn ymateb i'r dyfarniad hwn datganodd Trysorlys Ei Mawrhydi fod gan gynlluniau sector cyhoeddus ddull i gydraddoli buddion pensiwn isafswm gwarantedig eisoes, ac ni fydd rhaid newid ein dull o ganlyniad i'r dyfarniad hwn. Mae hyn yn awgrymu'n glir fod y Llywodraeth (sy'n meddu ar y grym i benderfynu ar ddarpariaeth buddion) yn credu na fydd y dyfarniad ei hun yn effeithio'r buddion. Felly'r casgliad naturiol ar gyfer prif gynlluniau pensiwn gwasanaethau cyhoeddus, yn cynnwys CPLIL, yw nad yw'n briodol cynnwys unrhyw ddarpariaeth ar gyfer effaith dyfarniad Lloyds Bank, ar hyn o bryd o leiaf, felly nid ydym wedi rhoi unrhyw lwfans uniongyrchol yn benodol ar gyfer unrhyw rhwymedigaethau ychwanegol yn gysylltiedig a chydaddoli ar y cam hwn. Mae hyn yn cyd-fynd a'r datgeliadau cyfrifyddu blaenorol. Fodd bynnag, mae yna fater potensial ehangach yng nghyswllt cydraddoldeb Pensiwn Isafswm Gwarantedig yn gyffredinol, a thrafodir hyn yn y paragraff dilynol.

Cynnydd Pensiwn Isafswm Gwarantedig ar ôl ymddeol

Ar hyn o bryd mae'n ofynnol i'r cynlluniau gwasanaethau cyhoeddus ddarparu cynnydd pensiwn Mynegai Prisiau Defnyddwyr llawn ar fuddion Pensiwn Isafswm Gwarantedig i aelodau sy'n cyrraedd Oedran Pensiwn Gwladol rhwng 6 Ebrill 2016 a 5 Ebrill 2021. Gallai Llywodraeth y DU ymestyn hyn ar ryw bwynt yn y dyfodol i gynnwys aelodau'n cyrraedd Oedran Pensiwn Gwladol o 6 Ebrill 2021 ymlaen. Felly gallai fod cost ychwanegol i'r CPLIL a'i gyflogwyr maes o law, pan fo'r Llywodraeth yn cadarnhau ei dull cyffredinol o drin cydraddoli / mynegeio. Yn benodol mae posibilrwydd y bydd yn ofynnol i'r holl gynlluniau sector cyhoeddus sicrhau cyswllt mynegai o ran buddion Pensiwn Isafswm Gwarantedig, o ran yr aelodau hynny sy'n cyrraedd eu Oedran Pensiwn Gwladol ar ôl Ebrill 2021. Ein dewis ni fyddai tybio bod y darpariaethau cyfredol o ran cynnydd yn parhau i fod yn berthnasol. Serch hynny, daeth yn amlwg o nifer o drafodaethau fod sawl cwmni archwilio yn cymryd safbwynt gwahanol, ac yn disgwyl gweld y rhwymedigaethau potensial ychwanegol yn y maes hwn yn cael eu cydnabod yng nghyfrifon y cyflogwr os ydynt yn berthnasol. Rydym ni felly wedi cynnwys y cynnydd mewn rhwymedigaethau gwasanaethau blaenorol fel "cost gwasanaeth blaenorol", oni bai y cynghorwyd fel arall (mae'r ffigurau yn nodi manylion elfennau'r costau gwasanaeth blaenorol sy'n berthnasol i'r cynnydd Pensiwn Isafswm

£'000

Y rhwymedigaethau IAS19/FRS102 rydym ni wedi'u defnyddio wrth gyfrifo yw:

83,179

Mae cymhwyso'r cyfrifiadau uchod i'n hamqanqyfrif rhwymedigaethau aelodau gweithqar a chostau gwasanaeth ar 31 Gorffennaf 2019 yn rho'r canlynol:

£'000

Rhwymedigaethau gwasanaeth blaenorol ychwanegol ar 31 Gorffennaf 2019: Mynegeio Pensiwn Isafswm

173

Nodiadau sy'n cyd-fynd â'r Cyfrifon

Blwyddyn yn diweddu 31 Gorffennaf 2020

6 Costau staff (parhad)

	2020	2019
	£	£
Enillion yr Is-Ganghellor:		
Cyflog	203,600	200,000
Cyfanswm enillion ac eithrio cyfraniadau pensiwn	203,600	200,000
Cyfraniadau pensiwn i'r Cynllun Pensiwn Athrawon	47,000	32,960
Cyfanswm enillion yn cynnwys cyfraniadau pensiwn	250,600	232,960

Talwyd yr enillion i'r Is-Ganghellor, yr Athro Maria Hinfelaar, a dderbyniodd gydnabyddiaeth ariannol yn unol â thelerau ei chytundeb.

Mae cyflog sylfaenol yr Is-Ganghellor 6.39 gwaith tal canolrifol staff (2019 - 5.68 gwaith), lle mae'r tâl canolrifol yn cael ei gyfrifo ar sail cyfateb i amser llawn y cyflogau a delir gan y Brifysgol a'i is-gwmni i'w staff.

Mae'r cyfanswm cydnabyddiaeth ariannol yn cynnwys cyflog sylfaenol a chyfraniadau pensiwn y cyflogwr.

Nid yw'r cyfrifiadau canolrifol yn cynnwys staff asiantaeth nad ydynt yn gyflogeion y Brifysgol na'i is-gwmnïau, lle cofnodir y costau dan Treuliau Gweithredol Eraill.

	2020	2019
	£	£
lawndal personél rheoli allweddol	1,041,949	929,043

Cydnabyddiaeth ariannol staff tâl uwch eraill, ac eithrio cyfraniadau pensiwn y cyflogwr:

	2020	2019
	Nifer	Nifer
£100,000 - £104,999	1	0
£105,000 - £109,999	0	0
£110,000 - £114,999	0	0
£115,000 - £119,999	0	0
£120,000 - £124,999	0	1
£125,000 - £129,999	0	0
£130,000 - £135,999	1	0
	2	1

	2020	2019
	Nifer	Nifer
Nifer cyfartalog y staff yn ôl categori:		
Adranau Addysgu a Chymorth Academaidd	178	189
Gweinyddiaeth a Gwasanaethau Canolog	206	204
Safleoedd	25	18
	409	411

Nodiadau sy'n cyd-fynd â'r Cyfrifon

Blwyddyn yn diweddu 31 Gorffennaf 2020

	2020		2019	
	Cyfunol £'000	Y Brifysgol £'000	Cyfunol £'000	Y Brifysgol £'000
7 Llog a chostau cyllid eraill				
Llog benthyciadau	366	366	363	363
Llog les cyllid	3	3	6	6
Tâl net y cynllun pensiwn Blwydd-dal y Prifysgolion	4	4	2	2
	373	373	371	371
Tâl net y Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol	604	604	480	480
	604	604	480	480
	977	977	851	851

	2020		2019	
	Cyfunol £'000	Y Brifysgol £'000	Cyfunol £'000	Y Brifysgol £'000
8 Dadansoddiad y gwariant gweithredol yn ôl gweithgareu				
Gwariant Academaidd a gwariant cysylltiedig	10,607	10,020	3,452	3,143
Gweinyddiaeth a Gwasanaethau Canolog	0	0	2,328	2,328
Safleoedd	0	0	3,048	2,703
Preswylfeydd, Arlwyo a Chynadleddau	0	0	1,236	1,139
Grantiau a chytundebau ymchwil	0	0	83	83
Treuliau eraill	0	0	580	379
	10,607	10,020	10,727	9,775

Mae'r treuliau gweithredol eraill yn cynnwys:

Tâl i'r archwilywyr allanol o ran gwasanaethau archwilio	78	61	65	50
Tâl i'r archwilywyr allanol o ran gwasanaethau nad yn rhai archwilio	2	-	2	-
Dibrisiant	0	0	1,502	1,487
Rhentu les gweithredol				
Arall	6	6	6	6

	2020		2019	
	Cyfunol £'000	Y Brifysgol £'000	Cyfunol £'000	Y Brifysgol £'000
9 Trethiant				
Cydnabyddir yn y datganiad incwm cynhwysfawr				
Treth gyfredol				
Treuliau treth gyfredol	18	18	-	-
Addasiadau yng nghyswllt blynyddoedd blaenorol	48	48	-	-
Treuliau treth gyfredol	66	66	-	-
Treth ohiriedig				
Deilliant a gwyrddroi gwahaniaethau amseru	-	-	-	-
Gostyngiad yn y gyfradd dreth	-	-	-	-
Cydnabod colledion treth heb eu cydnabod yn flaenorol	-	-	-	-
Treuliau treth ohiriedig	-	-	-	-
Cyfanswm treuliau treth	66	66	-	-

Ym marn Bwrdd y Llywodraethwyr, cyflawnir meini prawf a505 ICTA 1998 ac a256 TCGA 1992 ac nid oes Treth Gorfforaeth atebolrwydd sy'n codi ar weithgareddau'r Brifysgol am y cyfnod a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2020 neu 31 Gorffennaf 2019

Nodiadau sy'n cyd-fynd â'r Cyfrifon Blwyddyn yn diweddu 31 Gorffennaf 2020

10 Asedau Sefydlog

Cyfunol

	Tir ac Adeiladau Rhydd-ddaliad £'000	Gosodiadau, ffitiadau ac offer £'000	Asedau sy'n cael eu hadeiladu £'000	Cyfanswm £'000
Cost tybiedig				
Ar 1 Awst 2019	68,689	5,236	1,759	75,684
Ychwanegiadau	(232)	9	3,771	3,780
Trosglwyddiadau	232	421	(653)	-
Gwarediadau	-	14	0	353
Ar 31 Gorffennaf 2020	68,689	5,652	4,877	79,111
Dibrisiant				
Ar 1 Awst 2019	6,680	4,600	-	11,280
Ffi am y flwyddyn	1,413	261	-	1,674
Gwarediadau	0	(8)	-	(8)
Ar 31 Gorffennaf 2020	8,093	4,853	-	12,946
Gwerth llyfr net				
Ar 31 Gorffennaf 2020	60,489	799	4,877	66,165
Ar 31 Gorffennaf 2019	62,009	636	1,759	64,404

Nodiadau sy'n cyd-fynd â'r Cyfrifon Blwyddyn yn diweddu 31 Gorffennaf 2020

10 Asedau Sefydlog

Y Brifysgol	Tir ac Adeiladau Rhydd-ddaliad £'000	Gosodiadau, ffitiadau ac offer £'000	Asedau sy'n cael eu hadeiladu £'000	Cyfanswm £'000
Cost tybiedig				
Ar 1 Awst 2019	68,689	5,152	1,268	75,109
Ychwanegiadau	0	9	1,889	1,898
Trosglwyddiadau	232	421	(653)	0
Gwarediadau	(339)	0	0	(339)
Ar 31 Gorffennaf 2020	68,582	5,582	2,504	76,668
Dibrisiant				
Ar 1 Awst 2019	6,680	4,554	0	11,234
Ffi am y flwyddyn	1,413	247	0	1,660
Gwarediadau	0	0	0	0
Ar 31 Gorffennaf 2020	8,093	4,801	0	12,894
Gwerth llyfr net				
Ar 31 Gorffennaf 2020	60,489	781	2,504	63,774
Ar 31 Gorffennaf 2019	62,009	598	1,268	63,875

Yn ystod 2018/19 gwnaeth y Brifysgol ymrwymo i gytundeb datblygu a les cyllid 99 mlynedd gyda Chymdeithas Bel-droed Cymru i brydlesu caeau ymarfer Parc y Glowyr. Mae hwn wedi'i dynnu o'r asedau sefydlog a bellach mae'n cael ei gynrychioli yn yr asedau les cyllid / lesau cyllid. Gweler nodyn 19.

Yn ystod 2016/17 gwnaeth y Brifysgol ymrwymo i les cyllid 99 mlynedd gyda WST Assets Limited, Wrexham AFC Limited a Wrexham Football Club Supporters Society Limited i brydlesu stadiwm peldroed y Cae Ras. Mae hwn wedi'i dynnu o'r asedau sefydlog a bellach mae'n cael ei gynrychioli yn yr asedau les cyllid / lesau cyllid. Gweler nodyn 19.

Yn ystod 2018/19 derbyniodd y Brifysgol ganiatâd cynllunio ar gyfer datblygiad tai ar Chwarter Gogleddol campws Plas Coch. Mae gwaith yn digwydd i werthu'r tir hwn i barti â diddordeb. Yn ystod 2018/19 amcangyfrifiwyd fod yr ased hwn yn cael ei ddal ar £700k yn uwch na'r elw tebygol o'r gwerthiant ac felly mae addasiad amhariad wedi'i wneud i werth yr ased i adlewyrchu hyn. Nid oes unrhyw newid i'r amcangyfrif hwn ar ddyddiad cynhyrchu'r cyfrifon hyn.

Ar 31 Gorffennaf 2020, roedd y tir ac adeiladau rhydd-ddaliad yn cynnwys £5.3m (2019 - £5.3m) o ran tir rhydd-ddaliad ac nid yw'n cael ei ddibrisio.

Asedau dan les wedi eu cynnwys uchod:

	Tir ac Adeiladau Rhydd-ddaliad £'000	Gosodiadau, ffitiadau ac offer £'000	Asedau wrthi'n cael eu hadeiladu £'000	Cyfanswm £'000
Gwerth llyfr net:				
Ar 31 Gorffennaf 2019	-	196	-	196
Ar 31 Gorffennaf 2018	-	196	-	196

Mae'r gosodiadau, ffitiadau ac offer cyfunol yn cynnwys asedau sy'n cael eu dal dan lesau cyllid, fel a ganlyn:

Blwyddyn yn diweddu

	31 Gorffennaf 2019 £'000
Costau a ddygwyd ymlaen	470
Dibrisiant cronedig a ddygwyd ymlaen	(369)
Ffi am y flwyddyn	(39)
Gwerth llyfr net	62

Nodiadau sy'n cyd-fynd â'r Cyfrifon

Blwyddyn yn diweddu 31 Gorffennaf 2020

11 Stoc

	2020		2019	
	Cyfunol £'000	Y Brifysgol £'000	Cyfunol £'000	Y Brifysgol £'000
Nwyddau traul cyffredinol	19	12	21	12
	<u>19</u>	<u>12</u>	<u>21</u>	<u>12</u>

12 Masnach a nwyddau eraill i'w derbyn: symiau fydd yn ddyledus mewn blwyddyn

	2020		2019	
	Cyfunol £'000	Y Brifysgol £'000	Cyfunol £'000	Y Brifysgol £'000
Nwyddau masnach i'w derbyn	4,491	3,541	3,035	1,928
Rhagdaliadau ac incwm cronodig	604	599	517	501
Symiau sy'n ddyledus gan is-gwmnïau	-	1,893	-	1,361
Swm sy'n ddyledus o les cyllid	-	-	-	-
	<u>5,095</u>	<u>6,033</u>	<u>3,552</u>	<u>3,790</u>

13 Credydwr: symiau a fydd yn yn ddyledus mewn blwyddyn

	2020		2019	
	Cyfunol £'000	Y Brifysgol £'000	Cyfunol £'000	Y Brifysgol £'000
Benthyciadau gyda sicrwydd	500	500	1,500	1,500
Ymrwymadau dan lesau cyllid	41	41	38	38
Taladwy i fasnach	1,159	1,133	1,538	1,453
Nawdd cymdeithasol a threthiant arall sy'n daladwy	408	381	412	389
Credydwr eraill	124	103	149	123
Croniadau ac incwm gohiriedig	3,621	3,475	1,265	1,186
Tâl gwyliau	513	487	188	188
Grantiau Cyfalaf gohiriedig	1,104	1,064	343	333
	<u>7,470</u>	<u>7,184</u>	<u>5,433</u>	<u>5,210</u>

14 Masnach a nwyddau eraill i'w derbyn: symiau fydd yn ddyledus ar ôl mwy na blwyddyn

	2020		2019	
	Cyfunol £'000	Y Brifysgol £'000	Cyfunol £'000	Y Brifysgol £'000
Swm sy'n ddyledus o les cyllid	1,652	1,652	1,652	1,652
	<u>1,652</u>	<u>1,652</u>	<u>1,652</u>	<u>1,652</u>

Nodiadau sy'n cyd-fynd â'r Cyfrifon Blwyddyn yn diweddu 31 Gorffennaf 2020

15 Credydwy: symiau a fydd yn ddyledus ar ôl mwy na blwyddyn

	2020		2019	
	Cyfunol £'000	Y Brifysgol £'000	Cyfunol £'000	Y Brifysgol £'000
Grantiau cyfalaf gohiriedig	9,285	7,302	7,053	6,572
Ymrwymadau dan les cyllid	25	25	68	68
Benthyciadau gyda sicrwydd	8,875	8,875	9,375	9,375
Cynllun benthyciad effeithlonrwydd ynni (SALIX)	0	0	5	5
	18,185	16,202	16,501	16,020
Dadansoddiad benthyciadau gyda a heb sicrwydd:				
Yn ddyledus cyn pen blwyddyn neu ar ofyn (Nodyn 14)	500	500	1,500	1,500
Yn ddyledus rhwng blwyddyn a dwy flynedd	8,875	8,875	8,375	8,375
Yn ddyledus rhwng dwy a phum flynedd	0	0	1,000	1,000
	8,875	8,875	9,375	9,375
Yn ddyledus ar ôl mwy na blwyddyn	9,375	9,375	10,875	10,875
Cyfanswm benthyciadau gyda a heb sicrwydd	9,375	9,375	9,875	9,875
Benthyciadau â sicrwydd i'w had-dalu erbyn 22 Awst 2023	9,375	9,375	9,875	9,875

Mae'r isod wedi'u cynnwys yn y benthyciadau:

	Cwmni	Swm £'000	Cyfnod	Cyfradd llog %	Benthycwr
	AIB	8,375	Awst 21	LIBOR + 2.8%	Y Brifysgol
	WVL	1,000	Awst 23	Cyfradd sail Barclays + 4%	Y Brifysgol
	Cyfanswm	9,375			

16 Darpariaethau ar gyfer atebolrwyddau

Cyfunol	Ymrwymiad				Dileu swyddi £'000	Darpariaet h adennill credyd rhan amser £'000	Cyfanswm arall £'000
	i gyllido diffyg Cynllun Blwydd-dal y £'000	Taliadau chwyddo pensiwn ar adeg terfynu £'000	Goblygiadau Buddion Diffiniedig £'000	Cyfanswm darpariaetha u pensïynau £'000			
Ar 1 Awst 2019	249	2,516	28,460	31,225	552	333	885
Defnyddiwyd/rhyddhawyd yn y flwyddyn	0	0	0	0	(552)	0	(552)
Ychwanegiadau yn 2020	0	0	10,097	10,097	0	0	0
Symiau heb eu defnyddio wedi'u gwyrddroi yr	(127)	(297)	0	(424)	0	(333)	(333)
Ar 31 Gorffennaf 2020	122	2,219	38,557	40,898	0	(0)	(0)
Y Brifysgol	Ymrwymiad	i gyllido	Taliadau	Goblygiadau	Cyfanswm	Darpariaet	wm
	diffyg	chwyddo	Buddion	darpariaetha	Dileu swyddi	h adennill	arall
	Cynllun	pensiwn ar	Diffiniedig	u pensïynau	£'000	credyd	£'000
	Blwydd-dal	adeg terfynu	£'000	£'000	£'000	rhan	£'000
	y	£'000	£'000	£'000	£'000	amser	£'000
	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000
Symudiad mewn TB yn y flwyddyn	0	0.00	0	0	0	0	0
Ar 1 Awst 2019	249	2,516	28,460	31,225	548	333	881
Defnyddiwyd/rhyddhawyd yn y flwyddyn	0	0	0	0	(548)	0	548
Ychwanegiadau yn 2020	0	0	10,097	10,097	0	0	0
Symiau heb eu defnyddio wedi'u gwyrddroi yr	(127)	(297)	0	(424)	0	(333)	(333)
Ar 31 Gorffennaf 2020	122	2,219	38,557	40,898	0	0	0

Ymdrinnir â goblygiadau pensiwn wedi'u gohirio yn fanylach yn nodyn 21.

Taliadau chwyddo pensiwn

Mae'r tybiaethau ar gyfer cyfrifo'r ddarpariaeth ar gyfer taliadau chwyddo pensiwn ar adeg terfynu dan FRS 102 fel a ganlyn:

	Cyfunol
Cyfradd disgownt enwol	4.448
Mynegai Prisiau Defnyddwyr	2.00
Cyfradd disgownt gwirioneddol (uwchben Mynegai Prisiau Defnyddwyr)	2.40

Diffyg Cynllun Blwydd-dal y Prifysgolion

Mae'r ymrwymiad i gyllido diffygion y gorfennol Cynllun Blwydd-dal y Prifysgolion yn deillio o'r ymrwymiad cytundebol gyda'r cynllun pensiwn ar gyfer taliadau cyfanswm yn berthnasol i fuddion yn deillio o berfformiad blaenorol. Mae'r rheolwyr wedi asesu nifer y cyflogeion yn y dyfodol yng Nghynllun Blwydd-dal y Prifysgolion a thaliadau cyflog dros gyfnod yr ymrwymiad cytundebol wrth asesu swm y ddarpariaeth hon.

Nodiadau sy'n cyd-fynd â'r Cyfrifon Blwyddyn yn diweddu 31 Gorffennaf 2020

17 Arian parod a'r hyn sy'n cyfateb i arian parod

	Ar 1 Awst 2019 £'000	Llifau arian £'000	Ar 31 Gorffennaf 2020 £'000
Cyfunol	4,591	1,342	5,933
Arian parod a'r hyn sy'n cyfateb i arian parod	<u>4,591</u>	<u>1,342</u>	<u>5,933</u>

18 Goblygiadau les

Cyfanswm rhent yn daladwy dan lesau gweithredol:

	Tir ac Adeiladau £'000	Offer a Pheiriannau £'000	31 Gorffennaf 2020 i1 Cyfanswm £'000	Gorffennaf 2019 Cyfanswm £'000
Yn daladwy yn ystod y flwyddyn	30	6	36	6
Isafswm taliadau les yn ddyledus yn y dyfodol:				
Dim hwyrach na blwyddyn	30	6	36	36
Hwyrach na blwyddyn ond dim hwyrach na 5 mlynedd	120	12	132	138
Hwyrach na 5 mlynedd	2,790	0	2,790	2,820
Cyfanswm taliadau les sy'n ddyledus	<u>2,940</u>	<u>18</u>	<u>2,958</u>	<u>2,994</u>

Cyfanswm rhent yn daladwy dan lesau cyllido:

	31 Gorffennaf 2020 i1 Les TG £'000	Gorffennaf 2019 Les TG £'000
Yn daladwy yn ystod y flwyddyn	40	92
Isafswm taliadau les yn ddyledus yn y dyfodol:		
Dim hwyrach na blwyddyn	41	43
Hwyrach na blwyddyn ond dim hwyrach na 5 mlynedd	25	68
Cyfanswm taliadau les sy'n ddyledus	<u>66</u>	<u>111</u>

Cyfanswm rhent i'w dderbyn dan lesau cyllido:

	Derbyniad ased £'000	Derbyniadau llog £'000	Y Brifysgol a Chyfunol 31 Gorffennaf 2020 i1 Cyfanswm derbyniadau les £'000	Gorffennaf 2019 Cyfanswm derbyniadau les £'000
Lesau Stadiwm y Cae Ras / Parc y Glowyr				
I'w derbyn yn ystod y flwyddyn	-	130	130	100
Isafswm taliadau les yn ddyledus yn y dyfodol:				
Dim hwyrach na blwyddyn	-	130	130	130
Hwyrach na blwyddyn ond dim hwyrach na 5 mlynedd	-	520	520	520
Hwyrach na 5 mlynedd	1,652	10,138	11,790	11,920
Cyfanswm taliadau les sy'n ddyledus	<u>1,652</u>	<u>10,788</u>	<u>12,440</u>	<u>12,570</u>

Ar 4 Mehefin 2018 gwnaeth y Brifysgol ymrwymo i gytundeb datblygu a les cyllid atgyweirio llawn am 99 mlynedd gyda Chymdeithas Bel-droed Cymru i brydliesu caeau ymarfer Parc y Glowyr. Mae hwn wedi'i dynnu o'r asedau sefydlog a bellach mae'n cael ei gynrychioli uchod. Mae gan y les gyfradd llog ymhlyg o 9.9% gyda thaliadau blynyddol o £30,000 dros y cyfnod 99 mlynedd. Gwerth presennol cyfanswm y taliadau les yw £302.4k.

Ar 1 Awst 2016 gwnaeth y Brifysgol ymrwymo i gytundeb les cyllid atgyweirio llawn am 99 mlynedd gyda WST Assets Limited, Wrexham AFC Limited a Wrexham Football Supporters Society Limited i brydliesu stadiwm pel-droed y Cae Ras. Mae ased y stadiwm wedi'i dynnu o'r asedau sefydlog a bellach mae'n cael ei gynrychioli uchod. Mae gan y les gyfradd llog ymhlyg o 7.4% gyda thaliadau blynyddol o £100,000 dros y cyfnod 99 mlynedd. Gwerth presennol cyfanswm y taliadau les yw £1,350k.

Nodiadau sy'n cyd-fynd â'r Cyfrifon

Blwyddyn yn diweddu 31 Gorffennaf 2020

19 Is-gwmnïau

Yr is-gwmnïau (pob un wedi'i gofrestru yng Nghymru a Lloegr) sydd dan berchnogaeth lwyr neu reolaeth effeithiol y Brifysgol yw:

Cwmni	Prif weithgaredd	Statws
Glyndwr Innovations Ltd	Ymgynghoreiaeth, cytundeb technegol masnachol, deori a chwaraeon	Perchnogaeth 100%
Gwyddoniaeth Gogledd Cymru	Canolfan darganfod am wyddoniaeth	Cyfyngedig trwy warant
Glyndwr Services Ltd	Darparu diogeledd a gweithgareddau cynnal cyfleusterau cyfunol	Perchnogaeth 100%

Mae'r holl is-gwmnïau uchod yn gweithredu i'r un dyddiad diwedd blwyddyn ariannol ag un y Brifysgol.

Ymgorfforwyd is-gwmni newydd dan berchnogaeth lwyr, Glyndwr Services Limited, ar 1 Awst 2019. Prif weithgaredd y cwmni yw gweithgareddau diogeledd preifat a gweithgareddau cynnal cyfleusterau cyfunol.

Nodiadau sy'n cyd-fynd â'r Cyfrifon

Blwyddyn yn diweddu 31 Gorffennaf 2020

20 Cynlluniau Pensiwn

Darperir buddion ymdeoliad i gyflogeion y Brifysgol gan gynlluniau buddion diffiniedig sy'n cael eu cyllido gan gyfraniadau gan y Brifysgol a chyflogeion. Gwneir taliadau i'r Cynllun Pensiwn Athrawon ar gyfer staff academiaidd a chysylltiedig, y Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (CPLIL) ar gyfer staff anacademaidd a Cynllun Blwydd-dal y Prifysgolion ar gyfer aelodau a oedd yn bodoli eisoes. Mae'r rhain oll yn gynlluniau a weinyddir yn annibynnol.

Cyfanswm y costau pensiwn am y cyfnod oedd £4,683k (2019- £4,307k). Y costau disgwylidig ar gyfer 2019/20 ar gyfer y CPLIL yw ffi cyllid £3,561k a £1,557k mewn cyfraniadau yn ychwanegol at gyfraniadau i'r Cynllun Pensiwn Athrawon a Chynllun Blwydd-dal y Prifysgolion.

(i) Y Cynllun Pensiwn Athrawon

Cyfrif Priso a Chyllidebu'r Pensiwn Athrawon

Mae'r Cynllun Pensiwn Athrawon yn gynllun buddion diffiniedig statudol, heb ei ariannu, a lywodraethir gan Reoliadau'r Cynllun Pensiwn Athrawon 2014. Mae'r rheoliadau hyn yn berthnasol i athrawon mewn ysgolion a sefydliadau addysg eraill. Mae aelodaeth yn awtomatig ar gyfer athrawon a darlithwyr mewn sefydliadau cymwys. Gall athrawon a darlithwyr optio allan o'r Cynllun Pensiwn Athrawon.

Mae'r Cynllun Pensiwn Athrawon yn gynllun heb ei ariannu ac mae aelodau'n cyfrannu ar sail 'talwrth weithio' - mae'r cyfraniadau hyn, ynghyd â'r rhai gan gyflogwyr, yn cael eu credydu i'r Trysorlys dan drefniadau a lywodraethir gan y Ddeddf uchod. Teir buddion ymdeol a buddion eraill gan gronfeydd cyhoeddus a ddarperir gan y Senedd.

Dan y diffiniadau a nodir yn FRS 102 (28.11), mae'r Cynllun Pensiwn Athrawon yn gynllun pensiwn aml-gyflogwr. Ni fedr y Brifysgol nodi ei chyfran o'r asedau a rhwymedigaethau yn y cynllun.

Yn unol â hynny mae'r Brifysgol wedi cymryd mantais o'r eithriad yn FRS 102 ac wedi cyfrifyddu ei chyfraniadau i'r gyllideb fel petai'n gynllun cyfraniadau diffiniedig. Mae'r Brifysgol wedi nodi uchod yr wybodaeth sydd ar gael ynghylch y cynllun a'r goblygiadau i'r Brifysgol o ran cyfraddau cyfraniadau a ragfyneir.

Cynhelir priso'r Cynllun Pensiwn Athrawon yn unol â'r rheoliadau dan Ddeddf Pensiwn Gwasanaethau Cyhoeddus 2013. Mae'r prisiadau'n credydu'r cyfrif pensiwn athrawon gyda chyfradd elw go iawn, gan dybio bod cronfeydd yn cael eu buddsoddi mewn buddsoddiadau enwol sy'n cynhyrchu'r elw go iawn hwnnw.

Priso'r Cynllun Pensiwn Athrawon

Cynhaliwyd adolygiad actiwaraid diweddaraf y Cynllun Pensiwn Athrawon ar 31 Mawrth 2016. Cyhoeddwyd yr adroddiad priso gan yr Adran Addysg yn Ebrill 2019. Roedd yr adroddiad priso yn nodi cyfanswm rhwymedigaethau'r cynllun (pensiynau sy'n cael eu talu ar hyn o bryd ac amcangyfrif costau buddion yn y dyfodol) am wasanaeth i'r dyddiad gweithredol o £218 biliwn, ac asedau enwol (amcangyfrif cyfraniadau yn y dyfodol ynghyd a'r buddsoddiadau enwol ar y dyddiad priso) o £198 biliwn, yn rhoi diffyg enwol gwasanaeth blaenorol o £22 biliwn.

O ganlyniad i'r priso pennwyd cyfrannau cyfraniad cyflogwr newydd ar 23.68% y cyflog pensiynadwy o fis Medi 2019 ymlaen (o'i gymharu a 16.48% yn ystod 2018/9). Mae'r Adran Addysg wedi cytuno i dalu grant cyfraniad cyflogwr i'r cynllun pensiwn athrawon i gwmpasu'r costau ychwanegol yn ystod blwyddyn academiaidd 2019-20.

Ceir copi llawn o'r adroddiad priso a dogfennau cefnogol yn ar wefan y Cynllun Pensiwn Athrawon yn:

<https://www.teacherspensions.co.uk/news/employers/2019/04/teachers-pensions-valuation-report.aspx>

Nodiadau sy'n cyd-fynd â'r Cyfrifon

Blwyddyn yn diweddu 31 Gorffennaf 2020

20 Cynlluniau Pensiwn

Newidiadau i'r Cynllun

Gweithredwyd y trefniadau ar gyfer Cynllun Pensiwn Athrawon diwygiedig, yn unol ag argymhellion yr Arglwydd Hutton, yn benodol cyflwyno cynllun Enillion Cyfartalog dros Gyfnod Gyrfya (Career Average Revalued Earnings (CARE)) o 1 Ebrill 2015.

Ym mis Rhagfyr 2018 dyfarnodd y Llys Apêl bod y darpariaethau amddiffyn trosiannol a gynhwyswyd yn y cynlluniau pensiwn diwygiedig i farnwyr ac ymladdwyr tân, a gyflwynwyd fel rhan o'r diwygiadau pensiwn gwasanaethau cyhoeddus yn 2015, yn gwahaniaethu'n uniongyrchol ar sail oedran ac felly'n anghyfreithlon. Mae'r Goruchaf Lys, mewn penderfyniad a wnaed ym Mehefin 2019, wedi gwrthod cais y Llywodraeth am ganiatâd i apelio yn erbyn dyfarniad y Llys Apêl. Nawr bydd yr achos yn cael ei gyfeirio i Dribiwnlys Cyflogaeth am benderfyniad ynghylch yr unioni y bydd angen ei gynniog i aelodau hynny'r ddau gynllun a gafodd eu heffeithio gan y gwahaniaethu ar sail oedran.

Mae Trysorlys Ei Mawrhydi yn glir bod y dyfarniad yn golygu goblygiadau i gynlluniau gwasanaethau cyhoeddus eraill, yn cynnwys y Cynllun Pensiwn Athrawon. Mae'r goblygiadau hynny'n cael eu hystyried ar hyn o bryd a disgwylir i unrhyw effaith ar gostau cynllun gael ei ystyried yn ystod priso nesaf y cynllun, sydd, ar hyn o bryd, i'w seilio ar ddata Ebrill 2020 a'i weithredu yn Ebrill 2023.

(ii) Y Cynllun Blwydd-dal Prifysgolion

Mae'r sefydliad yn rhan o Gynllun Blwydd-dal y Prifysgolion. Mae'r cynllun hwn yn gynllun pensiwn hybrid, y prif gynllun sy'n berthnasol i fwyafrif y staff academiaidd a chysylltiedig a'r ochr academiaidd, sy'n darparu buddion diffiniedig (i'r holl aelodau), yn ogystal â buddion cyfraniadau diffiniedig. Cedwir asedau'r cynllun mewn cronfa ar wahân a weinyddir gan ymddiriedolwyr.

Oherwydd natur gydfuddiannol y cynllun, nid yw'r asedau'n cael eu priodoli i sefydliadau unigol a phennir cyfradd cyfraniadau ar draws y cynllun. Felly mae'r sefydliad yn agored i risgiau actiwaraidd sy'n gysylltiedig gyda chyflugeion sefydliadau eraill ac yn methu nodi ei gyfran o'r asedau sylfaenol ac atebolrwyddau'r cynllun ar sail resymol a chyson. Fel sy'n ofynnol gan Adran 28 FRS 102 "Buddion Cyflogai", mae'r sefydliad yn cyfrifyddu ar gyfer y cynllun fel petai'n gynllun cyfraniadau diffiniedig llwyr. O ganlyniad, mae'r swm a godir yn erbyn y cyfrif elw a cholled yn cynrychioli'r cyfraniadau sy'n daladwy i'r cynllun. Ers i'r sefydliad ymrwymo i gytundeb (Cynllun Adfer) sy'n nodi sut y bydd pob cyflogwr yn y cynllun yn cyllido'r diffyg, mae'r sefydliad yn cydnabod atebolrwydd am y cyfraniadau sy'n daladwy sy'n deillio o'r cytundeb (i'r graddau y maent yn berthynol i'r diffyg) ac felly cydnabyddir costau cysylltiedig trwy'r Datgriad Incwm Cynhwysfawr Cyfunol.

Nodiadau sy'n cyd-fynd â'r Cyfrifon

Blwyddyn yn diweddu 31 Gorffennaf 2020

20 Cynlluniau Pensiwn

(ii) Cynllun Blwydd-dal y Prifysgolion (parhad)

Dyfarniadau cyfrifyddu allweddol

Mae FRS 102 yn gwahaniaethu rhwng cynllun grŵp a chynllun aml-gyflogwr. Mae cynllun grŵp yn cynnwys casgliad o endidau dan reolaeth gyffredin yn nodweddiadol gyda chyflogwr nawdd. Mae cynllun aml-gyflogwr yn gynllun i endidau nad ydynt dan reolaeth gyffredin ac mae'n cynrychioli (yn nodweddiadol) cynllun ar draws diwydiant megis Cynllun Blwydd-dal y Prifysgolion. Mae'r cyfrifyddu ar gyfer cynllun aml-gyflogwr, lle bo'r cyflogwr wedi llunio cytundeb gyda'r cynllun sy'n penderfynu sut y bydd cyflogwr yn cyllido diffyg yn arwain at gyd-nabod atebolrwydd am y cyfraniadau sy'n daladwy yn deillio o'r cytundeb (i'r graddau y maent yn berthynol i'r diffyg) a'r gwariant sy'n deillio o hynny yn yr elw neu'r golled yn unol ag adran 28 FRS 102. Mae'r cyfarwyddwyr yn fodlon bod Cynllun Blwydd-dal y Prifysgolion yn bodloni'r diffiniad cynllun aml-gyflogwr ac felly mae wedi cydnabod y gwerth teg gyda disgownt y cyfraniadau cytundebol dan y cynllun cyllido sy'n bodoli ar ddyddiad cymeradwyo'r datganiadau ariannol.

Costau Pensiwn

Cyfanswm y costau yn y Datganiad Incwm Cynhwysfawr Cyfunol yw £208,703 (2019: £1,764) yn cynnwys PensionChoice, ond yn eithrio effaith y newid i'r cynllun adfer y diffyg, fel y dangosir yn nodiadau 6 a 7.

Mae'r prisiad actiwaraidd cyflawn diweddaraf sydd ar gael yn adran Adeiladu Incwm Ymdeol y Cynllun ar 31 Mawrth 2018 (y dyddiad priso), a gynhaliwyd gan ddefnyddio'r dull uned daflunedig. Mae'r priso ar 31 Mawrth 2020 yn digwydd ond heb ei gwblhau eto.

Gan na all y sefydliad adnabod ei gyfran o Adran Adeiladu Incwm Ymdeoliad o ran asedau ac atebolrwyddau'r Cynllun, mae'r datgeliadau a ganlyn yn adlewyrchu'r rhai sy'n berthnasol i'r adran yn ei chyfanrwydd.

Prisiad 2018 oedd pumed prisiad y cynllun dan y gyfundrefn gyllido cynlluniau penodol a gyflwynwyd gan Ddeddf Pensiynau 2004, sy'n ei gwneud yn ofynnol i gynlluniau fabwysiadu amcan cyllido statudol, sef cael asedau digonol a phriodol i gwmpasu eu darpariaethau technegol. Ar dyddiad y priso, gwerth asedau'r cynllun oedd £63.7 biliwn a gwerth darpariaethau technegol y cynllun oedd £67.3 biliwn, sy'n dangos diffyg o £3.6 biliwn a chymhareb cyllido o 95%.

Oherwydd nifer fechan yr aelodau sydd gan y Brifysgol yn y cynllun ceisiwyd amcangyfrif i grisialu dyled Adran 75 Cynllun Blwydd-dal y Prifysgolion. Amcangyfrif y dyled Adran 75 ar 31 Gorffennaf 2019 - cyfran Prifysgol Glyndwr o ddyled y cynllun cyfan; h.y. 0.00521% o £64.0 biliwn - oedd £3.3m.

Disgrifir y tybiaethau ariannol allweddol a ddefnyddiwyd ym mhriadiad 2018 isod. Nodir mwy o fanylion yn y Datganiad Egwyddorion

Cynnydd pensiwn (Mynegai Prisiau Defnyddwyr - MPD)

Cyfraddau cyfnod dibynnol yn unol â'r gwahaniaeth rhwng y Llog Sefydlog a'r cromlinau elw'n gysylltiedig â mynegai, llai 1.3% y flwyddyn.

Cyfradd ddisgownt (cyfraddau ymlaen)

Blwyddyn 1-10: MPD + 0.14% yn lleihau'n llinol i MPD - 0.73%
Blwyddyn 11-20: MPD + 2.52% yn lleihau'n llinol i MPD + 1.55% erbyn blwyddyn
Blwyddyn 21 +: MPD + 1.55%

Mae'r prif dybiaeth ddemograffig a ddefnyddiwyd yn ymwneud â thybiaethau marwoldeb. Mae'r tybiaethau hyn wedi'u seilio ar ddadansoddiad profiad y cynllun a gynhaliwyd fel rhan o prisiad actiwaraidd 2018. Mae'r tybiaethau marwoldeb a ddefnyddiwyd yn y ffigurau hyn fel a ganlyn:

Tabl sylfaen marwoldeb

Prisiad 2018

Cyn ymdeol:

71% o AMC00 (hyd 0) i wrywod a 112% o AFC00 (hyd 0) i fenywod.

Cyn ymdeol:

97.6% o SAPS S1NMA "ysgafn" i wrywod a 102.7% o RFV00i fenywod.

Gwelliannau yn y dyfodol o ran marw

CMI_2017 gyda pharamedr llyfnhau o 8.5 a chyfradd gwella tymor hir o 1.8% y flwyddyn i wrywod a 1.6% y flwyddyn i fenywod.

Y disgwyliadau oes cyfredol ar ôl ymdeol yn 65 oed yw:

	2020	2019
Gwrywod 65 oed ar hyn o bryd	24.4	24.6
Benywod 65 oed ar hyn o bryd	25.9	26.1
Gwrywod 45 oed ar hyn o bryd	26.3	26.6
Benywod 45 oed ar hyn o bryd	27.7	27.9

Cyflwynwyd cynllun newydd adfer y diffyg fel rhan o brisiad 2018, sy'n ei gwneud yn ofynnol talu 2% o gyflogau dros y cyfnod 1 Hydref 2019 i 30 Medi 2021, ac yna bydd y gyfradd yn cynyddu i 6%, tan 31 Mawrth 2028. Mae'r rhwymedigaeth adfer y diffyg yn 2020 yn adlewyrchu'r cynllun hwn. Cynhyrchwyd y ffigurau gan ddefnyddio'r tybiaethau a ganlyn:

	2020	2019
Cyfradd ddisgownt	0.73%	1.60%
Cynnydd mewn pensiynau (Mynegai Prisiau Defnyddwyr)	2.50%	2.00%

Nodiadau sy'n cyd-fynd â'r Cyfrifon

Blwyddyn yn diweddu 31 Gorffennaf 2020

20 Cynlluniau Pensiwn (parhad)

(iii) Y Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (CPLIL)

(Buddion ymddeol) Datgeliadau ar gyfer y cyfnod cyfrifyddu yn diweddu 31 Gorffennaf 2020

Mae'r wybodaeth a ganlyn wedi'i seilio ar y prisiad actiwaraid ffurfiol bob tair blynedd diwethaf o ran y cynllun, a gynhaliwyd ar 31 Mawrth 2019 a'i ddiweddarau ar 31 Mawrth 2020 gan actiwari cymwysedig annibynnol.

Tybiaethau

Y tybiaethau ariannol a ddefnyddiwyd i gyfrifol atebolrwyddau'r cynllun dan FRS102 yw:

	Ar 31 Gorffennaf	Ar 31 Gorffennaf
	2020	2019
	% yf	% yf
Cyfradd ddisgownt	4.15%	4.20%
Chwyddiant prisiau (Mynegai Prisiau Defnyddwyr)	2.40%	2.20%
Cyfradd cynnydd cyflogau (tymor byr - am 4 blynedd)	2.00%	1.00%
Cyfradd cynnydd cyflogau (tymor hir)	3.65%	3.45%
Cyfradd cynnydd talu i mewn i bensiynau i aelodau CPLIL	2.40%	2.20%

Y dybiaeth anariannol fwyaf arwyddocaol yw'r lefel hirhoedledd dybiedig. Mae'r tabl isod yn dangos y tybiaethau disgwyliad oes a ddefnyddiwyd yn yr asesiadau cyfrifyddu ar sail disgwyliad oes aelodau gwryw a (benyw) yn 65 oed.

	Blynyddoedd
Disgwyliad oes gwryw sy'n 65 oed yn awr	22.4
Disgwyliad oes yn 65 oed i wryw sy'n 45 oed yn awr	24
Disgwyliad oed benyw sy'n 65 oed yn awr	24.8
Disgwyliad oes yn 65 oed i fenyw sy'n 45 oed yn awr	26.8

Nodiadau sy'n cyd-fynd â'r Cyfrifon

Blwyddyn yn diweddu 31 Gorffennaf 2020

20 Cynlluniau Pensiwn (parhad)

Asedau'r cynllun ar gyfer y Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol

	Blwyddyn yn diweddu Blwyddyn yr	
	31 Gorffennaf 2020	31 Gorffennaf 2019
	£'000	£'000
Dadansoddiad y swm a ddangosir yn y fantolen ar gyfer y CPLIL:		
Asedau'r cynllun	54,776	54,719
Atebolwyddau'r cynllun	(93,333)	(83,179)
Diffyg yn y cynllun - atebolwydd pensiwn net	(38,557)	(28,460)
a gofnodir yn y darpariaethau pensiwn (Nodyn 17)		
Cost gwasanaeth cyfredol	2,576	2,000
Costau gweinyddiaeth	57	81
Costau gwasanaeth blaenorol (colled)	173	625
Effaith cwtogiadau	431	-
Cyfanswm tâl gweithredu:	3,237	2,706
Dadansoddiad y swm yn erbyn llog sy'n daladwy/wedi'i gredydu i incwm cyllid arall ar gyfer CPLIL:		
Costau llog	1,816	1,949
Elw disgwylidig o'r asedau	(1,212)	(1,469)
Llog ar y diffyg net	-	-
Swm net i incwm cyllid arall	604	480
Cyfanswm y swm elw a cholled cyn didynnu ar gyfer treth		
Dadansoddiad incwm cynhwysfawr arall ar gyfer CPLIL:		
Elw ar asedau	2,208	(2,273)
Colled profiad ar atebolwyddau	17	0
Colled / (elw) ar atebolwyddau	6,353	11,983
Cyfanswm incwm cynhwysfawr arall cyn didynnu ar gyfer treth	8,578	9,710

Nodiadau sy'n cyd-fynd â'r Cyfrifon

Blwyddyn yn diwedd 31 Gorffennaf 2020

20 Cynlluniau Pensiwn (parhad)

	At 31 Gorff 2020 £'000	At 31 Gorff 2019 £'000
Colled actiwaraidd cronedig a gydnabyddir fel incwm cynhwysfawr ar gyfer CPLIL		
Colledion actiwaraidd cronedig a gydnabuwyd ar ddechrau'r flwyddyn	(2,752)	6,958
Enillion actiwaraidd cronedig a gydnabuwyd ar ddiwedd y flwyddyn	(11,330)	(2,752)
Dadansoddiad y symud o ran gwarged/(diffyg) y CPLIL		
Diffyg ar ddechrau'r flwyddyn	(28,460)	(17,549)
Cyfraniadau neu fuddion a dalwyd gan y Brifysgol	2,322	1,985
Cost gwasanaeth cyfredol	(2,576)	(2,000)
Cost gwasanaeth blaenorol	(173)	(625)
Costau gweinyddiaeth	(57)	(81)
Cwtogiadau	(431)	0
Taliadau cyllid eraill	(604)	(480)
Colled / enillion a gydnabyddir yn incwm cynhwysfawr arall	(8,578)	(9,710)
Diffyg ar ddiwedd y flwyddyn	(38,557)	(28,460)
	Y flwyddyn i 31 Gorffennaf 2020 £'000	Y flwyddyn i 31 Gorffennaf 2019 £'000
Dadansoddiad y symud yng ngwerth presennol CPLIL		
Gwerth presennol CPLIL ar ddechrau'r flwyddyn	83,179	67,768
Cost gwasanaeth cyfredol (net o gyfraniadau aelodau)	2,576	2,000
Llog ar atebolrwyddau aelodau	1,816	1,949
Cwtogiadau	431	0
Gwir gyfraniadau aelodau (yn cynnwys cyfraniadau tybiannol)	486	474
Cost gwasanaeth blaenorol (Pensiwn Isafswm Gwarantedig)	173	625
Colli profiad	17	0
Colled actiwaraidd	6,353	11,983
Gwir daliadau buddion	(1,698)	(1,620)
Gwerth presennol y CPLIL ar ddiwedd y flwyddyn	93,333	83,179
	Y flwyddyn i 31 Gorffennaf 2020 £'000	Y flwyddyn i 31 Gorffennaf 2019 £'000
Dadansoddiad y symud yng ngwerth teg asedau'r cynllun		
Gwerth teg asedau ar ddechrau'r flwyddyn	54,719	50,219
Llog ar asedau'r cynllun	1,212	1,469
Costau gweinyddiaeth	(57)	(81)
Ailfesuriadau (asedau)	(2,208)	2,273
Gwir gyfraniadau a dalwyd gan y Brifysgol	2,322	1,985
Gwir gyfraniadau aelodau (yn cynnwys cyfraniadau tybiannol)	486	474
Gwir daliadau buddion	(1,698)	(1,620)
Gwerth teg asedau'r cynllun ar ddiwedd y flwyddyn	54,776	54,719

Nid yw asedau'r CPLIL yn cynnwys unrhyw rai o offerynnau ariannol y Brifysgol ei hun, nac unrhyw eiddo a feddiannir gan y Brifysgol.

Mae Grŵp y Brifysgol yn gweithredu fel gwarantwr taliadau CPLIL y staff hynny a drosglwyddwyd yn ystod y flwyddyn, dan y trefniadau Trosglwyddo Ymrwymadau - Diogelu Cyflogaeth (TUPE) i Aramark Ltd a'r staff a gyflogir gan yr Undeb Myfyrwr.

Nodiadau sy'n cyd-fynd â'r Cyfrifon Blwyddyn yn diweddu 31 Gorffennaf 2020

21 Digwyddiadau ar ôl cyfnod yr adroddiad

Yn mis Medi 2020 lansiad Ymddiriedolwyr Cynllun Pensiwn Blwydd-dal y Prifysgolion ymgynghoriad a Phrifysgolion y DU ynghylch agweddau allweddol priso'r cynllun yn 2020. Mae sgôp yr ymarfer hwn yn cwmpas ystod eang o ganlyniadau posibl - sy'n adlewyrchu materion sy'n parhau i'w datrys o ran cymorth cyflogwr yn ogystal ag ansicrwyddau i'r sector addysg uwch a'r marchnadoedd ariannol yn gyffredinol - ond ar sail y cynigion a gyflwynwyd mae'r Ymddiriedolwyr wedi awgrymu y gallai diffyg y gronfa ar 31 Mawrth 2020 amrywio o rhwng £9.8bn a £17.9bn.

Byddai hyn yn cynrychioli dirywiad arwyddocaol o'r diffyg o £3.6bn a nodwyd dan brisiad 2018 (y mae'r cynllun adfer cyfredol wedi'i seilio arno) a dychwelyd i'r lefelau diffyg a welwyd dan y prisiad blaenorol yn 2017 (£11.8bn).

Ar y cam hwn nid yw'r canlyniad wedi'i gytuno, ac mae gan Ymddiriedolwyr Cynllun Blwydd-dal y Prifysgolion tan 30 Mehefin 2021 i gwblhau'r priso. Fodd bynnag, fel arwydd cynnar o raddfa'r effaith, disgwylir y bydd yn ofynnol cael cynnydd o rhwng £0.96m a £0.22m yn y ddarpariaeth pensiwn (rhyddhau £0.12m yn 2019-20). Oherwydd nifer fechan y cyflogeion yn y cynllun hwn ni fyddai'r cyfraniadau cyflogres parhaus yn cael eu heffeithio'n fawr. Fodd bynnag, mae hyn yn ddangosol yn unig a chyn ystyried unrhyw fesurau eraill i leihau'r diffyg ac mae'n cael ei drafod yn eang ar draws y sector a gan Ymddiriedolwyr y Cynllun Pensiwn. Serch hynny, ystyrir hyn yn ddigwyddiad lle nad oes angen addasu ar gyfer blwyddyn ariannol 2019-20.

22 Trafodion â phartion cysylltiedig

Oherwydd natur gweithrediadau'r Brifysgol a chyfansoddiad y Bwrdd Llywodraethwyr yn unigolion o sefydliadau sector cyhoeddus a sector preifat lleol, gall trafodion ddigwydd gyda sefydliadau y mae gan aelod o'r Bwrdd Llywodraethwyr fudd ynddynt.

Ni wnaeth unrhyw aelod o'r Bwrdd Llywodraethwyr dderbyn unrhyw gydnabyddiaeth ariannol/taliadau wedi'u hepgor gan y grŵp yn ystod y flwyddyn (2020 -

Cynhelir yr holl drafodion sy'n ymwneud â sefydliadau y mae gan aelod o'r Bwrdd Llywodraethwyr, eu teulu agos neu ddibynyddion fudd ynddynt ar hyd braich ac yn unol â rheoliadau ariannol y Brifysgol a gweithdrefnau caffael arferol. Mae'n ofynnol i holl aelodau'r Bwrdd Llywodraethwyr a deilyddion uwch swyddi ddatgan unrhyw fudd yn flynyddol a datgelu'r holl drafodion partion cysylltiedig, lle bo'n briodol.

Mae'r sefydliad wedi manteisio ar yr eithriad yn FRS 102 ac nid yw wedi datgelu trafodion gydag endidau eraill y grŵp lle mae'n meddu ar 100% yr hawliau pleidleisio.

Mae'r datganiadau ariannol yn cynnwys y trafodion isod gyda phartion cysylltiedig:

	Incwm £'000	Gwariant £'000	Balans ar 31 Gorffennaf 2020 £'000
Mr Askar Shiebani - Deeside Business Forum Ltd	0.0	1.0	0.0
Uned 108, 10fed Rhodfa, Parc Diwydiannol Glannau Dyfrdwy, Glannau Dyfrdwy, Sir y Fflint, CH5 2UA			
Mr Askar Shiebani - Gwyddoniaeth Gogledd Cymru	(1.3)	0.6	0.0
Campws Plas Coch, Ffordd yr Wyddgrug, Wrecsam, LL11 2AW			
Mr Askar Shiebani - CBI Wales	0.0	3.4	0.0
2 Rhodfa Caspian, Caerdydd, CF10 4DQ			
Mr David Subacchi - Cyngor Bwrdeistref Sirol Wrecsam	(15.6)	147.7	(14.6)
Neuadd y Dref, Wrecsam, LL11 1AY			
Mr Paul McGrady - Cymdeithas Tai Clwyd Alyn	(3.4)	0.0	0.0
72 Ffordd William Morgan, Parc Busnes Llanelwy, Llanelwy, Sir Ddinbych, LL17 0JD			
Mr Paul McGrady - Hamdden Sir Ddinbych Cyfyngedig	(0.5)	0.0	0.0
8-11 Trem y Dyffryn, Ystad Ddiwydiannol Colomendy, Dinbych, Sir Ddinbych, LL16 5TX			
Mrs Celia Jenkins - Prifysgol Caer	0.0	1.6	0.0
Parkgate Road, Caer, CH1 4BJ			
Mrs Judy Owen - Hosbis Sant Cyndeyrn	0.0	0.3	0.0
Ffordd Dinbych Uchaf, Llanelwy, Sir Ddinbych, LL17 0RS			
Ms Ebony Banks - Undeb Myfyrwyr Prifysgol Glyndŵr Wrecsam	(3.3)	360.6	0.0
Prifysgol Glyndŵr Wrecsam, Campws Plas Coch, Ffordd yr Wyddgrug, Wrecsam, LL11 2AW			
Mrs Claire Homard - Cyngor Sir y Fflint	(11.5)	360.4	0.0
Neuadd y Sir, Yr Wyddgrug, Sir y Fflint, CH7 6NB			
Ms Chloe Williams - Undeb Myfyrwyr Prifysgol Glyndŵr Wrecsam	(3.3)	360.6	0.0
Prifysgol Glyndŵr Wrecsam, Campws Plas Coch, Ffordd yr Wyddgrug, Wrecsam, LL11 2AW			